



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 DE LA CAPEB PUY-DE-DÔME

Vendredi 12 juin 2026





Gouvernance et équipe administrative	3
L'activité Syndicale	6
Les adhérents de la CAPEB Puy-de-Dôme	8
L'activité du chargé de développement	9
L'activité du service juridique	11
Les aides financières aux travaux de rénovation	12
Technique, Dispositifs RGE et Appellations	15
Promotion des métiers du bâtiment	17
Les adhérents récompensés pour leur savoir-faire !	18
Formations longues durées et continues	19
Emploi, alternance, RH	22
Communication et événements	23
La Commission Départementale des Femmes de l'Artisanat	27

Bureau de la CAPEB 63



Nicolas BAGEL
Président



Christophe NERON
1er Vice-Président



Richard MOURGUES
2ème Vice-Président



Cécile BEAUDONNAT
Trésorière



Sylvie GRADWOHL
Secrétaire



Gilles CHATRAS
Président
d'Honneur

Administrateurs à titre individuel de la CAPEB 63



Nicolas BAGEL
SARL BAGEL



Thierry BRUNET
SARL BRUNET



Gilles CHATRAS
EI CHATRAS GILLES



David COURTIAL
SARL BATIPLAK



Sylvie GRADWOHL
SARL MENUISERIE
GRADWOHL et
PASCAL



Christophe NERON
SAS LES FENETRES
VULCAIN



Hervé ROLLAND
SAS EMT ROLLAND



Laetitia HAUSTETE
SARL ALEXANDRE
MENUISERIE



Yvan PANIZO
SAS ATOUT
HABITAT

Administrateurs au titre des Responsables des Métiers



**Commission des Femmes
de l'Artisanat**
Cécile BEAUDONNAT



Métiers de l'Electricité
Vincent LEFEBVRE



**Métiers de la Maçonnerie et
du Carrelage**
Marc BONNET



**Métiers de la Peinture, Décoration,
Plâtrerie et isolation**
Olivier DEMAY



Métiers du Bois
Patrick MATHIVAT



Métiers de la Métallerie et du vitrage
Nicolas BAGEL (en intérim)



**Métiers de la Couverture et
Plomberie-Chauffage**
Richard MOURGUES



**CNATP (Chambre Nationale des
Artisans des Travaux Publics et du
Paysage)**
Christophe YVERNAULT



Delphine Durif - Secrétaire Générale - Mission emploi

Relations institutionnelles et partenariales

Représentation et défense de l'artisanat du bâtiment, promotion des métiers, accompagnement des élus.

Aide et soutien aux situations particulières

Mise en relation auprès d'institutions sur sollicitations des adhérents sur des situations particulières.

Accompagnement au recrutement

Définition du besoin, recherche de candidats, rédaction des offres, fiche de poste, job-dating...



06 24 59 47 01
d.durif@capeb63.fr



Anne Julie Authier - Juriste

Droit social

Rédaction et rupture des contrats de travail, sanctions disciplinaires, santé sécurité, CSE, accords d'entreprise et décisions unilatérales de l'employeur, accompagnement conventions collectives, accidents du travail et contrôle de l'inspection du travail.

Droit de la construction

Assistance aux expertises, gestion de tous types de précontentieux, accompagnement dans les dossiers contentieux avec les avocats, accompagnement à la gestion des contrats de sous-traitance.

Droit des contrats et droit pénal

Devis, factures, CGV, relations et litiges fournisseurs, relations et litiges clients, infractions routières.

Recouvrement de créances



04 73 25 71 71
aj.authier@capeb63.fr

A suivi la formation Actualités Sociales en 2025.



Baptiste Mazaleyrat - Conseiller formation et chargé de communication

Accompagnement à la formation

Définitions des besoins, mises à jour de vos obligations, choix des OF, montage des dossiers de financements, formations GEAB et REAB.

Communication et RSE

Réseaux sociaux, relations presse, Fil à Plomb, mise en relations partenariales (cyber, site internet, google...), accompagnement au label "Artisans Engagés RSE".

Conseils à l'alternance

Aide au recrutement, conseils sur les démarches administratives, rédaction du contrat et dépôt du dossier.



