



Coup de boost pour l'emploi dans le Bâtiment !

Conférence de presse Bâtiment

9 mars 2021, 11h00 en visioconférence

Michel BROCHU
Président
de la CAPEB Pays de la Loire

Régis ROUSSEAU
Président
de la FFB Pays de la Loire

Communiqué de presse

Contact

La CAPEB Pays de la Loire

Bruno LECLERC

Délégué Régional - CAPEB Pays de la Loire

1, rue Louis Marin - 44200 NANTES

Tel. 06.81.23.73.61

bruno.leclerc@capeb-paysdelaloire.fr

La FFB Pays de la Loire

Jean Pierre Château

Secrétaire Général FFB Pays de la Loire

4, impasse Serge Reggiani 44800 Saint Herblain

Tel. 06 76 26 36 44

chateaujp@paysloire.ffbatiment.fr

En bref

Le Bâtiment est

- *Un secteur dont l'activité reste soutenue malgré un contexte économique et sanitaire qui bouscule de nombreux secteurs.*
- *Un secteur qui continue à recruter et à former malgré la crise sanitaire et à encore augmenter ses effectifs en 2020 et propose des milliers d'emploi en Pays de la Loire : notre enquête réalisée la semaine dernière a identifié plus de mille propositions de contrats dont 900 CDI et plus de 700 offres de contrats d'apprentissage pour un échantillon de 500 entreprises.*
- *Un secteur qui recrute et forme pour des métiers tournés vers l'avenir et qui font des professionnels satisfaits.*
- *Un secteur impliqué dans la société et qui contribue à la maîtrise des énergies et s'implique dans l'orientation des jeunes.*
- *Un secteur qui se mobilise avec ses partenaires pour donner un « Coup de boost pour l'emploi dans le Bâtiment ! » avec*
 - *Une semaine d'actions régionales initiées par la Capeb et la FFB des Pays de la Loire du 15 au 20 mars avec les principaux réseaux de CFA du bâtiment*
 - *Un salon virtuel « Construis ton avenir » le 18 mars avec plus de 40 exposants (établissement de formation, entreprises et partenaires) porté par le Campus des Bâtisseurs de Construction d'avenir à destination des jeunes et de leur famille*

« Plus que des emplois, des métiers d'avenir »

Le Bâtiment est :

1/ Un secteur dont l'activité reste soutenue

Avec

- Un secteur de l'entretien rénovation porté par une activité soutenue et le plan de rénovation thermique
- Un secteur du neuf qui reprendra de la couleur en 2022 stimulé par la démographie de la région

2/ Un secteur qui continue à recruter et à former...

Le secteur du bâtiment en Pays de la Loire compte

- Plus de 26.000 entreprises dont 9.500 employeurs et 71 000 salariés
- Près de 100.000 actifs, le secteur représente 7% des emplois de la région.
- Plus de 11 200 jeunes en formation initiale (6600 apprentis et 4600 Scolaires)

Un nombre de salariés qui augmente

Le nombre de salariés a progressé de 1 à 2 % tous les ans depuis 5 ans y compris au cours des 12 derniers mois soit près de 5000 emplois nouveaux en 5 ans.

Des entreprises qui s'engagent dans la formation des jeunes avec un nombre d'apprentis qui progresse

Au deuxième semestre 2020, grâce à la mobilisation de la profession, nous sommes passés de près de 6400 apprentis à la rentrée à la rentrée 2019/2020, à plus de 6600 la rentrée 2020/2021 soit une progression de 4% des effectifs.

La prochaine rentrée de l'apprentissage dans le Bâtiment est un moment clef pour l'emploi des jeunes et le développement futur de nos entreprises. Il est essentiel de poursuivre cette progression.

« Les apprentis d'aujourd'hui sont les compagnons, les encadrants et les chefs d'entreprises de demain »

Les entreprises qui souhaitent former et recruter et former des salariés

Interrogées par leurs fédérations patronales la semaine dernière, les entreprises ont réaffirmé leur volonté de recruter et leur attachement à la voie de l'apprentissage :

Dans l'enquête menée la semaine dernière par la CAPEB et la FFB, sur 500 répondants en pays de la Loire,

- **Ce sont plus de 900 offres d'emploi que nous avons recueillies sans compter quelques centaines d'offres des CDD**

- **Auxquels s'ajoutent plus de 700 propositions de contrat d'apprentissage**
- Les métiers les plus recherchés quantitativement sont la Maçonnerie, la Menuiserie et la Charpente, la Couverture, la Plomberie Chauffage et l'Electricité.

Dans le même temps **le réseau BTPCFA a recueilli de son côté plus de 1000 offres de contrat.**

3/ Un secteur qui recrute et forme pour des métiers aux nombreux atouts

Les métiers du bâtiment

- Intègrent les innovations et contribuent à la préservation de l'environnement
- Sont accessible à tous les niveaux du CAP à l'ingénieur
- Offrent la possibilité d'évoluer de l'apprenti au chef d'entreprise
- Permettent de choisir d'exercer son travail à proximité de chez soi ou au contraire de voyager,
- Assurent l'emploi rapidement et sur le long terme avec le renouvellement des générations et des activités diversifiées et porteuses d'emploi : rénovation thermique, logement, équipement public...
- Recrutent chaque année avec un besoin de 6000 nouveaux entrants par an en région
- Qui satisfont un grand nombre de ceux qui le choisissent.

Pour mesurer l'attractivité des métiers du Bâtiment, une enquête a été auprès réalisée auprès des Apprentis du Réseau BTP-CFA sortis de formation entre 2015 et 2019.

