

POUR QUE NOS DIRIGEANTS POLITIQUES COMMENCENT ENFIN À

**PENSER PETIT D'ABORD
ARRÊTER D'EMPLER
MENER UNE GRANDE POLITIQUE DE PETITS TRAVAUX**

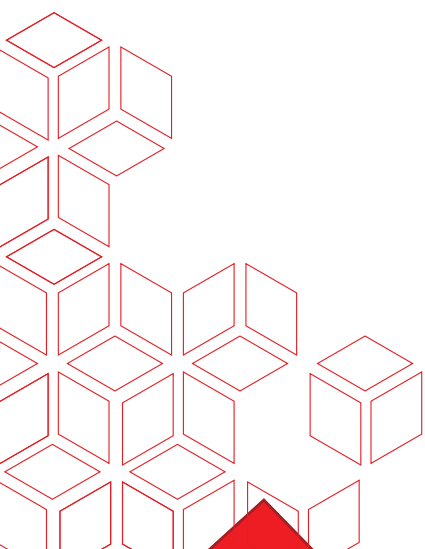
**LA CAPEB
FOURNIT
AUX ÉLUS
SA FEUILLE
DE ROUTE
IDÉALE MAIS RÉALISTE !**

AGENDA JUIN À OCTOBRE 2017

**100
JOURS**

POUR RELANCER L'ARTISANAT
DU BÂTIMENT ET L'ÉCONOMIE
FRANÇAISE...

SANS PLOMBER LE BUDGET DE L'ÉTAT.





« Penser petit d'abord », ce n'est pas penser petitement :
c'est au contraire avoir un projet ambitieux et
développer une vision de long terme en faveur de l'artisanat.

Patrick LIEBUS, Président de la CAPEB

JUIN

SEMAINES 25-26

19 20 21 22 23 24 25
26 27 28 29 30 1 2

SUR LE TERRAIN



*Je passe de plus en plus de temps dans les tracasseries administratives.
Mon métier c'est l'électricité, pas les formalités !*
Jean-Pierre, artisan-électricien (21)

SOUTENIR L'ENTREPRENARIAT ET L'EMPLOI

#MICRO-ENTREPRISES #PHOBIE ADMINISTRATIVE

- ☑ Faire du régime de la micro-entreprise un tremplin transitoire et non un régime dérogatoire durable.
- ☑ Passer d'une logique de contrôle administratif a priori pour tous, à des contrôles a posteriori et ciblés.
- ☑ Amplifier et accélérer le « choc de simplification » en matière de formalités administratives.

#TVA RÉDUITE

#RÉNOVATION #ACCESSIBILITÉ

- ☑ Pérenniser la TVA à taux réduit pour les travaux de rénovation énergétique.
- ☑ Elargir la TVA à taux réduit aux travaux d'accessibilité.

JUILLET

SEMAINES 27-28-29

3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23

SUR LE TERRAIN



Nous ne répondons plus aux appels d'offre publics car je passais mon temps à refaire 100 fois les mêmes démarches, au lieu de me consacrer au développement de l'entreprise. Ajoutez à cela le fait que c'est systématiquement le moins-disant qui est retenu... Bref, pour moi c'est de l'énergie dépensée inutilement !
Catherine, conjointe d'artisan (77)

ORGANISER UNE CONCURRENCE SAIN ET LOYALE

#TRAVAIL DÉTACHÉ #EUROPE #DUMPING SOCIAL

- ☑ Revoir le traitement des charges sociales et fiscales entre pays d'origine et d'accueil.
- ☑ Supprimer le détachement via les sociétés d'intérim.
- ☑ Renforcer les contrôles et sanctions (amendes + arrêt des chantiers).
- ☑ Introduire une durée maximum de détachement, inférieure à 6 mois.
- ☑ Imposer aux salariés détachés une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise du pays d'origine.
- ☑ Sécuriser l'application de la clause dite « Molière » par les donneurs d'ordre, pour des raisons de sécurité et de protection des salariés.