06 70 19 41 92
b.mazaleyrat@capeb63.fr



Marie Garachon - Chargée de développement

Animation commerciale

Relations partenariales, mise en relation, permanences chez vos fournisseurs et les collectivités.

Développement des entreprises

Conseils et accompagnements dans les stratégies de développement, création, reprise, transmission.

Conseils RH

Alternance et Intérim



07 57 53 80 71
m.garachon@capeb63.fr



Gaëlle Lasserre - Assistante de gestion et relation entreprise

Gestion du dossier administratif de l'adhérent

Adhésion, renouvellement, suivi des règlements, CIBTP...

Accompagnement aux outils et avantages CAPEB

Centrale d'achat, e-boutique, site internet, artisan du bâtiment by capeb.

Accueil physique, téléphonique et assistance commerciale



07 48 16 11 77
g.lasserre@capeb63.fr

A suivi une formation sur les bases de l'IA.



Philippe Ribeyre - Chargé de mission juridique et fidélisation

Développement des entreprises et conseils RH

Conseils et accompagnements dans les stratégies de développement, création, reprise, transmission.

Gestion commerciale et juridique

Accompagnement aux conditions générales de vente, devis, factures, recouvrement de créances (1er niveau).

Economie et fiscalité

TVA, calcul du coût de revient, déplacements BTP.



06 12 64 70 64
p.ribeyre@capeb63.fr

A suivi une formation sur les bases de l'IA et une formation sur le recouvrement de créances.



Damien Paquet - Conseiller technique et qualifications

Conseils techniques et prévention sécurité

Normes et DTU, conseils sécurité, ateliers DUERP et PPSPS en lien avec l'OPP BTP.

Qualifications et labels

Accompagnement au montage et renouvellement des dossiers de qualifications (Qualibat, Quali'Enr, Qualifelec), Professionnel Gaz, Handibat et Patrimoine.

Promotion des métiers et animation des sections

Artisan Messenger, forums métiers, mise en place de réunions techniques et visites.



06 73 10 84 67
d.paquet@capeb63.fr



Nathalie Duvigneau - Référente aides financières et marchés publics

Aides financières

Conseils, veille juridique, montage et suivi de vos dossiers d'aides financières à la rénovation énergétique (CEE, MaPrimeRénov, MaPrime'Adapt, panneaux PV et bornes de recharge et aides locales), conseils sur l'Eco-PTZ.

Soutien et aides aux entreprises

Accompagnement aux entreprises en difficulté, aides à la construction et à la rénovation des bâtiments des entreprises.

Marchés publics

Accompagnement aux marchés publics, conseils sur les appels d'offres et accompagnement au montage du dossier administratif.



06 49 57 53 18
n.duvigneau@capeb63.fr

A suivi une formation sur les bases de l'IA.

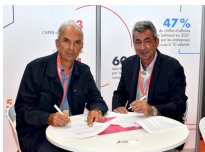


Les Rencontres des Métiers du Bâtiment by CAPEB 2025 à Clermont-Ferrand

Mardi 24 juin : Lancement des Rencontres des Métiers du Bâtiment by CAPEB à la Grande Halle de Cournon d'Auvergne. Une après-midi avec des réunions techniques pour toutes les familles des métiers et clôturée en fin d'après-midi par une manifestation devant la Grande Halle. Plus de 700 artisans ont pu se mobiliser et revendiquer leur mécontentement à la suite des décisions prises par le gouvernement.



Mercredi 25 juin : Première journée ouverte à tous les visiteurs, le mercredi 25 juin a été marqué par de nombreux moments forts dont l'inauguration du salon, en présence de Monsieur Olivier Bianchi, Maire de Clermont-Ferrand, la présence de plusieurs élus départementaux sur notre stand : Lionel Chauvin (Président du Département), Marianne Maximi (Députée du Puy-de-Dôme) et la signature de plusieurs conventions départementales avec les partenaires GRDF, Best Control Energy et le Réseau Initiative.



