

Communiqué de presse du 29 janvier 2016

#Artisanat / #Bâtiment / #relance / #activité / #Noé / #TVA / #emploi / #pénibilité

Rencontre François Hollande, Président de la République Française et  
Patrick Liébus, Président de la CAPEB

**Le Président de la CAPEB a alerté François Hollande sur la situation extrêmement dégradée de l'artisanat du Bâtiment et lui a fait part de ses préconisations pour que 2016 soit enfin l'année de la reprise**

Patrick Liébus, Président de la CAPEB : «« L'année 2015 se clôt sur un moindre repli, insuffisant pour se réjouir. Depuis le début de la crise, il y plus de 7 ans, les entreprises ont consenti des efforts importants pour préserver l'emploi et être toujours plus performantes. Mais, les mois se succèdent et certaines urgences restent sans réponse. Dans ce contexte, nous ne pourrons accepter que certaines nouvelles mesures envisagées par le Gouvernement déstabilisent tout notre secteur. A l'issue de mon entretien, je veux croire le Président Hollande lorsqu'il nous dit avoir entendu nos revendications et nous espérons vivement les retrouver dans les politiques que son Gouvernement va conduire dans les mois qui viennent.»

*Paris, le 29 janvier 2016 - - Patrick Liébus, Président de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB), a rencontré hier soir, avec le président de l'UPA Jean-Pierre Crouzet, le Président de la République, François Hollande pour s'entretenir avec lui au sujet des différents sujets prioritaires en lien avec la relance de l'activité de l'artisanat du Bâtiment. Le projet de loi Noé, la lutte contre toutes les formes de concurrence déloyale, le plan d'urgence pour l'emploi, le compte pénibilité, la baisse des charges ... autant de sujets sur lesquels le Président de la CAPEB a interpellé le Président de la République et lui a présenté ses préconisations*

**Donner aux artisans du Bâtiment les outils pour réussir**

Dix mois après leur précédente rencontre, Patrick Liébus s'est à nouveau entretenu avec François Hollande pour faire le point sur les dossiers sensibles pour l'artisanat du Bâtiment :

**1. Maintenir l'exigence de qualifications professionnelles qui n'est en rien un frein à la création d'entreprises**, en attestent les 350.000 entreprises artisanales du bâtiment et les 96.000 autoentrepreneurs créés depuis 2008 dans une période de crise.

Parce qu'un métier requiert des compétences, la CAPEB rappelle son attachement aux qualifications professionnelles issues de la loi du 5 juillet 1996. Les métiers du Bâtiment doivent conserver un socle de formation (sanctionné par un diplôme ou une équivalence en termes d'expérience professionnelle) garantissant la sécurité et la santé des consommateurs et professionnels.

**2. Maintenir le stage de préparation à l'installation (SPI)** et l'adapter aux métiers de l'artisanat en le personnalisant par rapport au public concerné (parcours modulaires,...)

**3. Ne pas modifier une nouvelle fois le régime de la microentreprise, à défaut de supprimer le régime de l'autoentrepreneur dans le bâtiment :**

la Loi Pinel de 2014, à la suite des recommandations du rapport Grand Guillaume qui était parvenu à trouver un consensus sur le sujet, avait permis de trouver un meilleur équilibre entre entreprises « classiques » et microentreprises. Pourquoi vouloir, une nouvelle fois, tout bouleverser au détriment des entreprises « classiques » qui, elles, créent des emplois et développent l'apprentissage ? Rappelons, en effet, que moins de 2% des microentreprises se transforment en une entreprise « classique » (chiffres ACOSS)

**4. Remettre l'activité au cœur du plan d'urgence pour l'emploi**, pour cela la CAPEB préconise de :

- **enclencher des mesures qui s'inscrivent dans la durée pour une baisse pérenne du coût du travail**, encore trop élevé. Ce n'est pas grâce au versement d'une prime limitée dans le temps que nos entreprises seront réellement en mesure d'embaucher
- **réformer le service public de l'orientation** afin qu'il prépare mieux les jeunes à l'entrée dans la vie active et les orienter vers les métiers qui recrutent
- **conforter les moyens consacrés au développement de l'apprentissage**, en installant une vrai politique de soutien pérenne et durable

