

CHIFFRES CHARGES SOCIALES

1^{ER} JANVIER 2022

■ SMIC

Augmentation du SMIC à compter du 1^{er} janvier 2022.

- Taux horaire brut du SMIC : **10.57 €**
- SMIC mensuel brut : **1 603.12 €**

■ LE PLAFOND DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (pas de changement)

- Le plafond mensuel de la sécurité sociale est fixé à : **3428€**
- Le plafond journalier de la sécurité sociale est fixé à : **189 €**

■ FRAIS PROFESSIONNELS : LIMITE EXONÉRATION

Désignation des indemnités	Montants		
Frais de repas - Salarié travaillant dans l'entreprise - Salarié en déplacement (hors restaurant : panier...) - Salarié en déplacement (restaurant)	6.80 € 9.50 € 19.40 €		
Indemnités de grand déplacement - Repas (par repas) - Logement et petit déjeuner (par jour) : • Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne • Autres départements (hors DOM-TOM)	3 premiers mois	Du 4^e au 24^e mois inclus	Du 25^e au 72^e mois inclus
	19.40 €	16.50 €	13.60 €
	69.50 €	59.10 €	48.70 €
	51.60 €	43.90€	36.10 €

■ CHEQUES-DÉJEUNER : LIMITE EXONÉRATION

La limite d'exonération des chèques-déjeuner passe à **5.69 €** au 1^{er} janvier 2022.

■ GRATIFICATION DE STAGE

La limite d'exonération demeure à **3.90 €** par heure de stage au 1^{er} janvier 2022


Nota : Pour les stages d'une durée de plus de 2 mois consécutifs ou non sur l'année civile ou universitaire, la gratification minimum de 3.90 € par heure de stage est obligatoire

■ CONTRIBUTIONS FORMATION

A compter du 1^{er} janvier 2022, l'Urssaf est chargée de collecter les contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage. Le transfert concerne uniquement les contributions légales de formation professionnelle. Les versements volontaires de formation professionnelle restent recouverts par les opérateurs de compétences.



**NOUS SOMMES LÀ POUR QUE VOUS VOUS
CONCENTRIEZ SUR L'ESSENTIEL, VOTRE MÉTIER**

14, BD DES ÎLES - CS 42087 - 56003 VANNES CEDEX
02 97 63 05 63 - capeb56@capeb56.fr - 
www.capeb.fr/morbihan

■ TABLEAU DE CHARGES

Nature des cotisations	Salariales		Patronales	
	%	Plafond	%	Plafond
URSSAF				
<ul style="list-style-type: none"> CSG-CRDS <ul style="list-style-type: none"> Déductible 6.80 (1) Non Déductible 2.90 (1) Contribution solidarité autonomie 0.30 Salaire Assurance maladie, maternité, Invalidité, décès 7 (2) 13 (2) Assurance vieillesse plafonnée 6.90 3428 Assurance vieillesse déplafonnée 0.40 Salaire Allocations familiales 5.25 si Salaire > 3.5 SMIC 3.45 si Salaire < 3.5 SMIC Aide au logement (FNAL) <ul style="list-style-type: none"> Moins de 50 salariés 0.10 Jusqu'à 3428 50 salariés et plus 0.50 Salaire Accident du travail Variable Salaire Versement de transport (11 salariés et plus) Variable Salaire Contribution au dialogue social 0.016 Salaire Forfait social de 20% 20 (3) Forfait social de 8 % (11 salariés et plus) 8 (4) 				
ASSURANCE CHOMAGE				
<ul style="list-style-type: none"> Cotisation chômage 4.05 TA et TB Cotisation AGS (FNGS) 0.15 TA et TB Cotisation APEC Cadre 0.036 TA et TB 	0.024	TA et TB		
RETRAITE COMPLEMENTAIRE				
<ul style="list-style-type: none"> Cotisation retraite <ul style="list-style-type: none"> Ouvrier 3.15 Jusqu'à 3428 Etam 3.40 Jusqu'à 3428 Cadre TA 3.15 Jusqu'à 3428 Cadre TB 8.64 De 3428 à 27424 Contribution d'équilibre général <ul style="list-style-type: none"> TA 0.86 Jusqu'à 3428 TB 1.08 De 3428 à 27424 Contribution d'équilibre technique (CET) 0.14 (5) 				
PREVOYANCE				
<ul style="list-style-type: none"> Prévoyance obligatoire <ul style="list-style-type: none"> Ouvrier 0.87 TA et TB Etam 0.60 TA et TB Cadre TA 1.72 TA et TB Cadre TB 1.25 TA et TB 				
<p>(1) (Salaire brut x 0.9825) + 1% de la prévoyance obligatoire + mutuelle + prévoyances supplémentaires</p> <p>(2) Si salaire brut annuel soumis aux cotisations < ou égal à 2.5 fois le SMIC annuel (7%). Si salaire brut annuel soumis aux cotisations > 2.5 fois le SMIC annuel (13%)</p> <p>(3) Contribution patronale de retraite supplémentaire et indemnité de rupture conventionnelle exonérée de cotisations sociales</p> <p>(4) Contributions patronales de prévoyance complémentaire exonérées</p> <p>(5) Si salaire brut annuel soumis aux cotisations supérieur au plafond annuel de la sécurité sociale soit 41136 €</p>				
<p>Remarque : En 2022, pour valider un trimestre d'assurance vieillesse , il faut percevoir sur le trimestre une rémunération au moins égale à 1585.50 € lorsqu'on est salarié</p>				