Il en ressort que 99,3% des apprentis sortants BTP-CFA Pays de la Loire sont satisfaits de leur expérience au sein du Bâtiment.

Ils confirment que le choix du bâtiment n'est pas un choix par défaut. Les principales raisons de choix des métiers du Bâtiment résultent de l'opérationnalité des métiers, des métiers concrets ou l'on voit ce que l'on produit, avec des réalisations concrètes (67,7%), immédiatement visibles et gratifiantes (65,5%).

Sont également mis en avant, le travail extérieur (51,8%), d'équipe (45,5%), diversifié (58,2%) pour lequel on peut rapidement obtenir une autonomie (36,8%). 99,5% des répondants plébiscitent leur expérience en apprentissage.

Pour eux, choisir l'Apprentissage, c'est pouvoir découvrir le métier auquel on se destine et le milieu professionnel, tout en étant indépendant financièrement, et surtout gagner plus vite en maturité et en autonomie. Une insertion rapide et pérenne dans un emploi correspondant à leur formation est également mise en avant.

Chaque année nous constatons une augmentation

- ✓ Du nombre d'apprentis ayant un niveau bac ou plus à l'entrée au CFA
- ✓ Du nombre d'adultes venant d'autres horizons avec des niveaux d'études divers : infirmière, conseiller opticien, informaticien, boucher...

Donc, des métiers qui attirent les jeunes et les moins jeunes mais pas assez aux vues des enjeux auxquels le secteur doit faire face!

4/ Un secteur qui s'implique dans la société

Les professionnels et les OP sont impliqués dans de nombreuses actions :

Dans l'orientation et la découverte de ses activités

- Pour cela nos entreprises sont prêtes à s'engager pour l'orientation et la présentation de leur métiers les entreprises sont prêtes à accueillir des jeunes. Toujours en réponse à notre enquête CAPEB /FFB PDLL, 52 % des répondants indiquent qu'ils sont prêts à accueillir des stagiaires de 3ème,

40 %, des stagiaires de formation

66 % prêts à accueillir des stagiaires dans le cadre d'une période de formation en milieu professionnel (CAP, Bac Pro) simplement pour une visite d'entreprise ou une rencontre.

- En invitant les professionnels à utiliser et faire vivre les sites mis en place par le Conseil Régional <https://www.choisirmonmetier-paysdelaloire.fr/rencontreunpro/accueil>
- Auprès de l'Education nationale avec les Conseillers Entreprise Ecole

Dans la formation auprès des Centres de formation

Qui assurent des formations adaptées à l'évolution des métiers avec une offre de formation présente dans chaque département, offre qui s'est encore élargie cette année

Qui ont su s'adapter pour assurer la continuité de la formation essentiellement en formation présentielles dans le respect des contraintes sanitaires actuelles

Qui préparent activement la rentrée et sauront accueillir les jeunes dans les meilleures conditions en tenant compte des mesures de prévention du moment.

Pour faciliter l'activité : le secteur du bâtiment a été le premier à mettre en place un protocole sanitaire pour reprendre les chantiers en toute sécurité pour ses salariés et ses clients.

Face aux enjeux environnementaux et sociaux : Plan de massification rénovation énergétique, RE2020 pour une construction plus vertueuse

Pour le maintien du dispositif de soutien exceptionnel pour l'emploi des jeunes :

Les entreprises du Bâtiment dans les Pays de la Loire sont prêtes à relever le défi sur l'emploi et l'apprentissage, pour autant nous devons faire venir à nous des candidats et travailler le sourcing. Au regard de leurs effets positifs à la dernière rentrée, il nous semblerait important de maintenir les aides exceptionnelles à l'apprentissage.(8000 et 5000€ selon l'âge de l'apprenti)

Pour améliorer et mieux piloter la formation à nos métiers : nos organisations travaillent actuellement à un Contrat d'Objectif Sectoriel Emploi Formation Orientation Professionnelle, avec la Région, l'Etat et l'Education Nationale, pour apporter des réponses concrètes aux questions emploi Formation de notre filière.

Nous espérons une signature dudit Contrat avant la fin du premier semestre.

5/ Un secteur qui se mobilise avec ses partenaires pour donner un *Coup de boost pour l'emploi dans le Bâtiment !*

Impliqué régulièrement auprès des différents acteurs de l'emploi, de l'orientation, de la formation, les acteurs du Bâtiment montrent une fois de plus leurs capacités à travailler ensemble en mobilisant les réseaux qui proposent des réponses variées aux jeunes et aux familles

➤ **Une semaine d'action régionale initiée par la Capeb et la FFB des Pays de la Loire pour donner un « Coup de boost pour l'emploi dans le Bâtiment ! » du 15 au 20 mars 2021 :**

- Les plus importants Centres de formation d'apprentis de la Région intervenant dans le secteur du Bâtiment BTP CFA Pays de la Loire, CCI Eurespace Cholet, MFR Pays de la Loire, Compagnon du Devoir, URMA Mayenne, proposeront portes ouvertes virtuelles ou présentielles sur RV, visites, job dating, présentations de métiers, offres de stage.
 - Des entreprises du secteur proposeront des contrats, des possibilités de stage de découverte ou de rencontre y compris pendant les vacances scolaires
- **Un salon virtuel « Construis ton avenir » le 18 mars avec plus de 40 exposants** (établissement de formation, entreprises et partenaires) porté par le Campus des Bâtisseurs de Construction d'avenir à destination des jeunes et de leur famille

Un lieu unique pour retrouver ces actions : Le site du Campus DMQ Bâtisseurs des Constructions d'avenir
<https://www.campus-des-batisseurs-pdl.fr/>

www.linkedin.com/in/campus-des-batisseurs

QR code du Campus