**5. Simplifier le compte pénibilité**, pour ce faire la CAPEB et l'UPA demandent :

- **a minima, le report d'un an dans la mise en œuvre des 6 derniers critères du compte pénibilité**. L'échéance du 1<sup>er</sup> juillet 2016 est trop proche pour permettre aux branches professionnelles de pouvoir définir des référentiels de branche. La CAPEB demande donc au Gouvernement de lui laisser la responsabilité et le temps de définir ces référentiels
- **l'abandon des critères liés aux gestes et postures**, qui complexifient grandement l'élaboration de référentiels métiers et les rendent inapplicables par les TPE du bâtiment
- **la révision des seuils fixés pour l'exposition aux poussières de bois, et plus généralement des exigences réglementaires en la matière qui sont aujourd'hui impossibles à respecter**. À titre comparatif, la valeur limite d'exposition professionnelle (VLEP) est 25 fois inférieure à celle exigée par la réglementation européenne s'agissant de la pénibilité.

**6. Répondre à l'urgence de la situation face à l'augmentation exponentielle du recours aux travailleurs détachés :**

- **renforcer les moyens de contrôle sur le terrain** en allouant un budget dédié et en augmentant les effectifs d'inspecteurs du travail
- **étendre les contrôles à l'ensemble des chantiers**, ainsi qu'aux weekends et jours fériés.
- **coordonner, au plus près du terrain, les moyens de lutte contre le travail illégal** à disposition de l'État (douanes, police judiciaire, gendarmerie) pour gagner en efficacité
- **assurer la suspension immédiate et sans limite de temps de tout chantier dès que l'infraction est constatée**

## **7. Accompagner les travaux réalisés par les particuliers, eux aussi touchés par la crise :**

La CAPEB a alerté le Président de la République :

- sur les effets pervers qu'a eu la hausse de la TVA applicable au secteur du Bâtiment (passage de 7 à 10 %), qui - outre un impact négatif sur les emplois dans l'artisanat du bâtiment (- 6 000 emplois en 2012, avec la TVA à 7% , - 12 000 à 15 000 emplois en 2014 avec la TVA de 7 à 10%) a impacté également les recettes fiscales de l'Etat : la propension des particuliers à recourir à des travaux « au noir » étant revue à la hausse !
- sur la nécessité de proroger le CITE au-delà du 31 décembre 2016

### **Artisanat du Bâtiment en 2015 - Chiffres repères**

- 15 000 emplois perdus
- 2015 : repli d'activité + marqué qu'attendu avec -2 % en volume
- recul de l'activité dans le neuf à -4,5%

\*Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale - ACOSS

---

#### **À propos de la CAPEB :**

La CAPEB, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment, est le syndicat patronal représentant l'artisanat\* du Bâtiment ([www.capeb.fr](http://www.capeb.fr)) lequel dénombre :

- 350 784 entreprises employant moins de 20 salariés\*\*, soit 98% des entreprises du Bâtiment\*\*\*
- 685 396 salariés, soit 60% des salariés du Bâtiment
- et 63 000 apprentis, soit 79% des apprentis du Bâtiment

Qui réalisent :

- 74 milliards d'euros de chiffre d'affaires, soit 64% du CA du Bâtiment

\* Définition d'une entreprise artisanale : une petite entreprise qui peut employer ou non des salariés et qui est inscrite au répertoire des métiers.

\*\* Ce chiffre (350 784) ne comprend pas les 129 899 auto-entrepreneurs inscrits au RSI, dont les 96 708 ayant déclaré un CA selon l'ACOSS

\*\*\* Ces chiffres sont extraits de la nouvelle publication : « Les chiffres clés de l'artisanat du Bâtiment 2015 »

La CAPEB est aussi sur Twitter : [https://twitter.com/capeb\\_fr](https://twitter.com/capeb_fr)

#### **Contacts presse**

Hopscotch :

Baptiste Romeuf - Tél : 01 58 65 00 45 - [bromeuf@hopscotch.fr](mailto:bromeuf@hopscotch.fr)

CAPEB :

Isabelle Planchais - Tél : 01 53 60 50 00/77/81 et 06 08 56 78 06 - [i.planchais@capeb.fr](mailto:i.planchais@capeb.fr)

---