Jedi 26 juin : La dernière journée de l'édition 2025 des RMB à Clermont-Ferrand, une journée pour les artisans du Puy-de-Dôme ! Le matin, la CAPEB 63 a convié ses adhérents pour son Assemblée Générale suivie d'une visite du salon et d'un repas convivial le midi. Un café débat, en présence des députés et sénateurs du Puy-de-Dôme a permis aux artisans de poser leurs questions et d'échanger avec eux sur la conjoncture actuelle de l'artisanat du bâtiment et les problématiques rencontrées au quotidien.





La campagne "Le Bâtiment en colère"

En 2025, la CAPEB 63 s'est fortement mobilisée pour défendre les artisans du bâtiment du Puy-de-Dôme face à un contexte économique et réglementaire de plus en plus contraignant et des décisions administratives souvent prises sans concertation. Pour alerter les pouvoirs publics et rendre visible le malaise de la profession, la CAPEB 63 a lancé une campagne de mobilisation autour du slogan « **Le Bâtiment bosse – Le Bâtiment subit – Le Bâtiment en a marre !** ». De nombreux artisans ont ainsi affiché ce message sur leurs véhicules professionnels, tandis qu'une bâche géante a été installée sur la façade du siège de la CAPEB 63 afin d'interpeller les décideurs publics.

Cette action a rencontré un fort écho auprès des adhérents, avec plus de **300 stickers commandés par les entreprises artisanales du département**. Elle a également bénéficié d'une large couverture médiatique, **avec une dizaine de retombées dans les médias locaux et nationaux**, notamment TF1, France 3 et La Montagne.

Cette mobilisation a permis de mettre en lumière les difficultés rencontrées par les artisans tout en rappelant leur rôle essentiel dans l'économie et la vitalité des territoires. À la suite de cette initiative, une mobilisation nationale organisée par la CAPEB le 17 décembre est venue réaffirmer la détermination du réseau à porter la voix des entreprises artisanales du bâtiment et à défendre leurs intérêts.



**LE BÂTIMENT BOSSE
LE BÂTIMENT SUBIT
LE BÂTIMENT EN
A MARRE !**



#LeBâtimentEnColère
#CAPEBPuy-de-Dôme



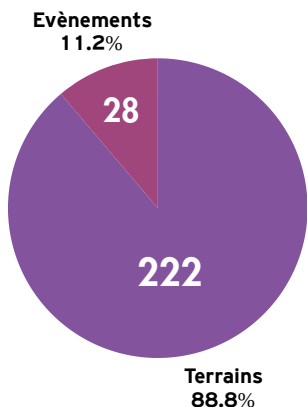
Les autres rendez-vous institutionnelles et syndicales menés par la CAPEB Puy-de-Dôme

Participation à l'émission "Dimanche en politique" sur France 3 AURA : Nicolas Bagel, Président de la CAPEB 63 a représenté les artisans du bâtiment au sujet de la suspension du dispositif MaPrimeRénov' en juillet 2025.

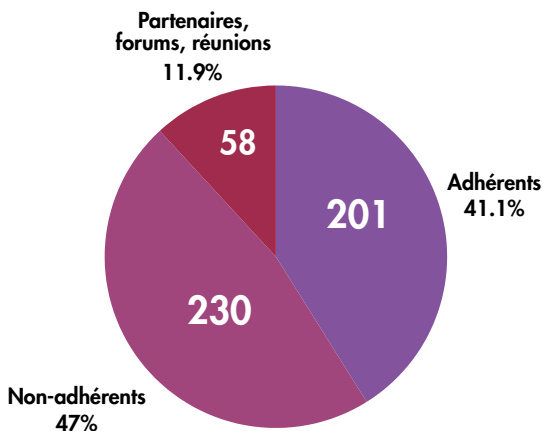
Les artisans du bâtiment font face à une vague de cambriolage : En fin d'année 2025, la CAPEB 63 a alerté les autorités et la préfecture sur ce phénomène qui a touché de nombreuses entreprises. La CAPEB 63 a ainsi obtenu en début d'année 2026, un rendez-vous avec le Procureur de la République.



