

DEDUCTION DES HEURES NON TRAVAILLEES

Le nombre d'heures de travail compris dans l'horaire de l'entreprise pour le mois considéré complet est une donnée nécessaire à la déduction des heures non travaillées conformément aux dispositions des conventions collectives nationales des ouvriers du bâtiment du 8 octobre 1990 (article IV – 2).

**Nombre d'heures travaillées pour un mois considéré complet
sur la base de 35 heures par semaine**

Pour l'année 2014 :

	5 jours par semaine	4 jours par semaine			
	L M M J V	L M M J	M M J V		
	7H 7H 7H 7H 7H	9H 9H 9H 8H	9H 9H 9H 8H		
Janvier	154	158	149		
Février	147	149	149		
Mars	154	148	157		
Avril	147	149	140		
Mai	161	166	167		
Juin	147	140	148		
Juillet	154	158	149		
Août	161	157	166		
Septembre	140	140	140		
Octobre	161	167	158		
Novembre	154	148	157		
Décembre	154	149	140		
TOTAL	1.834	1.829	1.820		
<i>Moyenne mensuelle</i>	<i>152,83</i>	<i>152,41</i>	<i>151,66</i>		

Modalité de déduction des heures non travaillées

Selon cette modalité de déduction, le taux horaire demeure invariable mais le nombre d'heures non travaillées à faire figurer sur le bulletin de paie est égal au nombre d'heures non travaillées multiplié par l'horaire mensuel de référence et divisé par le nombre d'heures de travail pour le mois considéré complet.

Exemples en février 2014 et novembre 2014, pour une absence de 15 heures dans le mois, horaire 5jx7H :

- février 2014 : nb d'heures à déduire = $15 \times 151,67 / 147 = 15,48$ heures
- Novembre 2014 : nb d'heures à déduire = $15 \times 151,67 / 154 = 14,77$ heures