#MARCHÉS PUBLICS #DÉMATÉRIALISATION

#ALLOTISSEMENT

- ☑ Généraliser les MPS (Marchés Publics Simplifiés) pour rendre la dématérialisation accessible à toutes les entreprises, quelle que soit leur taille.
- ☑ Simplifier le DUME (Document Unique de Marché Européen) et maintenir son caractère facultatif pour la passation d'un marché public.
- ☑ Vis-à-vis des acheteurs publics :
 - Faire respecter l'allotissement.
 - Ecarter systématiquement les offres anormalement basses et les offres variables.
 - Éviter les clauses sociales discriminatoires et valoriser les entreprises qui favorisent l'insertion par l'apprentissage et les contrats de professionnalisation.

MAIS AUSSI : #HARMONISATION

#FISCALITÉ

#UBÉRISATION

SEMAINE 30

24 25 26 27 28 29 30

ALLÉGER
LE COÛT
DU TRAVAIL

#CHARGES #CICE
#HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Il faut ouvrir le bénéfice des allègements de charges pour ceux qui créent de l'activité économique et de l'emploi !

AOÛT

SEMAINES 31-32

31 1 2 3 4 5 6
7 8 9 10 11 12 13

RÉFORMER
LES SYSTÈMES
SOCIAUX

#PRÉVOYANCE #RETRAITE

#RSI

NE PAS OUBLIER :
(RE)-LIRE LE RAPPORT
VERDIER-BULTEAU SUR
LA RÉFORME DU RSI ET LA
CONVENTION D'OBJECTIFS ET
DE GESTION ETAT/RSI DE JUIN
2016 (ET APPLIQUER LEURS
RECOMMANDATIONS !)

14 15 16 17 18 19 20
21 22 23 24 25 26 27
28 29 30 31 1 2 3

#PÉNIBILITÉ #PRÉVENTION

- ☑ Supprimer le compte pénibilité au profit du développement d'actions de prévention (ou, a minima, le réviser intégralement dans ses modalités de mise en oeuvre).

SUR LE TERRAIN



Les méthodes de calcul de la pénibilité sont ubuesques. Je dois vérifier l'angle de la courbure du dos de mes salariés pour chacune de leurs postures ! En mettant l'accent sur la pénibilité, on oublie la prévention et on décourage les jeunes de choisir nos métiers. Martin, artisan charpentier (2A)

UN DIRIGEANT DE TPE
CONSCRE EN MOYENNE

54%

DE SON TEMPS DE TRAVAIL QUOTIDIEN À SON CŒUR DE MÉTIER, 25 % À LA RELATION CLIENT ET AUX DÉMARCHES COMMERCIALES ET 21% À LA GESTION INTERNE ADMINISTRATIVE ET JURIDIQUE¹.

¹Source : étude d'Opinion Way 6 mars 2015

MAIS AUSSI : #PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE
#TEMPS DE TRAVAIL DES APPRENTIS

#SEUILS #SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- ☑ Calquer la valeur limite d'exposition professionnelle (VLEP) aux poussières de bois en France, sur le seuil européen (5 mg/m³), les seuils fixés actuellement étant inapplicables.
- ☑ S'assurer que les seuils retenus par la future réglementation européenne sur les poussières de silice soient réalistes.
- ☑ Rétablir la visite médicale préalable à l'embauche pour vérifier l'aptitude au poste de travail du salarié.

SEPTEMBRE

SEMAINE 36

4 5 6 7 8 9 10

DÉBLOQUER LE FINANCEMENT DES TPE

SUR LE TERRAIN



#TRÉSORERIE #AMORTISSEMENTS

Je croule sous les commandes, mais ma banque refuse de me prêter de l'argent ; par contre, elle me facture des agios dès que je suis à découvert !
Bertrand, artisan maçon (33)

