



OBJECTIF COMPÉTENCES

Le financement et l'accompagnement
pour les entreprises de moins de 11 salariés



Pour informer et conseiller les entreprises de moins de onze salariés sur la formation, CONSTRUCTYS s'appuie sur les organisations professionnelles du BTP.

OBJECTIF COMPÉTENCES

Ouvre le champ des possibles en matière de formation

AYEZ TOUTES LES CLÉS EN MAIN POUR DÉCIDER

- Quelles compétences développer pour vos salariés ?
- Quelle formation choisir ?
- Quel organisme de formation privilégier ?
- Comment planifier la formation ?...

Votre correspondant local est à votre disposition pour vous conseiller et répondre à l'ensemble de vos interrogations.

BÉNÉFICIEZ DES MEILLEURS FINANCEMENTS

Votre correspondant local mobilise le dispositif de formation le plus avantageux en matière de financement, pour un reste à payer quasiment nul pour votre entreprise.



Sur simple demande, Constructys règle directement l'organisme de formation, vous évitant ainsi d'avancer les coûts pédagogiques !

GAGNEZ DU TEMPS

Fini la paperasse ! Votre correspondant local gère le montage administratif et financier de votre dossier. Transmettez-lui simplement les justificatifs dont il aura besoin.



N'oubliez pas d'inclure vos frais annexes (restauration, transport...) et la rémunération de vos salariés dans votre demande de remboursement ! Une partie de ces frais sera prise en charge par Constructys.

**POUR UN CONSEIL PERSONNALISÉ, CONTACTEZ VOTRE CORRESPONDANT LOCAL
AFIN D'ÉTUDIER AU MIEUX VOS BESOINS EN FORMATION.**



QUE DE BONNES RAISONS DE SE FORMER! Et vous, quelle sera la vôtre?

Maîtrise des savoir-faire incontournables

 Lors d'une période où je constatais une baisse de notre activité, 3 de mes salariés sont partis en formation. En plus de faire monter en compétences mes collaborateurs, cela a permis d'alléger les charges de mon entreprise car l'intégralité de la formation a été financée par Constructys.

Patrick Motte, Chauffage-plomberie – 7 salariés.

Préparation des transitions ou de la reprise de votre entreprise

 Je suis artisan-peintre depuis 15 ans. L'année dernière, j'ai eu l'opportunité de reprendre la société dans laquelle je travaillais. J'étais à la fois très enthousiaste tout en ayant peur de ne pas savoir gérer correctement la société. Mon patron m'a mis en relation avec son correspondant local qui m'a vraiment rassurée. Sur ses conseils, j'ai suivi un parcours de formation qui m'a permis de reprendre les rênes de l'entreprise, en toute sérénité. **Anne Lefebvre**, Peinture – 2 salariés.

Fidélisation de vos collaborateurs et extension des activités de votre entreprise

 Dès que nous en avons la possibilité et le besoin, nous formons nos salariés. Ils développent de nouvelles compétences et sur le terrain nous les ressentons par la suite plus motivés, plus impliqués. En misant sur la formation, nous misons directement sur les performances de notre entreprise.

Paul Bart Couverture - 4 salariés

► **ET ENCORE :** prévention des risques et garantie de la sécurité de vos salariés; optimisation de vos méthodes d'organisation : mise en conformité réglementaire

QUELQUES EXEMPLES À L'APPUI



FORMATION MENUISIER

Professionnaliser un menuisier avec un titre professionnel (niveau V)

- Nombre de jours : 62
 - Nombre d'heures : 434

COÛTS		FINANCEMENT	
Pédagogie (15 €/h)	6 510 €	Pédagogie (15 €/h)	6 510 €
Rémunération (13 €/h)	5 642 €	Rémunération (13 €/h)	5 642 €
Total HT	12 152 €	Total HT	12 152 €

100 % du coût total de la formation pris en charge



FORMATION COMPTABILITÉ-GESTION

Mieux piloter votre entreprise

- Nombre de jours : 2
 - Nombre d'heures : 14

COÛTS		FINANCEMENT	
Pédagogie (27 €/h)	378 €	Pédagogie (15 €/h)	210 €
Rémunération (15 €/h)	210 €	Rémunération (12 €/h)	168 €
Frais annexes		Frais annexes	
• Restauration (10 €/jour)	20 €	(8% du coût pédagogique*)	30 €
• Transport (8 € AR/jour)	16 €		
Total HT	624 €	Total HT	408 €

65 % du coût total de la formation pris en charge



FORMATION HABILITATION ÉLECTRIQUE

Préparer à l'habilitation électrique des personnels non

- Nombre de jours : 2
 - Nombre d'heures : 14

COÛTS		FINANCEMENT
Pédagogie (22 €/h)	308 €	Pédagogie (22 €/h)
Rémunération (13 €/h)	182 €	Rémunération (12 €/h)
Frais annexes		Frais annexes
• Restauration (10 €/jour)	20 €	(8% du coût pédagogique*)
• Transport (8 € AR/jour)	16 €	24,64 €
Total HT	526 €	Total HT
		500,64 €

*plafonné à 1 500 €

**UN BESOIN PRÉCIS OU UN PROJET DE FORMATION NON DÉFINI?
UNE FORMATION URGENTE OU UN PROJET À MOYEN TERME?**

OBJECTIF COMPÉTENCES EST LA SOLUTION...

... 5 ÉTAPES !



Je contacte mon correspondant et lui expose mes besoins et mes questions.



Mon correspondant répond à l'ensemble de mes questions et me conseille sur la/les formation(s) qui corresponde(nt) à mes besoins et à ceux de mes salariés.



Il monte avec moi le plan de formation et m'aide à faire le choix parmi tous les organismes de formation.



Il recherche pour moi et me propose les financements les plus avantageux.



Il m'accompagne jusqu'à la notification d'accord de prise en charge de Constructys.



**UNE DÉMARCHE SIMPLE POUR FORMER
MES SALARIÉS ET ME FORMER!**