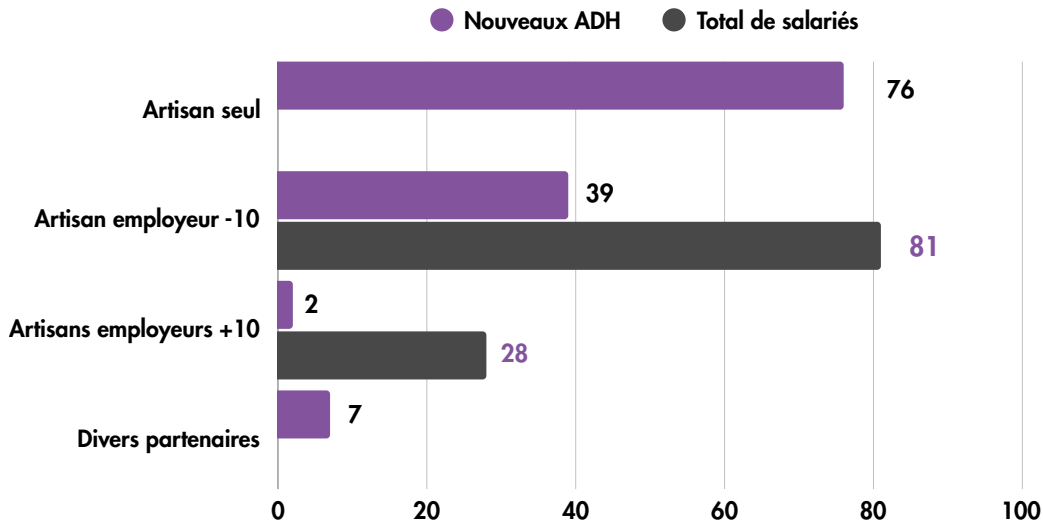
Répartition de l'activité (en jours) :



Nombre de rendez-vous :