11 12 13 14 15 16 17
18 19 20 21 22 23 24
25 26 27 28 29 30 1

#RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE #ÉCO-PTZ #ACCESSIBILITÉ

- ☑ Proroger le crédit d'impôt pour la transition énergétique (CITE) dans sa forme actuelle pour ne pas ralentir la dynamique impulsée.
- ☑ Promouvoir l'éco-PTZ et exiger des banques qu'elles diffusent effectivement ce produit auprès des ménages.
- ☑ Simplifier le parcours des personnes souhaitant adapter leur logement pour rester à domicile (guichet unique).
- ☑ Renforcer les aides et les sources de financement des travaux d'accessibilité - adaptation :
 - Prorogation et amélioration du crédit d'impôt
 - Extension de la TVA au taux réduit de 5,5 % aux travaux éligibles à ce crédit d'impôt
 - Augmentation des moyens de l'ANAH
 - Incitation des collectivités locales à participer à l'effort d'adaptation des logements
 - Promouvoir les labels Handibat® et Silverbat®

58 000

PTZ ONT ÉTÉ ÉMIS EN FRANCE MÉTROPOLITAINE EN 2015, POUR UN MONTANT GLOBAL DE 2,2 MILLIARDS D'EUROS¹

MAIS AUSSI :

#ACCESSION À LA PROPRIÉTÉ
#PTZ+
#ÉTUDES DE SOL

ET :

#RÈGLEMENTATIONS
#MÉDIATIONS

SUR LES 135 PROPOSITIONS DE SIMPLIFICATIONS ÉMIS LORS DE LA CONCERTATION

«OBJECTIF 500 000», SEULES

42

SONT À CE JOUR EFFECTIVES (SOIT À PEINE 30%)

FAVORISER LA VISIBILITÉ DES TPE

#STATISTIQUES

#RSE

#PROMOTION

DE L'ARTISANAT

- ☑ Prendre systématiquement en compte les entreprises de moins de 20 salariés dans les enquêtes publiques, économiques et bancaires afin de pouvoir suivre l'évolution de leur activité et de leurs besoins et optimiser les mesures les concernant.
- ☑ Sanctuariser la promotion de l'Artisanat via le FNPCA (Fonds National de Promotion et de Communication de l'Artisanat) et supprimer l'écêtement annuel de 10% de ses recettes.
- ☑ Intégrer les spécificités des TPE dans l'ensemble des initiatives qui se mettent en place en matière de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et valoriser le rôle de proximité des entreprises artisanales.



NE PAS OUBLIER :
L'ARTISANAT EST LA
« PREMIÈRE ENTREPRISE
DE FRANCE ».
C'EST LE CŒUR BATTANT
DE NOTRE ÉCONOMIE !

SOUTENIR LA
FORMATION

#APPRENTISSAGE

#FORMATION CONTINUE

170 000

STAGIAIRES ONT SUIVI
UNE FORMATION EN
EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE
VIA LE DISPOSITIF FEE BAT
DEPUIS 2008.

DÉVELOPPER LA TRANSMISSION

#TRANSMISSION #REPRISE

- ☑ Favoriser la transmission-reprise d'entreprises en accompagnant les cédants et les repreneurs sur 3 volets-clés :
 - conseils personnalisés
 - aides au financement
 - incitations fiscales

97%

DES DIRIGEANTS DE
TPE-PME CONSIDÈRENT
QU'ILS JOUENT UN RÔLE
IMPORTANT DANS LA
SOCIÉTÉ FRANÇAISE,
NOTAMMENT DANS LA
TRANSMISSION D'UN SAVOIR-
FAIRE ET DE COMPÉTENCES!

*Source : observatoire CNP Ass. TPE/PME juin 2015

PARCE QUE LE BÂTIMENT,
C'EST

98% des entreprises de construction-rénovation
sont des TPE-PME

employant moins de 20 salariés, soit
386 458
entreprises artisanales du bâtiment

Elles emploient

643 049
salariés, soit **59%**
des salariés du secteur

Elles accueillent

59 100
apprentis, soit **79%**
des apprentis du Bâtiment

Elles réalisent

81 milliards
d'euros
de chiffre d'affaires, soit **64%**
du CA du Bâtiment

J'ADHÈRE À LA CAPEB
POUR ÊTRE

**ÉCOUTÉ
INFORMÉ
CONSEILLÉ
RECONNU
DÉFENDU**

Retrouvez toutes les informations et coordonnées sur **www.capeb.fr**