

Information du candidat à l'embauche

Les données personnelles recueillies par l'entreprise auprès des candidats lors d'une embauche constituent des données personnelles qu'il convient de traiter comme tel, conformément au RGPD. Ce document est à signer par le chef d'entreprise. Nous conseillons de le faire également signer au candidat.

Les mentions en surligné jaune sont à compléter. Les commentaires sont à supprimer.

Madame, Monsieur,

Dans le cadre du RGPD, notre entreprise est soumise à la protection des données personnelles que nous devons recueillir pour traiter votre candidature.

Veuillez noter que les informations personnelles que vous nous diffusez font l'objet de traitement dont le responsable dans notre entreprise est M./Mme (nom et prénom de la personne) que vous pouvez contacter par (indiquez les modalités courrier ou mail).

Commentaire : si l'entreprise fait passer des tests particuliers, il convient d'ajouter le paragraphe suivant

Nous vous informons que la politique de recrutement de notre entreprise comprend (préciser les tests mis en œuvre : tests graphologiques et ou épreuves d'essai, etc.). Les résultats de ces tests vous seront restitués sur demande et uniquement conservés dans votre dossier salarié en cas d'embauche.

Nous ne traiterons ou n'utiliserons vos données que dans la mesure où cela est nécessaire pour vous contacter et assurer le bon traitement de votre candidature. Les informations personnelles collectées seront conservées au maximum deux ans à compter du dernier contact de l'entreprise avec vous.

L'accès aux données personnelles est strictement limité aux salariés de l'entreprise, habilités à les traiter en raison de leurs fonctions. Les informations recueillies pourront éventuellement être communiquées à des tiers liés à l'entreprise par contrat pour l'exécution de tâches sous-traitées nécessaires au traitement de votre candidature, sans que votre autorisation soit nécessaire. Il est précisé que, dans le cadre de l'exécution de leurs prestations, les tiers n'ont

qu'un accès limité aux données et ont l'obligation de les utiliser en conformité avec les dispositions de la législation applicable en matière de protection des données personnelles.

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et d'effacement de vos données ou encore de limitation du traitement. Vous pouvez également, pour des motifs légitimes, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous pouvez, sous réserve de la production d'un justificatif d'identité valide, exercer vos droits en contactant (préciser les modalités : par mail par courrier... et insérer les noms et coordonnées du service ou de la personne compétente).

En cas de difficulté en lien avec la gestion de vos données personnelles, vous pouvez adresser une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés ou de toute autre autorité compétente (plus d'infos sur www.cnil.fr).

Fait à xxx, le xxx, en deux exemplaires

Nom :

Signature :