Répartition des nouveaux adhérents

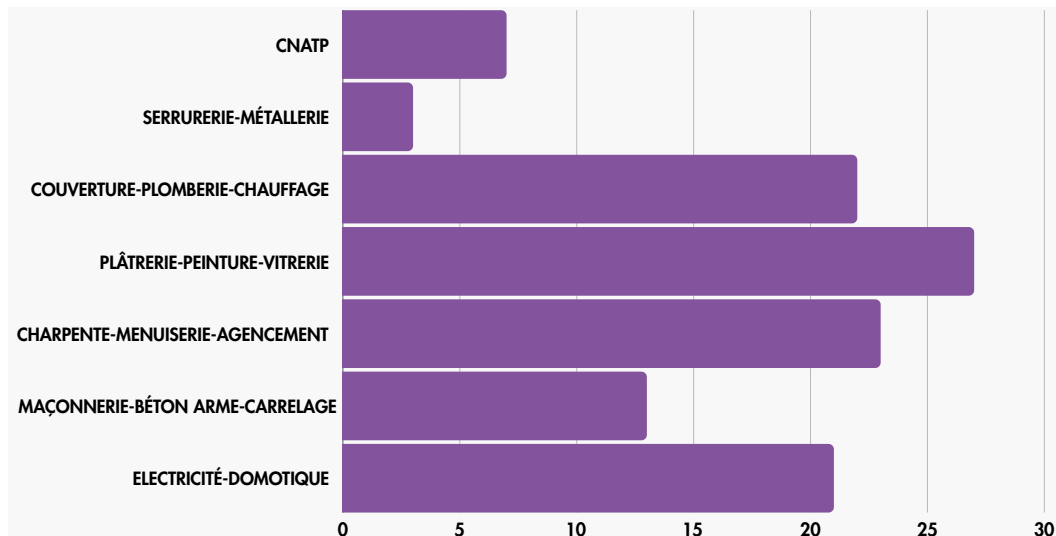


+16%

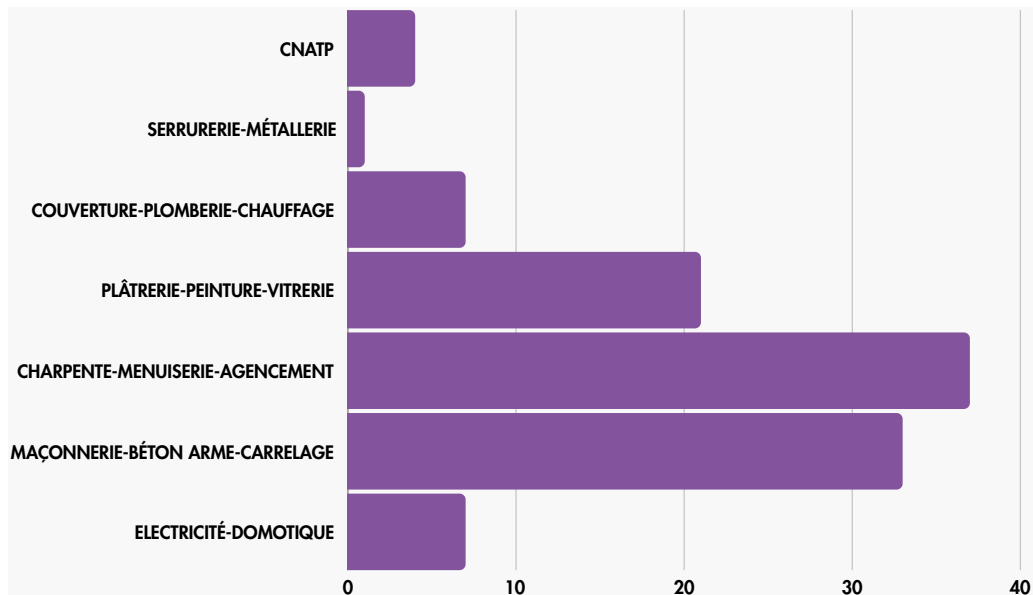
En 2025, augmentation de +16% par rapport à 2024 avec 17 nouveaux adhérents supplémentaires pour un total de 124 nouvelles adhésions sur l'année.



Répartition des nouveaux adhérents par métier :



Répartition des nouveaux salariés par métier :



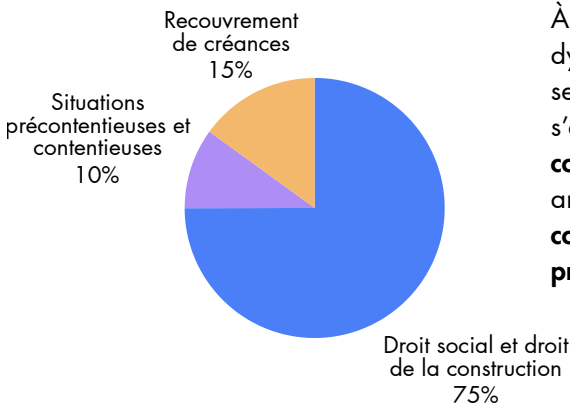


Le service juridique a connu une profonde évolution en juin 2025 avec l'arrivée d'une nouvelle juriste, venue remplacer Adis et Antoine. Cette transition a été l'occasion d'opérer une remise à plat complète du service, de ses missions et de ses modes de fonctionnement. La réorganisation engagée s'est construite autour d'un objectif central : **renforcer l'accessibilité et la proximité du service auprès des adhérents, afin d'en faire un appui opérationnel au quotidien.**

L'activité du service juridique s'articule autour de plusieurs volets complémentaires :

- Une part importante concerne le **droit social, avec la rédaction de contrats de travail, le conseil juridique aux employeurs, l'accompagnement dans les ruptures de contrats, la mise en place des CSE ainsi que la rédaction d'accords d'entreprise et de décisions unilatérales de l'employeur.**
- Le service intervient également en **droit de la construction**, notamment dans l'accompagnement des **procédures d'expertise amiable**, la gestion des litiges avec les clients et fournisseurs, et l'analyse des problématiques juridiques afin de privilégier des solutions précontentieuses et d'éviter le recours judiciaire.
- Par ailleurs, le service assure un suivi des dossiers de **recouvrement de créances et d'impayés**, accompagne les entreprises dans la rédaction et la mise à jour de leurs **conditions générales de vente** en collaboration avec Philippe Ribeyre, et **intervient dans les relations avec l'inspection du travail**, notamment pour la rédaction de réponses aux injonctions. Enfin, un accompagnement est proposé sur les situations liées aux fraudes et aux infractions.

