

NOUVELLES GRILLES DE SALAIRES

Grilles de salaires TP 2021

Des négociations paritaires, relatives aux salaires minima pour les salariés des entreprises des Travaux Publics des Pays de la Loire ont eu lieu le 4 décembre 2020. Suite à l'échec de ces négociations, la F RTP et la CNATP ont décidé unilatéralement de l'augmentation des grilles des salaires pour 2021. Ces grilles s'appliquent à l'ensemble des adhérents de ces 2 syndicats.

Cette décision unilatérale fixe les salaires minimum annuels en euros.

Pour obtenir le salaire mensuel à partir du salaire annuel, il faut diviser ce dernier par le nombre de mois majoré de 0,3 pour tenir compte de la prime de vacances obligatoire. En pratique, il faut diviser le salaire mensuel par 12,3 (ou par 13,3 si l'entreprise verse un 13^e mois). Dans les tableaux ci-dessous, le salaire mensuel est calculé en divisant le salaire annuel par 12,3.

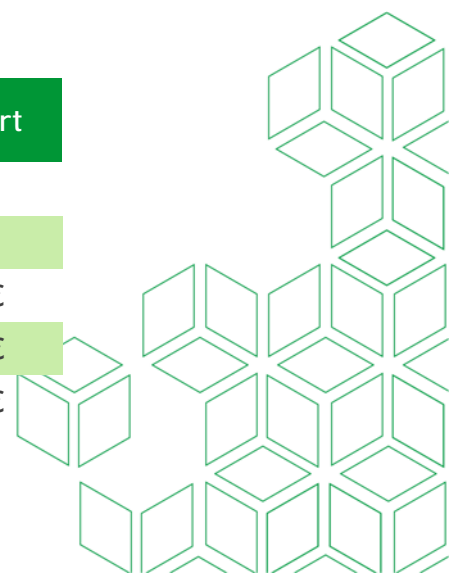
Ces barèmes sont établis pour les entreprises de travaux publics dont l'horaire collectif de travail est égal à 35 heures par semaine ou à 35 heures en moyenne sur l'année.

1 - Ouvriers TP - grille de salaires 2021

Valeurs signées dans l'accord				Valeurs calculées
Niveau	Position	Coefficient	Salaire annuel	Salaire mensuel
I	1	100	20 160 €	1 639,02 €
I	2	110	20 328 €	1 652,68 €
II	1	125	21 198 €	1 723,41 €
II	2	140	23 634 €	1 921,46 €
III	1	150	25 385 €	2 063,82 €
III	2	165	27 501 €	2 235,85 €
IV		180	29 992 €	2 438,37 €

Indemnités de petits déplacements 2021 (inchangées par rapport à 2020)

Zones	Repas	Trajet	Transport
Zone 1	12,50 €	1,60 €	2,79 €
Zone 2	12,50 €	3,00 €	6,22 €
Zone 3	12,50 €	4,46 €	10,41 €
Zone 4	12,50 €	5,93 €	14,29 €
Zone 5	12,50 €	7,37 €	18,28 €



2 - ETAM TP - grilles de salaires 2021

Valeurs signées dans l'accord		Valeurs calculées
Niveau	Minimum annuel	Minimum mensuel
A	20 158 €	1 638,86 €
B	20 901 €	1 699,27 €
C	22 645 €	1 841,06 €
D	25 081 €	2 039,11 €
E	27 478 €	2 233,98 €
F	30 537 €	2 482,68 €
G	34 150 €	2 776,42 €
H	36 745 €	2 987,40 €

Les salaires minimaux sont majorés de 15 % pour les ETAM bénéficiant d'une convention de forfait jour sur l'année (ce type de convention est possible à partir du coefficient F et sous réserve de l'existence d'un accord collectif).

Valeurs signées dans l'accord		Valeurs calculées
Niveau	Minimum annuel	Minimum mensuel
F	35 118 €	2 855,12 €
G	39 273 €	3 192,93 €
H	42 257 €	3 435,53 €

3 - Cadres TP - grille de salaires 2021 (inchangée par rapport à 2020).

Les partenaires sociaux n'ayant pas réussi à se mettre d'accord sur les salaires pour 2021, la précédente grille reste applicable. La grille des cadres TP applicable reste celle résultant de l'accord national du 20 Novembre 2019, étendu par un arrêté du 24 juillet 2020 la rendant obligatoire à toutes les entreprises à compter du 2 août 2020.