**NOUS SOMMES LÀ POUR QUE VOUS VOUS
CONCENTRIEZ SUR L'ESSENTIEL, VOTRE MÉTIER**

14, BD DES ÎLES - CS 42087 - 56003 VANNES CEDEX
02 97 63 05 63 - capeb56@capeb56.fr - www.capeb.fr/morbihan

■ RÉDUCTION GÉNÉRALE DES COTISATIONS PATRONALES

La réduction générale des cotisations patronales = à la rémunération brute annuelle soumise aux cotisations x COEF (le coefficient) x 100/90 (majoration salarié affilié à la caisse de congés payés)

Détermination du coefficient applicable aux salariés :

- ❖ Dans les entreprises dont l'effectif est inférieur à 50 salariés : $\text{COEF} = (0.3195/0.6) \times ((1.6 \times \text{SMIC annuel}/\text{rémunération annuelle brute soumise aux cotisations}) - 1)$
- ❖ Dans les entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 50 salariés : $\text{COEF} = (0.3235/0.6) \times ((1.6 \times \text{SMIC annuel}/\text{rémunération annuelle brute soumise aux cotisations}) - 1)$

Important : En cas d'application de la déduction forfaitaire spécifique de 10% (DFS), le montant de la réduction générale après application de la DFS est plafonné à 130% du montant de la réduction calculée sans application de la DFS.

⇒ Pour la réduction générale sans application de la DFS, les sommes versées, le cas échéant au titre des frais professionnels sont exclues de l'assiette.

Exemple :

Un salarié pratiquant l'abattement rémunéré à 1700 € brut par mois en janvier 2022 pour 151.67 heures dans une entreprise de moins de 50 salariés et ayant 100 € de frais professionnels pour le mois.

Calcul de la réduction générale avec application de la DFS :

- Calcul de la l'assiette de cotisation avec abattement de 10% $(1700 + 100) \times 0.90 = 1620 \text{ €}$
- Calcul du coefficient : $(0.3195/0.6) \times (1.6 (1603.12/1620) - 1) = 0.3106$
- Montant de la réduction générale : $1620 \times 0.3106 \times 100/90 = 559.08 \text{ €}$

Calcul de la réduction générale sans application de la DFS :

- Calcul de l'assiette de cotisation sans abattement = 1700€
- Calcul du coefficient : $(0.3195/0.6) \times (1.6 (1603.12/1700) - 1) = 0.2709$
- Montant de la réduction générale = $1700 \times 0.2709 \times 100/90 = 511.70 \text{ €}$

Calcul de plafonnement :

- $511.70 \times 1.3 = 665.21 \text{ €}$
- 559.08 € étant inférieur au montant plafonné de 665.21€, le montant de la réduction générale des cotisations patronales demeure de 559.08 €

■ HEURES SUPPLÉMENTAIRES


- Les employeurs comptant moins de 20 salariés bénéficient toujours d'une déduction forfaitaire patronale de 1,50 €/HS
- Les rémunérations issues des **heures supplémentaires** sont toujours **défiscalisées** dans la limite de 5 000 €/an
Le salarié continue de bénéficier d'une **réduction** de cotisations, sur la rémunération liée aux HS ou complémentaires qu'il a effectuées.
Son taux est fixé à 11,31 %.

A noter : la rémunération des HS ou complémentaires est à mentionner sur la déclaration de revenus mais n'est pas ajoutée à votre revenu imposable dans la limite des plafonds d'exonération.

L'administration fiscale tient compte des HS et complémentaires pour le calcul du revenu fiscal de référence (RFR). Ce RFR sert notamment à évaluer les droits à certaines prestations sociales



**NOUS SOMMES LÀ POUR QUE VOUS VOUS
CONCENTRIEZ SUR L'ESSENTIEL, VOTRE MÉTIER**

14, BD DES ÎLES - CS 42087 - 56003 VANNES CEDEX
02 97 63 05 63 - capeb56@capeb56.fr - 
www.capeb.fr/morbihan