En 2025, le service juridique a ouvert **238 dossiers répartis** sur l'ensemble de ces thématiques :



À travers ces missions et cette dynamique d'activité soutenue, le service juridique poursuit son envie de s'affirmer comme un **partenaire de confiance** et un réflexe naturel pour les artisans du bâtiment, en apportant un **conseil juridique accessible, pragmatique et sécurisé.**



Les Certificats d'Économie d'Énergie (CEE) : Le dispositif CEE a connu une année 2025 de transition majeure, marquée par un durcissement des règles pour limiter les fraudes et une réorientation vers les solutions de chauffage décarbonées. Voici les changements clés à retenir pour le secteur résidentiel en 2025 :

→ Recentrage sur les résidences principales

C'est l'un des changements les plus significatifs de l'année (appliqué notamment à partir d'octobre 2025) :

- Les résidences secondaires ont vu leur éligibilité fortement réduite, voire supprimée pour certaines bonifications.

→ Réforme du "Coup de Pouce Chauffage" (Octobre 2025)

Le calcul des primes pour les pompes à chaleur (PAC) air-eau a été totalement revu pour être "plus juste" :

- Équité territoriale : Le montant de la prime dépend désormais de la zone climatique (H1, H2 ou H3)..
- Critères techniques : La prime varie selon la performance saisonnière (ETAS) de la pompe à chaleur et si elle assure ou non la production d'eau chaude sanitaire (ECS).
- Usage exclusif : Pour être éligible, la PAC doit désormais couvrir 100 % des besoins de chauffage du logement.

→ Lutte contre la fraude et contrôles renforcés

- Suspension des thermostats : Le "Coup de pouce thermostat" a été suspendu fin 2024/début 2025 suite à de nombreuses dérives.
- Taux de contrôle : Les contrôles sur site et par contact ont été massivement renforcés (parfois jusqu'à 80 % ou 100 % sur certaines fiches sensibles) pour garantir la réalité des travaux et la qualité des installations.



Au vu du nombre de dossiers avec des retours de contrôle non satisfaisant, LORIS ENR a créé un guide à destination des entreprises concernant l'isolation et les surfaces à prendre en compte.



Toujours leader sur le marché des CEE pour les primes CDP PAC AIR EAU. Le montant des primes est bonifié pour les ménages modestes et précaire. Des guides pour les particuliers ont vu le jour avec les notes de dimensionnement intégrées et les données techniques à respecter.



Le **Programme OSCAR** vise à simplifier le parcours artisan dans la mobilisation des aides publiques et privées (Ma Prime Rénov' et les CEE) dans le secteur du bâtiment résidentiel.

Nathalie Duvigneau a suivi les formations « **Référents Aides à la Rénovation** » pour devenir (**RAR expert**) afin d'accompagner, informer les artisans pour une meilleure utilisation des CEE et en particulier leur articulation avec les aides de l'ETAT.

Pour répondre au programme, **40 entreprises ont été accompagnés et 200 dossiers ont été déposés et valorisés.**



COM'RENOV (ex REFLEXE SERVICES): notre partenaire spécialisée dans les aides financières type Rénovation globale, ECOPTZ, MaPrimeAdapt dirigée par Aurélie Domas et Lorie Rolland, avec qui la CAPEB 63 travaille en étroite collaboration.

MaPrimeRénov' : une année 2025 très instable

L'année 2025 a été marquée par de fortes turbulences du dispositif, entre changements de règles, baisse des aides et contraintes budgétaires.



Le gouvernement a recentré les financements sur les rénovations d'ampleur, réduisant fortement les aides pour les travaux isolés. Les ménages aisés ont vu leurs taux chuter, tout comme les équipements biomasse avec une baisse d'environ 30 %.

Moment clé : la suspension totale du dispositif entre juin et septembre, en raison d'un budget épuisé trop rapidement et d'une vague de fraudes estimée à plus de **200 millions d'euros.**

À la réouverture, **un système de quotas a été instauré**, limitant fortement le nombre de dossiers et entraînant de nombreux refus.