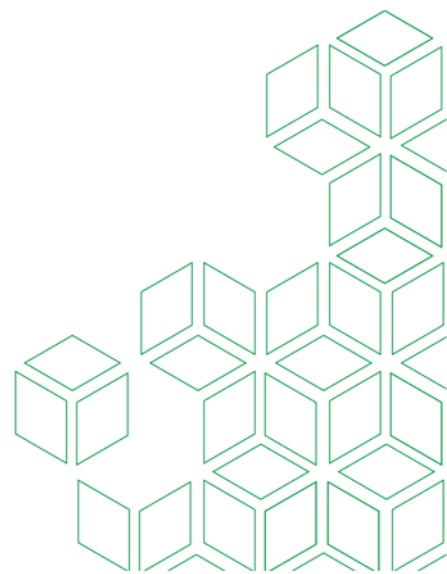
Valeurs signées dans l'accord		
Niveau	Minimum annuel	Minimum annuel cadres au forfait jour (+ 15 %)
A1	29 631 €	34 076 €
A2	32 228 €	37 062 €
B	33 782 €	38 850 €
B1	36 352 €	41 805 €
B2	38 700 €	44 506 €
B3	40 295 €	46 339 €
B4	43 409 €	49 921 €
C1	45 225 €	52 009 €
C2	52 709 €	60 615 €

4 - SMIC

Valeur du SMIC au 1^{er} janvier 2021 :

SMIC horaire : **10,25 €** / SMIC mensuel (pour 151,67 h) : **1 554,58 €**

Aucune rémunération ne peut être inférieure à ces valeurs.



Grilles de salaires paysagistes 2021

Une négociation des salaires minima pour 2021 dans la branche Paysage, a eu lieu le 22 septembre 2020 (avenant n° 30) et le décret d'extension devrait être publié d'ici fin janvier. Les grilles de salaires paysages sont applicables à compter du 1^{er} février 2021.

1 - Ouvriers paysagistes - grille de salaires 2021

Position	Taux horaire	Salaire mensuel
O1 : ouvrier paysagiste	10,27 €	1 557,91 €
O2 : ouvrier paysagiste d'exécution	10,30 €	1 562,50 €
O3 : ouvrier paysagiste spécialisé	10,40 €	1 577,82 €
O4 : ouvrier paysagiste qualifié	10,62 €	1 609,99 €
O5 : ouvrier paysagiste hautement qualifié	11,01 €	1 669,74 €
O6 : maître ouvrier paysagiste	11,51 €	1 746,33 €

2 - Employés paysagistes - grille de salaires 2021

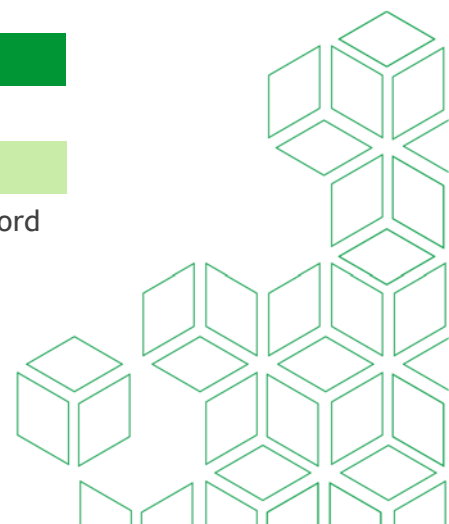
Position	Taux horaire	Salaire mensuel
E1 : employé	10,38 €	1 574,76 €
E2 : employé spécialisé	10,41 €	1 579,35 €
E3 : employé qualifié	10,85 €	1 645,23 €
E4 : employé hautement qualifié	11,51 €	1 746,33 €

3 - Techniciens et agents de maîtrise (TAM) paysagistes - grille de salaires 2021

Position	Salaire mensuel
TAM 1	1 954 €
TAM 2	2 050 €
TAM 3	2 197 €
TAM 4	2 409 €

4 - Cadres paysagistes - grille de salaires 2021

Position	Salaire annuel	Position	Salaire annuel
C	32 676 €	C4	40 590 €
C1	37 674 €	C5	43 346 €
C2	37 674 €	D	D'un commun accord
C3	39 405 €		



Indemnités de petits déplacements

Minimum Garanti

La valeur du salaire minimum garanti (MG) à prendre en considération est celle qui est en vigueur au 1^{er} janvier de l'année en cours, soit **3,65 €** pour l'année 2021 (même valeur que pour 2020).

