

Manager les générations X, Y et Z dans le bâtiment

 Durée :
 7 h

jeudi 22 octobre 2026

Lieu :

CAPEB 16
 24 Rue Guy Ragnaud
 16000 ANGOULEME

Entreprise :

Cochez la case vous concernant : Moins de 11 salariés Plus de 11 salariés

Adresse : **CP/VILLE :**

Tél (bureau/portable) : **Adresse mail :**

Code APE/NAF (4 chiffres 1 lettre) : **N°SIRET (14 chiffres) :**

Stagiaire(s) ayant le statut de : Chef d'entreprise non salarié Conjoint collaborateur Gérant non salarié

Nom : Prénom : Date de naissance :

Nom : Prénom : Date de naissance :

Stagiaire(s) ayant le statut de : Salarié Gérant salarié



Nom : Prénom : Date de naissance :

Nom : Prénom : Date de naissance :


Nom : Prénom : Date de naissance :

Nom : Prénom : Date de naissance :

Coût de la formation : 250 € net de taxes par stagiaire

Montants à régler	Adhérents 	Non Adhérents CAPEB + Frais administratifs de 90 € par stagiaire *
Chef d'entreprise <u>non salarié</u> cotisant au  Après déduction de la prise en charge	75 €	165 €
Autres stagiaires	250 €	340 €

 * Frais administratifs **offerts** aux adhérents CAPEB dans le cadre du Partenariat

Pour les stagiaires salariés cotisant à  **Constructyts** : Contactez votre **CAPEB départementale** pour la demande de financement

 Ce bulletin d'inscription est à renvoyer complété avec le chèque de règlement global (s'il y a lieu) à :

ARFAB - 14 Rue des Frères Lumière - 86000 Poitiers
et uniquement pour les Chefs d'entreprise Non Salariés cotisant au FAFCEA, joindre svp :

 ➤ une attestation **URSSAF** de contribution à la formation professionnelle (CFP) de l'année en cours

Fait à

Le

Signature et cachet de l'entreprise

En remplissant ce formulaire, j'accepte que mes informations soient utilisées exclusivement dans le cadre de ma demande et de la relation commerciale éthique et personnalisée qui pourrait en découler.



Manager les générations X, Y et Z dans le bâtiment

Objectifs de formation

- Comprendre les caractéristiques des générations X, Y et Z
- Identifier les différences de rapport au travail dans le secteur du bâtiment
- Adapter leur posture managériale selon les profils
- Améliorer la communication intergénérationnelle sur les chantiers
- Prévenir les tensions et renforcer la cohésion d'équipe

Programme détaillé

1. Introduction : les enjeux intergénérationnels dans le BTP

- Évolution des équipes dans le bâtiment
- Difficultés rencontrées (recrutement, fidélisation, conflits)
- Représentations et idées reçues

Atelier :

- "Ma réalité terrain"
- Partage des situations vécues (apprentis, anciens, jeunes recrues)

2. Comprendre les générations X, Y et Z

Génération X (1965-1980)

- Valeurs : stabilité, engagement, autonomie
- Rapport à l'autorité et au travail

Génération Y (1980-1995)

- Besoin de sens, feedback, équilibre vie pro/perso
- Attentes vis-à-vis du manager

Génération Z (après 1995)

- Instantanéité, digital, besoin de reconnaissance rapide
- Difficultés d'engagement long terme

✓ **Durée :** 1 jour – 7 heures

✓ **Public visé :**

Chefs d'entreprise, conjoint(e) salarié(e) ou conjoint(e) collaborateur ou salarié(e).

✓ **Pré-requis :**

Une expérience en encadrement est un plus

✓ **Animation :**

Formatrice spécialisée qui conduit en toute autonomie l'action de formation, avec une expérience de plusieurs années sur le sujet traité et une approche pédagogique centrée sur l'individu et ses besoins

✓ **Moyens pédagogiques :**

- Support de formation (Power Point illustré et contextualisé BTP)
- Fiches outils pratiques (management, communication, cohésion)
- Grilles d'analyse (adaptation du management selon les générations)
- Cas pratiques et mises en situation écrites

✓ **Moyens techniques :**

- Salle équipée avec vidéo-projecteur
- Supports papier remis aux participants
- Accès éventuel à des outils digitaux (quiz interactif type Kahoot)

✓ **Évaluation et sanction de la formation :**

- Feuilles d'émargement collectives
- Attestations individuelles de présence
- Vérification des acquis par des exercices tout au long de la formation

3. Les différences de fonctionnement au travail

- Communication (directe vs digitale)
- Rapport à l'effort et à la hiérarchie
- Motivation et fidélisation
- Vision du métier dans le bâtiment

Exercice choc (adapté BTP) :

Analyse d'un cas :

- "Un apprenti démotivé face à un chef d'équipe expérimenté"

4. Adapter son management aux générations

- Postures managériales efficaces
- Donner du cadre sans rigidité
- Motiver selon les profils
- Ajuster son niveau d'exigence

Outil concret :

- Grille "Adapter mon management selon la génération"

5. Améliorer la communication intergénérationnelle

- Les clés d'une communication efficace
- Éviter les malentendus
- Savoir recadrer sans braquer

Jeux de rôle :

- Recadrer un jeune salarié
- Valoriser un ancien

6. Prévenir les conflits et renforcer la cohésion

- Comprendre l'origine des tensions
- Transformer les différences en complémentarité
- Créer une culture d'équipe

Atelier collectif :

- "Nos règles de fonctionnement d'équipe"

7. Plan d'actions individuel

- Identifier 3 actions concrètes à mettre en place
- Engagement personnel