

OBJECTIF GENERAL VISE

- ▶ Apprendre à transmettre ses savoir-faire, ses savoirs et son savoir-être.
- ▶ Permettre au tuteur en entreprise d'encadrer, de favoriser la réussite et de suivre durablement son apprenti.
- ▶ Mieux connaître le fonctionnement du CFA et de l'alternance.
- ▶ Répondre aux obligations réglementaires.

CONTEXTE DE L'ACTION

- ▶ Former un jeune à un métier ne s'improvise pas. La profession a toujours besoin de nouvelles compétences. C'est pourquoi la branche du BTP a rédigé un accord national pour que tous les professionnels qui assureront la mission de Maître d'Apprentissage y soient préparés.

COMPÉTENCES A ACQUÉRIR

- ▶ Connaître le contexte de la formation professionnelle.
- ▶ Accueillir le nouvel embauché pour faciliter son intégration dans l'entreprise.
- ▶ Transmettre efficacement ses compétences et organiser des activités formatrices.
- ▶ Suivre et assurer la liaison avec le Centre de formation.
- ▶ Faciliter et suivre l'évolution de son apprenti ou stagiaire.
- ▶ Evaluer et valider ses compétences.

PUBLIC DE LA FORMATION

- ▶ Salariés, gérants salariés ou chefs d'entreprise assurant la formation et le suivi d'un apprenti **ou** souhaitant accueillir un apprenti.

LIEUX DE FORMATION

▶ **BTP CFA Calvados**

16, rue de la Cotonnière
14000 Caen
Tél. : 02 31 29 10 50
www.btpcfa-calvados.fr

Responsable d'action :

Laurent CHARPENTIER

Contact :

Sandra SEGARRA

▶ **BTP CFA Manche**

Allée Paul Bocage
50200 Coutances
Tél. : 02 33 19 02 40
www.btpcfa-manche.fr

Responsable d'action :

Laurence SEILLIER

Contact :

Catherine LEMIERE

▶ **BTP CFA Orne**

La plaine Saint-Gilles
72610 Saint-Paterne
Tél. : 02 33 27 28 62
www.btpcfa-orne.fr

Responsable d'action :

Frédéric MACE

Contact :

Micheline LECHAT

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Analyse des pratiques / Échanges entre participants
- ▶ Rencontre avec les différents interlocuteurs du CFA
- ▶ Réflexion sur la mise en application sur le terrain

PROGRAMME DE FORMATION

▶ JOURNÉE N° 1

▶ Objectif général

Préparer et favoriser l'entrée en formation de l'apprenti

▶ Objectifs opérationnels

ETRE CAPABLE DE :

- Adhérer à la démarche volontaire de formation pour répondre aux attentes des acteurs.
- Tenir compte des règles des contrats de formation professionnelle.
- Recruter un apprenti, souvent un jeune adolescent.
- Accueillir un apprenti pour faciliter son intégration et sa formation.
- Suivre et assurer la liaison avec le CFA.

▶ JOURNÉE N° 2

▶ Objectif général

Former l'apprenti.

▶ Objectifs opérationnels

ETRE CAPABLE DE :

- Transmettre des compétences.
- Suivre l'évolution du jeune avec le CFA.
- Evaluer et valider les compétences de l'apprenti.
- S'informer sur le titre de Maître d'Apprentissage Confirmé.

▶ JOURNÉE N° 3

▶ Objectif général

Acquérir les compétences en prévention dans la fonction de Maître d'apprentissage.

▶ Objectifs opérationnels

- Identifier les enjeux en Santé et Sécurité au Travail (SST).
- Évaluer les compétences et connaissances de l'apprenti en SST.
- Construire le parcours d'acquisition de l'apprenti en SST.
- Transmettre les savoirs / savoir-faire en SST.



▶ Prérequis

Etre un professionnel expérimenté dans le métier préparé par l'apprenti

▶ Durée

3 jours (21h)

▶ Calendrier

Nous contacter

▶ Coût

315 € par stagiaire, repas inclus.

▶ Intervenants

BTP CFA Calvados :

Laurent CHARPENTIER, directeur
Frédéric LANCIEN, adjoint de direction

BTP CFA Manche :

Jérôme Cotigny, adjoint de direction
Emmanuel LEFRANCOIS, formateur

BTP CFA Orne :

Julien DOUILLET, adjoint de direction

▶ Modalités d'évaluation

Evaluation théorique

▶ Validation

Attestation de formation