

Module A :

Accessibilité et adaptabilité pour tous: les fondamentaux

Pré requis obligatoire à tous les modules: c'est le socle commun de connaissances

Pour:

- Connaître les définitions et **notions clés du handicap** et de l'accessibilité
- Identifier les situations handicapantes et **savoir échanger avec une personne à mobilité réduite**
- Se confronter au handicap: **mise en situation**, en présence d'une personne handicapée

Date : 16 octobre

Module B1 : le logement individuel— maintien à domicile

- Les **éléments clés du logement** - adaptation et maintien à domicile
- Maîtriser le **confort d'usage et la continuité de la chaîne de déplacement**
- Connaître les acteurs et partenaires locaux
- Se tester, avec des collègues, sur un cas pratique d'aménagement

Date : 17 octobre

Module C1:

- le principe de la continuité de la chaîne de déplacement (voirie et durant les travaux)
- les petits établissements recevant du public—ERP—en neuf et en rénovation

Date: 18 octobre

Et après la formation ?

- Passage devant la commission départementale composée de la MDPH, Conseil Général-Coderpa, DDT et Arianh
- Redevance annuelle de 108€

PARTICIPANTS

Bulletin à retourner à CAPEB AUBE, accompagné d'un chèque à l'ordre de AFOLOR d'un montant de 255€. (montant restant à votre charge)

Entreprise :

Adresse :

Code postal : Ville :

N° de Siret : NAFA :

Tél : Fax :

Mail :

- Pour un salarié : nous joindre bulletin de salaire avec indication date naissance et niveau de formation
- Pour un artisan : nous joindre la carte pro ou D1

Nom	Prénom	Statut : Chef d'Entreprise, Gérant-salarié, Salarié, Conjoint	Dépend de : FAFCEA, CONSTRUCTYS-11 / +11, Autre

Prise en charge de la formation :

- Artisans et conjoints : 30€/ heure
- Salariés (ent.-10) : grâce au cofinancement du FPSPP, **la formation de votre salarié est remboursée à 30€/heure** et vous recevez une **compensation pour le salaire de 13€/heure.**



Cachet de l'entreprise et signature

Date : ____/____/____