Indemnisation des frais de repas et de trajet

Un avenant à la convention collective (avenant n°24, du 26 avril 2019) est venu rappeler les règles en matière d'indemnisation des petits déplacements et revaloriser les montants. Selon cet avenant :

Le salarié qui se rend par ses propres moyens sur le chantier assigné par son employeur perçoit pour prise en charge de ses frais de repas, s'il ne déjeune ni à l'entreprise ni à son domicile, une indemnité de panier d'un montant égal à la valeur de 2,5 MG, soit **9,125 €** en 2021.

Le salarié qui se rend sur les chantiers par les moyens de transport mis à sa disposition par l'entreprise au siège ou dans l'un de ses dépôts est indemnisé dans les conditions ci-dessous. Il s'agit d'une indemnité globale qui comprend les frais de panier et de déplacement.

- De 0 à 5 km : 3 MG soit 10,95 €
- De plus de 5 km jusqu'à 20 km : 4,5 MG soit 16,425 €
- De plus de 20 km jusqu'à 30 km : 5,5 MG soit 20,075 €
- De plus de 30 km jusqu'à 50 km : 6,5 MG soit 23,725 €

Au-delà de 50 kms, le trajet est considéré comme dépassant le temps normal de trajet. Le salarié est alors rémunéré pour le trajet restant comme s'il s'agissait d'un temps de travail.

Dans les zones à faible densité de population, le temps normal de trajet peut excéder 50 km sans dépasser un rayon de 70 km.

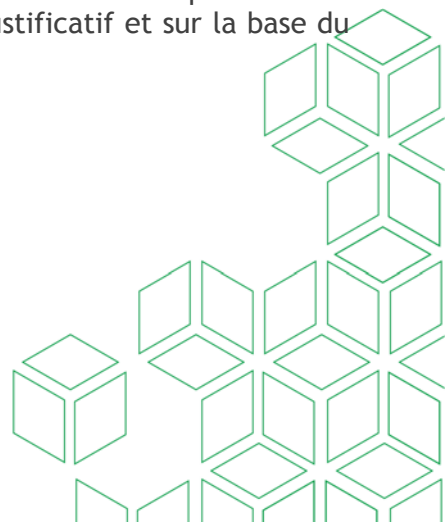
- De plus de 50 km jusqu'à 70 km : 7 MG soit 25,55 €

Indemnisation pour grands déplacements

Les frais exposés par les salariés à l'occasion du déplacement sont remboursés par l'employeur sur présentation de justificatifs et en fonction des indications données par celui-ci pour les dépenses de logement et de nourriture.

À défaut, le remboursement de ces frais est opéré sur une base forfaitaire égale par jour à la valeur de 20 MG (soit 73 €).

Pour les déplacements effectués à l'intérieur de la métropole, les salariés ont droit une fois par semaine à un voyage aller et retour, remboursé par l'employeur sur présentation du justificatif et sur la base du tarif SNCF de 2^e classe.



GRILLES DE SALAIRES APPRENTIS

La Loi avenir professionnel et la Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2019 ont modifié en profondeur les règles relatives à l'apprentissage. En particulier, les rémunérations minimales sont augmentées pour certains apprentis et prennent en compte le relèvement à 29 ans révolus de l'âge maximal d'entrée en apprentissage en associant un niveau de rémunération à la nouvelle tranche d'âge (26 ans et plus).

À noter : ces nouveaux niveaux de rémunérations ne s'appliquent qu'aux contrats conclus à compter du 1^{er} janvier 2019 pour les entreprises du paysage ; elles sont sans effet pour les entreprises relevant de la branche travaux publics qui disposent de salaires minima supérieurs à ceux-ci.

Barème légal applicable aux entreprises du paysage

Année d'apprentissage	% du Smic ¹					
	Avant 18 ans		18 ans à moins de 21 ans		21 ans à moins de 26 ans	plus de 26 ans
	contrats conclus à compter du 01/01/2019	contrats conclus avant le 01/01/2019	contrats conclus à compter du 01/01/2019	contrats conclus avant le 01/01/2019	tous les contrats	contrats conclus à compter du 01/01/2019
1 ^e année	27 %	25 %	43 %	41 %	53 %	100 %
2 ^e année	39 %	37 %	51 %	49 %	61 %	
3 ^e année	55 %	53 %	67 %	65 %	78 %	

