

*Valoriser ses compétences en restauration du bâti ancien*

### Objectifs

- Perfectionner ses connaissances sur le bâti traditionnel et sur l'environnement patrimonial.
- Concilier une restauration de qualité patrimoniale avec les nouvelles contraintes énergétiques.
- S'engager dans une démarche de valorisation de ses savoirs-faire en bâti ancien.
- Constituer le dossier de références de chantiers.

### Public Visé

Chefs d'entreprises et salariés du bâtiment

### ✓ Pré Requis

- Avoir la qualité d'entreprise artisanale.
- Avoir réalisé au moins 3 chantiers à connotation patrimoniale depuis moins de 2 ans
- Pour les jeunes artisans ou artisans n'ayant pas encore les 3 réalisations au niveau d'exigence de qualité requis, le dispositif permet de fournir ces références dans un délai de 2 ans après la présence au stage

### Objectifs pédagogiques

Perfectionner ses connaissances sur le bâti traditionnel et sur l'environnement patrimonial.  
Concilier une restauration de qualité patrimoniale avec les nouvelles contraintes énergétiques.  
S'engager dans une démarche de valorisation de ses savoirs-faire en bâti ancien.  
Constituer le dossier de références de chantiers.

### Méthodes et moyens pédagogiques

- Diaporama
- Exercices pratiques
- Etude de cas
- Visites
- Echanges
- Débat

### Qualification Intervenant(e)(s)

Maçon du bâti ancien et formateur, éventuels intervenants extérieurs

### Parcours pédagogique

#### Contexte :

Les marchés de la restauration du bâti ancien traditionnel sont en pleine expansion et en croissance constante depuis plus de 10 ans. Ces marchés demandent aujourd'hui des aptitudes particulières qui doivent répondre à trois enjeux : préservation du patrimoine, économies d'énergie et développement durable. Cette formation délivre le bagage de base indispensable pour appréhender et participer aux marchés de travaux sur le patrimoine.

#### Contenu pédagogique :

#### Module 1 :

##### Jour 1

- Définition du bâti ancien
- Définition du bâti conventionnel
- Consolidation des connaissances des matériaux et systèmes constructifs du Bâti traditionnel

##### Jour 2

- Panorama des styles architecturaux de l'architecture civile (12e - 19e )
- Architectures romane, gothique, renaissance....
- Parcours urbain avec exercices de lecture de façades

#### Module 2 :

##### Jour 3

- Le comportement hygrothermique du bâti ancien
- Le cadre réglementaire thermique
- Restaurer et améliorer la performance thermique des ouvrages du bâti ancien : murs, toit, baies, plancher bas

##### Jour 4

AFOLOR - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 41540130754

- Etude de cas en salle ou, selon possibilité, in situ
- Notion et protection de patrimoine bâti
- Notion de conservation, exigences réglementaires et techniques
- Acteurs du patrimoine
- Constitution d'un dossier CIP Patrimoine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire à remplir en fin de formation

Evaluation à chaud par un contrôle qualitatif en fin de formation

Evaluation à froid 2 mois plus tard par l'envoi d'un questionnaire

Attestation de stage et feuille de présence



### Durée

**28.00** Heures

**4** Jours

### Effectif

De 7 à 15 Personnes

# BULLETIN D'INSCRIPTION

Pour les prises en charge des coûts de formation, votre Organisation Professionnelle vous aide et vous conseille dans vos démarches administratives.

## ENTREPRISE

Raison sociale :   
Forme sociétaire : ☐ Entreprise Individuelle ☐ SA ☐ SARL Autres :   
Adresse :   
CP :  Ville :   
Tél. fixe :  Tél. Port :   
Mail :   
Code NAF :  SIRET :   
Activité principale :

## PARTICIPANT (S)

Sexe : ☐ M ☐ F ☐ Autre Nom :  Prénom :   
Date de naissance :  Statut : ☐ Gérant non salarié ☐ Salarié  
Mail du stagiaire :  ☐ Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
☐ Président ☐ Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation :   
Dates :  Lieu de formation :

Sexe : ☐ M ☐ F ☐ Autre Nom :  Prénom :   
Date de naissance :  Statut : ☐ Gérant non salarié ☐ Salarié  
Mail du stagiaire :  ☐ Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
☐ Président ☐ Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation :   
Dates :  Lieu de formation :