→ **Des impacts concrets et pénalisants** : L'instabilité du dispositif a entraîné un manque total de visibilité, provoquant de nombreux projets annulés. Elle a également augmenté le reste à charge pour une partie des ménages, tout en allongeant fortement les délais d'instruction, atteignant environ 4 mois en fin d'année.



LORIS
ENR



Axioris



ARTISANS, ENFIN UN SITE POUR VALORISER VOTRE ENTREPRISE!

Avec le nouveau site Artisans du Bâtiment
by CAPEB, vous pouvez faire connaître votre
expertise et la labelliser si vous le souhaitez.

En savoir plus en scannant le QR code ou
sur artisans-du-batiment-by-capeb.com



6 LABELS POUR VALORISER
VOS SAVOIR-FAIRE



UN ANNUAIRE POUR RÉFÉRENCER
LES ARTISANS LABELLISÉS ET
ACCROÎTRE VOTRE VISIBILITÉ



UN ACCOMPAGNEMENT
PAR LE RÉSEAU CAPEB
PERSONNALISÉ



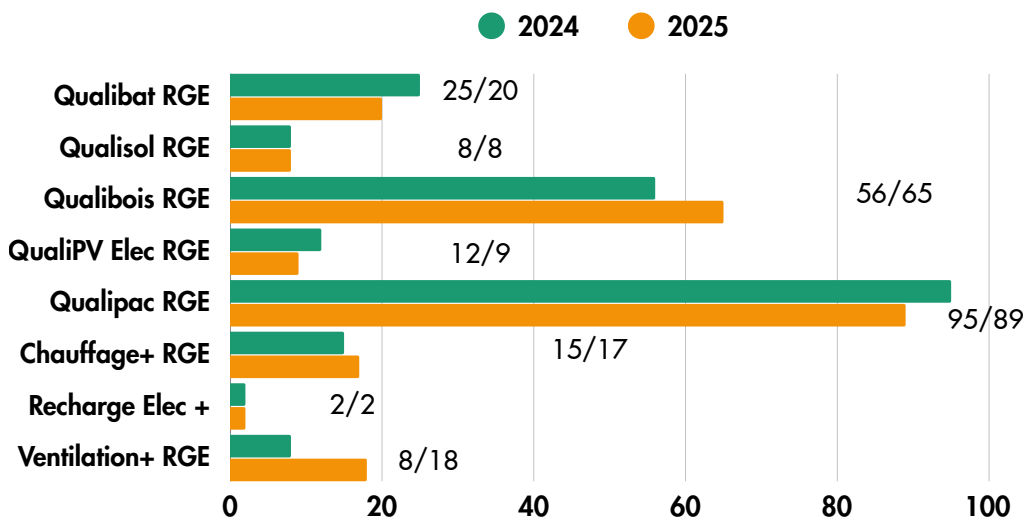
La CAPEB, créatrice de la marque Eco-Artisan en 2008 se destine aux entreprises désireuses d'apporter à leurs clients un conseil amélioré en matière d'efficacité énergétique. En janvier 2014, la marque de la CAPEB a trouvé sa place dans les obligations émises et est devenue une qualification à part entière gérée par l'organisme certificateur Qualibat. Elle est naturellement porteuse de la mention « Reconnu Garant de l'Environnement ».



Depuis le 1er septembre 2014, le principe d'éco-conditionnalité pour les travaux de performance énergétique aidés dans le bâtiment est entré en application. Les aides financières aux particuliers sont depuis progressivement accordées sous réserve que l'entreprise soit titulaire d'un signe de qualité « Reconnu Garant de l'Environnement » (RGE).



Dossiers gérés sur la période du 01/01/2025 au 31/12/2025 :



Professionnel Gaz Installation (PGI) et Professionnel Gaz Maintenance (PGM) :

- 112 artisans ont renouvelé leur appellation (entre novembre 2024 et avril 2025)





Qu'est ce qu'Handibat® ?