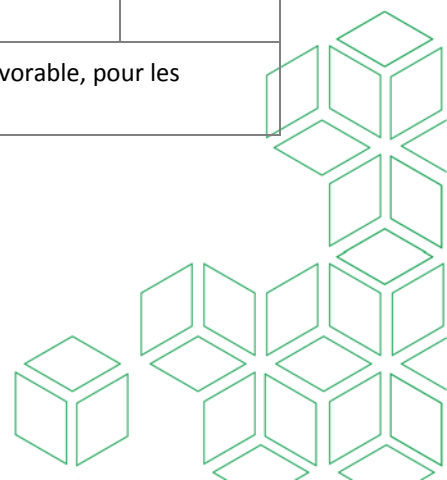
¹ Pourcentage du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable, pour les jeunes de 21 ans et plus

À noter : le maintien de la rémunération antérieure en cas de conclusion d'un nouveau contrat d'apprentissage avec le même employeur ou un employeur différent, est désormais conditionné par l'obtention du titre ou du diplôme préparé au titre du contrat précédent.

Barème conventionnel BTP applicable aux entreprises de Travaux Publics

Année d'apprentissage	% du Smic ¹			
	Avant 18 ans	18 ans à moins de 21 ans	21 ans à moins de 26 ans	plus de 26 ans (barème légal)
1 ^e année	40 %	50 %	55 %	100 %
2 ^e année	50 %	60 %	65 %	
3 ^e année	60 %	70 %	80 %	

¹ Pourcentage du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable, pour les jeunes de 21 ans et plus



Paysage : Mise à jour de la CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

La convention collective nationale des entreprises du paysage du 10 octobre 2008 a été modifiée ou complétée par plusieurs avenants, sur de nombreux sujets, et en particulier :

- Le contingent d'heures supplémentaires qui passe à 350 heures par an et par salarié (ou 250 heures en cas d'annualisation du temps de travail),
- L'indemnité de licenciement (qui est alignée sur le régime légal) et l'indemnité de départ en retraite,
- L'aménagement du temps de travail (annualisation du temps de travail, repos hebdomadaire, astreintes...),
- Les congés pour événements familiaux (qui sont alignés sur le régime légal),
- Les frais de déplacements,
- La prévoyance,
- Les arrêts de travail liés à la Covid,
- Les primes pour travaux insalubres,
- ...

Ces nouvelles dispositions sont applicables depuis le 1^{er} septembre 2020. La version mise à jour de la convention collective est téléchargeable sur notre site internet, à l'adresse suivante :

http://www.cnatp-pays-de-la-loire.fr/web/upload_fich/202009_CCN_Paysage_2008-MaJ-2020.pdf

Marquage obligatoire des angles morts

Au 1^{er} janvier 2021, tous les véhicules lourds (véhicules de transport de marchandises et véhicules de transport de personnes) doivent apposer sur leur véhicule un dispositif de signalisation de manière à ce qu'il soit visible sur les côtés et à l'arrière du véhicule.

Cette obligation s'applique aux véhicules dont le poids total autorisé en charge excède 3,5 tonnes, circulant en milieu urbain. Le décret exclut de son champ d'application les véhicules agricoles et forestiers d'une part, et les engins de service hivernal et les véhicules d'intervention des services gestionnaires des autoroutes ou routes à deux chaussées d'autre part.

3 autocollants seront nécessaires par véhicule. Ainsi, pour les véhicules (hors semi-remorques et remorques), selon projet d'arrêté portant application de l'article R. 313-32-1 du code de la route :

- 1 signalisation sur la face arrière du véhicule, à droite du plan médian longitudinal et à une hauteur comprise entre 0,90 et 1,50 mètres du sol et,
- 2 signalisations dans le 1^{er} mètre avant du véhicule, hors surfaces vitrées, 1 à gauche et 1 à droite, et à une hauteur comprise entre 0,90 et 1,50 mètres du sol.

La CNATP Nationale a réalisé des autocollants à cet effet. Contactez-nous si vous êtes concerné.

ANC : Formations à venir

Deux formations en assainissement non collectif sont programmées prochainement :

- ANC - Réglementation et choix des filières - 10 et 11 mars (CAPEB 85 et Doué la Fontaine)

C'est LA formation à suivre pour que votre entreprise puisse intégrer la charte SPANC. Elle concerne plus particulièrement les chefs d'entreprises ou les salariés amenés à conseiller les clients et concevoir l'installation.

- ANC - Installation des filières - 24 mars (CAPEB 44)

Destinés aux salariés, ce stage d'une journée leur permet de revoir les règles de mise en œuvre des différentes filières afin d'éviter les malfaçons.

Pour tout renseignement, contactez notre service formation : 02 40 89 71 47 ou formation@capeb-paysdelaloire.fr