Sexe : ☐ M ☐ F ☐ Autre Nom :  Prénom :   
Date de naissance :  Statut : ☐ Gérant non salarié ☐ Salarié  
Mail du stagiaire :  ☐ Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
☐ Président ☐ Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation :   
Dates :  Lieu de formation :

**Bulletin d'inscription à retourner par mail ou par courrier :**

**CAPEB 02 - 18 rue Buffon - 02000 LAON**

**Tél. : 03 23 23 09 10 - Mail : [formation@capeb02.fr](mailto:formation@capeb02.fr)**

**[www.afolor.fr](http://www.afolor.fr)**



## CONDITIONS, COÛTS ET MODALITÉS D'INSCRIPTION

### 1 - Inscription

Toute inscription nécessite le renvoi du présent bulletin d'inscription dûment renseigné. À réception du bulletin d'inscription, AFOLOR adresse à l'entreprise une convention bilatérale de formation et le programme pédagogique du stage.

L'inscription du stagiaire sera définitive après retour à AFOLOR de la convention bilatérale de formation complétée et signée.

### 2 - Coûts

AFOLOR est exonérée de T.V.A. Pour connaître le coût du stage qui vous intéresse, contactez AFOLOR.

Pour les prises en charge des coûts de formation, votre Organisation Professionnelle, service de proximité des fonds d'Assurance Formation vous aide et vous conseille dans vos démarches administratives.

### 3 - Annulation du stage

AFOLOR se réserve la possibilité en cas d'insuffisance de

participants, d'annuler la prestation jusqu'à 2 jours avant la date prévue de déroulement de ladite prestation. AFOLOR en informe l'entreprise. Aucune indemnité ne sera versée à l'entreprise à raison d'une annulation du fait d'AFOLOR.

### 4 - Annulation du stagiaire

En cas d'annulation de l'entreprise ou du participant à moins de 48 heures ouvrées avant le début de l'action de formation, AFOLOR facturera le coût des sommes qu'il aura réellement engagées ou dépensées pour la réalisation de ladite action, conformément aux dispositions de l'article L.6354-1 du Code du Travail, sauf cas de force majeure avec justificatif (maladie, accident de trajet). Cette indemnité n'est pas imputable sur l'obligation pour les entreprises de participer au financement de la formation professionnelle prévue par l'article L.6331-1 du Code du travail. Elle ne peut donc faire l'objet d'aucune prise en charge financière par les organismes paritaires collecteurs agréés ou fonds d'assurance formation.

### 5 - Contentieux

En cas de litige, de toute nature ou de contestation relative à la formation ou à l'exécution de la commande, et à défaut d'accord amiable qui sera dans tous les cas recherché, seul le tribunal de commerce de Nancy sera compétent.

### 6 - RGPD

Le Règlement Général sur la Protection des Données personnelles (RGPD) est entré en application dans l'Union Européenne le 25 mai 2018. Ce règlement vise à protéger vos données personnelles. Ainsi, nous sollicitons votre accord pour continuer à vous adresser notre catalogue. Si vous souhaitez continuer de le recevoir, ne changez rien. Dans le cas contraire, vous pouvez vous désinscrire en nous adressant un mail à l'adresse suivante : [nathalie@afolor.fr](mailto:nathalie@afolor.fr)

Nous vous rappelons que vous avez un droit d'accès, de modification ou de suppression de vos données. Sans nouvelles de votre part, nous conserverons votre contact dans notre base de données.



**Formulaire remplissable en ligne : imprimez seulement si nécessaire.**

## ENTREPRISE

(à compléter par le chef d'entreprise)

Objectifs attendus - Dans quels buts souhaitez-vous suivre cette formation ?

Commentaires :

## PARTICIPANT

(à compléter si le participant n'est pas la même personne que le chef d'entreprise)

Objectifs attendus - Quelles sont vos attentes et vos besoins par rapport à cette formation ?

Commentaires :

Cachet entreprise

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous le préciser afin de vous accueillir dans les meilleures conditions : .....

.....

.....

.....

.....



*Ces informations sont destinées à être transmises au formateur ainsi qu'au responsable Handicap d'AFOLOR afin de préparer au mieux votre accueil.*



**Formulaire remplissable en ligne : imprimez seulement si nécessaire.**