

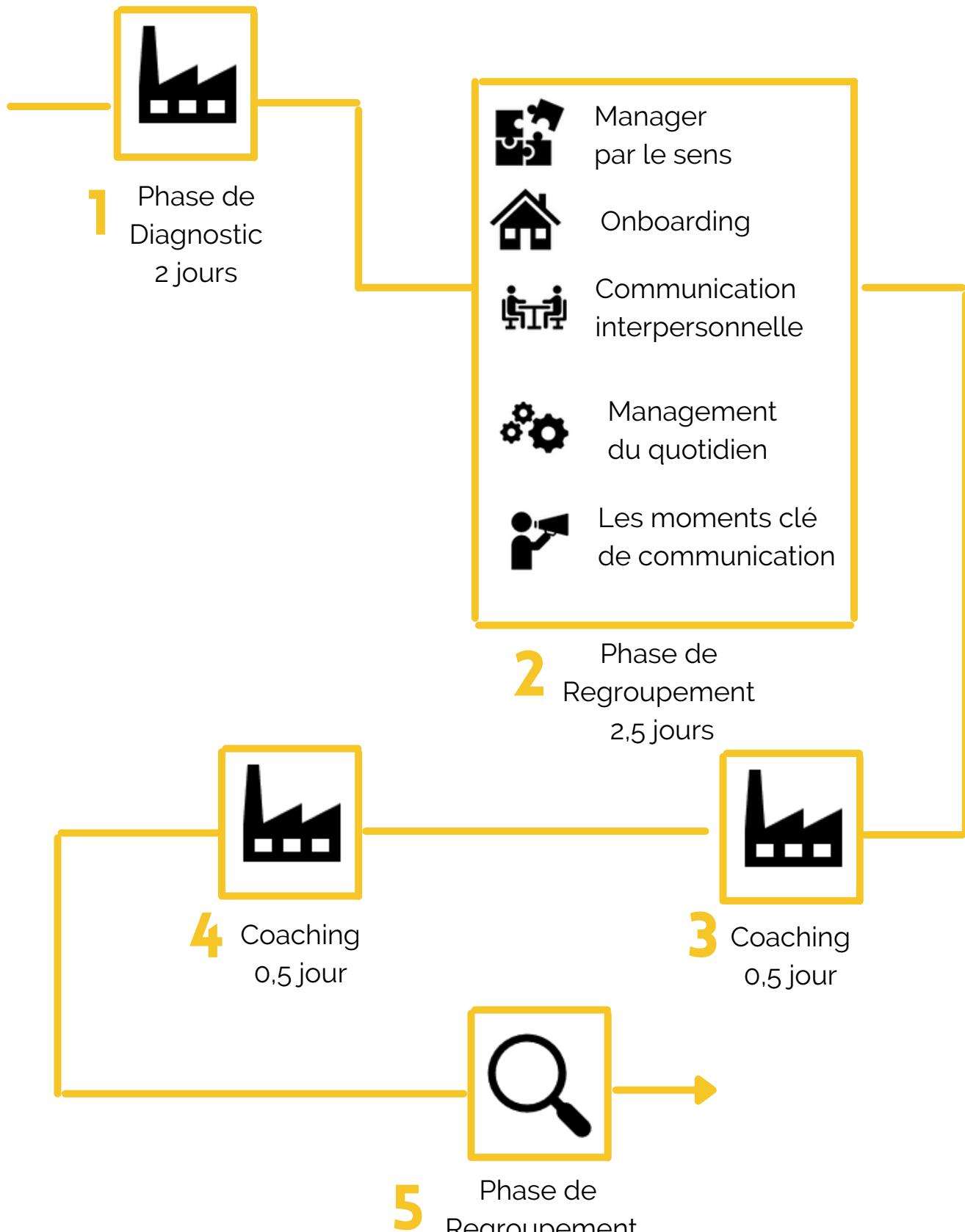


PARCOURS MANAGER

Un format adapté à l'artisan
du bâtiment



PARCOURS MANAGER



**Phase de regroupement
3 jours**

**Phase dans
l'entreprise
3 jours**

PARCOURS MANAGER

Mémento

Diagnostic RH

- Rencontre des acteurs de l'entreprise afin d'identifier les points forts et les axes d'amélioration de votre gestion RH.

Coaching

- Mise en pratique d'actions d'amélioration et de structuration de votre gestion des RH au sein de l'entreprise en réponse des conclusions du Diagnostic RH.

Regroupement

- En réunion, regroupement d'entreprises pour partage, échange et appropriation de bonnes pratiques à partir de problématiques communes. (6 entreprises maximum).

Les notions de base abordées :

Les notions d'objectifs, de sens, de communication

Les outils incontournables travaillés :

La réunion, l'entretien de face à face, l'entretien professionnel, l'entretien de recadrage, la fiche de poste...

Une prise en charge totale

- Le coût de l'accompagnement complet, de 4550 €, est pris en charge à 100% par Constructys.
- Votre interlocuteur Constructys, Nicolas LE DUIN vous accompagnera dans le montage du dossier de financement.

