

# L'ESSENTIEL DU COMITÉ SOCIAL ECONOMIQUE (CSE)

POUR LES ENTREPRISES  
DE 1 À 49 SALARIÉS

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020,  
le Comité Social Economique  
- CSE - est obligatoire pour  
les entreprises  
de 11 salariés et plus.

ORGANISATION  
MISSIONS  
AVANTAGES

## L'ORGANISATION DU CSE

### LE CSE EST CONSTITUÉ :

- du Chef d'entreprise
- d'une **délégation du personnel**
  - Pour les entreprises de 11 à 24 salariés : 1 titulaire et 1 suppléant
  - Pour les entreprises de 25 à 49 salariés : 2 titulaires et 2 suppléants
  - Les salariés sont élus pour 4 ans et ont le statut de salariés protégés
- Si présent dans l'entreprise, le **délégué syndical** est membre de droit du CSE
- Le **médecin du travail** peut participer aux réunions dédiées aux conditions de travail
- L'**inspection du travail** peut être invitée aux réunions portant sur les questions de santé et sécurité

Le CSE se réunit une fois par mois.

## LES MISSIONS DU CSE

Le CSE a pour mission globale d'œuvrer pour le bien-être des collaborateurs de l'entreprise en mettant en place un climat favorable au dialogue social :

- **Porter les réclamations** des salariés à l'employeur, qu'elles soient d'intérêt collectif et individuel,
- **Négocier des accords** d'entreprise,
- Contribuer au **respect de la réglementation sociale** dans les entreprises (licenciements, congés payés, etc,...),
- **Promouvoir la santé et la sécurité** au travail par de meilleures conditions de travail,
- **Assurer la protection et la prévention de la santé** physique et mentale des salariés.

MISSIONS >>

SÉCURITÉ

VEILLE

NÉGOCIATION

## LES AVANTAGES DU CSE

### Le CSE c'est :

- Apprendre à travailler ensemble,
- Prendre part aux décisions importantes et pouvoir négocier des accords collectifs.

### Avec des avantages :

### POUR LE CHEF D'ENTREPRISE :

- Simplifier les instances d'entreprise,
- Avoir des interlocuteurs privilégiés pour négocier des accords d'entreprise sur des sujets divers,
- Conforter le dialogue avec ses salariés,
- Développer la culture d'entreprise,
- Améliorer le bien-être des salariés,
- Développer l'implication et accroître la performance de l'entreprise,
- Rendre l'entreprise plus attractive.

### POUR LES SALARIÉS :

- Prendre part à la vie de l'entreprise,
- Conforter le dialogue avec son employeur,
- Développer la culture d'entreprise,
- Améliorer le bien-être des salariés,
- Veiller à la santé et la sécurité de tous,
- Développer l'implication et accroître la performance de l'entreprise.

### A SAVOIR :

Le **non-respect** de la date de mise en place de cette nouvelle instance **fait courir à l'employeur des sanctions pénales et sociales.**

Il pourra être poursuivi pour délit d'entrave, risquant ainsi une **amende de 7 500 €** et une peine d'emprisonnement d'un an.

Par ailleurs, l'ensemble des procédures mise en place dans l'entreprise sans l'intervention du CSE alors que cela est nécessaire (par exemple la mise en place du règlement intérieur ou une procédure de licenciement pour inaptitude pourront être remises en cause par la suite).



**LA CAPEB PROCHE DE VOUS  
POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE CSE OU POUR  
VOUS FAIRE ACCOMPAGNER, N'HÉSITEZ PAS  
À VOUS RAPPROCHER DE VOTRE CAPEB**

**01 - CAPEB AIN**

Tél. 04 74 23 19 50 - [capeb01@capeb-ain.fr](mailto:capeb01@capeb-ain.fr)  
[www.capeb.fr/ain](http://www.capeb.fr/ain)

**03 - CAPEB ALLIER**

Tél. 04 70 44 71 02 - [capeb.allier@orange.fr](mailto:capeb.allier@orange.fr)  
[www.capeb.fr/allier](http://www.capeb.fr/allier)

**07 - CAPEB ARDÈCHE**

Tél. 04 75 86 01 10 - [capeb07@capeb-ardeche.fr](mailto:capeb07@capeb-ardeche.fr)  
[www.capeb.fr/ardeche](http://www.capeb.fr/ardeche)

**15 - CAPEB CANTAL**

Tél. 04 71 48 41 38 - [capeb-15@wanadoo.fr](mailto:capeb-15@wanadoo.fr)  
[www.capeb15.fr](http://www.capeb15.fr)

**26 - CAPEB DRÔME**

Tél. 04 75 02 10 07  
[capebdrome@capebdrome.com](mailto:capebdrome@capebdrome.com)  
[www.capeb.fr/drome](http://www.capeb.fr/drome)

**38 - CAPEB ISÈRE**

Tél. 04 74 16 18 38 - [capeb38@capeb-isere.fr](mailto:capeb38@capeb-isere.fr)  
[www.capeb-isere.fr](http://www.capeb-isere.fr)

**42 - CAPEB LOIRE**

Tél. 04 77 92 11 30  
[forez@capeb-loire.fr](mailto:forez@capeb-loire.fr) - [roanne@capeb-loire.fr](mailto:roanne@capeb-loire.fr)  
[www.capeb.fr/loire](http://www.capeb.fr/loire)

**43 - CAPEB HAUTE-LOIRE**

Tél. 04 71 09 11 68 - [contact@capeb43.fr](mailto:contact@capeb43.fr)  
[www.capeb.fr/haute-loire](http://www.capeb.fr/haute-loire)

**63 - CAPEB PUY-DE-DÔME**

Tél. 04 73 25 71 71 - [capeb63@capeb63.fr](mailto:capeb63@capeb63.fr)  
[www.capeb.fr/puy-de-dome](http://www.capeb.fr/puy-de-dome)

**69 - CAPEB RHÔNE et GRAND LYON**

Tél. 04 72 85 77 10 - [contacts@capeb-rhone.fr](mailto:contacts@capeb-rhone.fr)  
[www.capeb.fr/rhone](http://www.capeb.fr/rhone)

**73 - CAPEB SAVOIE**

Tél. 04 79 62 14 80 - [contacts@capeb-savoie.fr](mailto:contacts@capeb-savoie.fr)  
[www.capeb-savoie.fr](http://www.capeb-savoie.fr)

**74 - CAPEB HAUTE-SAVOIE**

Tél. 04 50 66 26 66 - [accueil@capeb74.fr](mailto:accueil@capeb74.fr)  
[www.capeb74.fr](http://www.capeb74.fr)

**CAPEB AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

59 rue de Saint-Cyr - CP 404  
69338 LYON cedex 09  
Tél. 04 72 85 06 66 / Fax : 04 72 85 06 67  
[capeb@capeb-auvergnerhonealpes.fr](mailto:capeb@capeb-auvergnerhonealpes.fr)  
[www.capeb-auvergnerhonealpes.fr](http://www.capeb-auvergnerhonealpes.fr)