

Objet >

Congé de deuil d'un enfant

Par voie de circulaire, l'assurance maladie vient d'apporter des précisions sur le congé de deuil d'un enfant. Pour rappel, la loi du 8 juin 2020 permet aux salariés et non-salariés de prendre un congé de deuil en cas de décès d'un enfant (ou d'une personne à charge) de moins de 25 ans. L'assurance maladie rappelle les règles relatives à ce congé et apporte certaines précisions dans une circulaire du 15 décembre 2020.

1• Principe du congé de deuil

1.1. Bénéficiaires du congé

Le congé de deuil est un congé de droit, qui concerne l'un ou l'autre ou les deux parents d'un enfant âgé de moins de 25 ans, quel que soit leur sexe.

L'indemnisation du congé de deuil est également possible, lorsque l'enfant n'est pas né vivant mais a atteint le seuil de viabilité fixé par l'Organisation Mondiale de la Santé (naissance après 22 semaines d'aménorrhée ou un poids du fœtus de 500g)

Décès d'une personne à charge de moins de 25 ans. - Le congé de deuil concerne également les personnes qui avaient la charge effective et permanente d'une personne âgée de moins de 25 ans décédée. La circulaire précise que la personne à charge décédée peut être l'enfant du conjoint, ou du concubin, le petit enfant, le concubin ou le conjoint lui-même ou toute personne à charge effective et permanente de moins de 25 ans, sans lien de filiation.

1.2. Durée, période et prestations perçues :

Le congé de deuil est d'une durée maximale de 8 ou 15 jours fractionnables, suivant la situation professionnelle de l'assuré. Il doit être pris dans un délai d'un an à compter du décès. Pendant ce congé, l'indemnité journalière calculée et versée suivant les modalités appliquées par l'assurance maternité, est versée à l'assuré.

1.3. Spécificité pour les travailleurs salariés : Informer l'employeur du congé

Pour rappel, le salarié doit informer l'employeur 24 h au moins avant le début de chaque période d'absence. La durée maximale du congé est de 8 jours. Cette durée est fractionnable en deux parties. La durée la plus courte ne peut être inférieure à un jour.

En cas de maintien de salaire par l'employeur pendant le congé de deuil, ce dernier est subrogé de plein droit, dans les droits de son salarié, au versement de l'indemnité journalière.

La circulaire ajoute que dans sa demande le salarié doit préciser les dates auxquels il souhaite en bénéficier. De son côté, l'employeur doit adresser à son organisme de sécurité sociale de rattachement, le formulaire d'attestation de salaire pour le paiement des indemnités journalières.

1.4. Spécificité pour les assurés travailleurs indépendants :

Les prestations en espèce versées sont les indemnités journalières forfaitaires de maternité. L'allocation forfaitaire de repos maternel n'est pas versée dans ce cadre. La durée maximale du congé est de 15 jours. Cette durée est fractionnable en trois parties. La durée la plus courte ne peut être inférieure à un jour.

2• Pas de carence IJSS pour le premier arrêt maladie suivant le décès d'un enfant de moins de 25 ans

Pour les travailleurs salariés, l'indemnité journalière de l'assurance maladie est versée sans application du délai de carence lorsqu'un arrêt de travail pour maladie est prescrit dans les 13 semaines qui suivent le décès de l'enfant ou de la personne à charge de moins de 25 ans.

Cette disposition est également prévue pour les travailleurs indépendants.

L'arrêt de travail doit être prescrit en lien avec le décès d'un enfant de moins de 25 ans ou d'une personne à charge effective et permanente de moins de 25 ans

Cette mesure s'applique aux arrêts de travail prescrits pour ce motif, dans les 13 semaines qui suivent les décès intervenus à compter du 1er juillet 2020