Pour joindre N. LE DUIN : nicolas.leduin@constructys.fr - 06 03 02 48 75

Période d'intervention : De mars à juillet 2022

- Le Parcours Manager débutera en mars 2022 et se terminera en juillet 2022
- La date de la réunion de lancement est fixée au vendredi 11 février 2022 à 9 h
Le calendrier précis vous sera proposé lors de cette réunion

Votre inscription

- Prenez contact avec Aurélie CLAMENS - CAPEB 56 pour réserver votre place (6 entreprises pourront bénéficier de ce dispositif).
- Pour joindre A. CLAMENS : aurelie.clamens@capeb56.fr - 06 38 49 91 52

PARCOURS MANAGER

**1**

Phase de Diagnostic

2 jours

dans l'entreprise

Objectifs

Percevoir la vision :

- Des salariés de leur poste de travail, de leur mission, de leur fonction, de leur relation avec l'entreprise.
- De la Direction de sa fonction, de sa mission, de son équipe.

Discerner les points forts et les points faibles de l'organisation et des relations humaines au sein de l'établissement par l'audition de 7 à 8 membres de l'équipe.

Définir et proposer des solutions adaptées permettant de renforcer les points forts et améliorer les points faibles perçus.

Méthodologie

- Elaboration des questionnaires adaptés au contexte
- Réalisation des interviews de 7 à 8 personnes en face à face / en visio
- Analyse et synthèse des informations collectées
- Compte rendu à la Direction et à l'équipe et remise d'un support écrit

PARCOURS MANAGER



2 Phase de Regroupement

2,5 jours

dans les locaux
de la CAPEB 56



Manager par le sens

Objectif de l'entreprise :

Permettre à l'équipe de mieux appréhender son travail, mieux comprendre les attentes

- Communiquer sur la vision et les objectifs : une source de sens pour le collaborateur
- Co construire et expliciter le cadre de fonctionnement . S'approprier les outils (fiches de poste)
- Définir et utiliser les objectifs dans la gestion quotidienne de l'équipe



Onboarding

Objectif de l'entreprise :

Permettre au nouveau collaborateur de comprendre l'entreprise et ses attentes

- Investir du temps lors de l'arrivée du nouveau collaborateur
- Présenter précisément l'entreprise et le poste occupé



Communication interpersonnelle

Objectif de l'entreprise :

Développer une communication positive

- Faire preuve d'intelligence émotionnelle
- Prendre conscience de l'importance de la démarche de communication
- Maîtriser les fondamentaux de la communication



Management du quotidien

Objectif de l'entreprise :

Accompagner la performance de l'entreprise

- Savoir mener un entretien en face à face de valorisation ou de correction d'erreur
(Être efficace pour donner une consigne, recadrer une erreur, féliciter.... au quotidien)
- S'approprier les bons réflexes pour faire face à un groupe

PARCOURS MANAGER



2 Phase de Regroupement 2,5 jours dans les locaux
de la CAPEB 56

Les moments clé de communication

Objectif de l'entreprise :

Bien appréhender les moments clés de communication et développer la motivation

- Savoir mener les entretiens professionnels et entretiens annuels
- Animer une réunion participative
- Actionner les bons leviers de motivation
- Développer une approche positive du collaborateur par le feedback positif



3 4 Phase de coaching 2 x 0,5 jours dans l'entreprise

Objectif de l'entreprise :

Concrétiser au sein de l'entreprise les actions définies au terme des phases 1 et 2

- Accompagner l'entreprise dans l'appropriation et la mise en place des outils et techniques de management retenus



5 Phase de Regroupement 0,5 jours dans les locaux
de la CAPEB 56

Objectif de l'entreprise :

Valider les acquis du parcours

- Évaluation & retour sur les notions du parcours
- Exposé des actions mises en oeuvre au sein de l'entreprise (points positif et d'amélioration)

PARCOURS MANAGER

La CAPEB a choisi l'animateur de ce parcours Manager ;
Tanguy LEHUGER intervient régulièrement dans les entreprises du
bâtiment sur la partie management d'équipe.

Tanguy LEHUGER - Consultant formateur

tanguy.lehuger@solutions-rh.net – 06.82.15.00.64

Une expérience de 20 années au contact des TPE et PME dans une activité de conseil en ressources humaines.

Solutions RH accompagne les chefs d'entreprise dans l'optimisation de la gestion du personnel.

Solutions RH est aux côtés des dirigeants afin de faciliter, sécuriser et dynamiser la gestion des hommes au sein de leur entreprise.

La CAPEB a déjà proposé ce parcours en 2020.
6 entreprises ont pu bénéficier de cette proposition.
Voici ce qu'elles ont pensé de ce Parcours Manager

Des chefs d'entreprise parlent du Parcours Manager

Andréas MILET – 29 janvier 2021

"Excellent - Une formation coaching indispensable pour le dirigeant et l'entreprise"

Stéphane HARDY – 29 janvier 2021

"Qualité très bénéfique de l'accompagnement, travail sur l'élaboration des fiches de poste très important pour l'entreprise et prise de conscience de la fonction de manager du dirigeant"

Aymeric MENANT – 29 janvier 2021

"Très bonne formation - le plus : le coaching en entreprise"

UNE PRISE EN CHARGE TOTALE PAR CONSTRUCTYS