Handibat® est une marque de la CAPEB qui valorise et reconnaît les compétences des professionnels du bâtiment en matière de travaux d'aménagement liés à l'accessibilité. Il s'agit d'une marque que les entreprises et artisans peuvent obtenir. Pour devenir membre de ce réseau, il faut déposer chaque année un dossier. Il faut aussi respecter certains critères objectifs et suivre des formations pour attester de connaissances ou en acquérir de nouvelles. Cela permet aussi de figurer au sein d'un annuaire, d'avoir davantage de visibilité auprès des particuliers et des professionnels à la recherche d'une société pour la réalisation de travaux.

Au 19/03/2025 le Puy-de-Dôme comptabilise 9 entreprises qualifiées Handibat.

Trophées des artisans Patrimoine et Environnement

Les Trophées des artisans du Patrimoine et Environnement récompensent toute la passion et le savoir-faire des artisans du Bâtiment d'Auvergne-Rhône-Alpes.



Objectifs des Trophées des artisans du Patrimoine et de l'Environnement :

- Mobiliser les partenaires sur l'acte de construire.
- Mettre à l'honneur des réalisations exemplaires et emblématiques réalisées grâce à l'usage de techniques ou de matériaux traditionnels ou innovants. Ces réalisations reflètent les savoir-faire acquis par les entreprises artisanales dans l'habitat, les bâtiments publics, le design ou l'innovation. Celles-ci auront intégré l'approche de la qualité environnementale, dans des réalisations récentes ou anciennes.
- Optimiser les échanges entre le grand public et les professionnels qui agissent en faveur du patrimoine. Ces Trophées permettent aussi de faire découvrir aux particulier la richesse et la pluralité des métiers de l'artisanat du bâtiment.



Consciente de la nécessité de sensibiliser les jeunes aux métiers du bâtiment que la CAPEB 63 a lancé, en 1995, l'opération Artisan Messenger sur le département. Après des années d'intervention auprès des élèves de collèges et après diverses modifications de l'intervention, nous entrons désormais dans la version Artisan Messenger 4.0 : une présentation entièrement numérique sur une demi-journée !

Animée par des artisans, actifs ou retraités, formés en amont, cette opération se déroule en milieu scolaire :

- Dans les classes de 6e et 5e, l'objectif est d'éveiller la curiosité des enfants
- Dans les classes de 4e et 3e, le but est de sensibiliser les jeunes en âge de faire des choix de formation et de s'intéresser aux métiers du bâtiment.

Devenir Artisan messenger

**ARTISANS
MESSAGERS**
du Bâtiment

Cette opération rencontre un franc succès et de plus en plus d'établissements souhaitent mettre en place une intervention à destination de leurs élèves, cependant, **il est nécessaire de renforcer notre équipe. Un appel est lancé aux chefs d'entreprises, artisans et conjoints qui souhaiteraient s'investir dans cette belle action en direction de la jeunesse !**

Chaque année, la CAPEB 63 est sollicitée pour intervenir auprès de différents publics et faire la promotion d'une branche qu'elle pratique au quotidien : les métiers du bâtiment. En effet, cette année encore, les intervenants de la CAPEB 63 sont allés à la rencontre de public variés (élèves, personnes en reconversion, demandeurs d'emplois...) afin de leur faire découvrir le monde du bâtiment.

S'il est une vérité inéluctable, c'est que les métiers du bâtiment ont toujours subit une mauvaise image. C'est pour combattre ces clichés et démontrer que nos métiers ont évolués que la CAPEB 63 intervient régulièrement et s'emploie à prouver ces mutations. Tous les sujets sont évoqués ; la technicité, la législation, la prévention des risques, le respect de l'environnement, les salaires, tout y passe. Et c'est généralement une mission réussie quand, à la fin de la plupart des interventions, les personnes présentes concèdent que nos métiers ont regagné de l'attractivité du fait de ces évolutions.

La CAPEB 63 remercie Clément Avignon et Thierry Vedrine, respectivement artisan couvreur et artisan plombier-chauffagiste pour leurs implications en tant que Artisan Messenger.

Les adhérents de la CAPEB 63 récompensés pour leur savoir-faire !



La SARL Les Plombiers des Combrailles récompensée « Entreprise de l'année » au BTP CFA du Puy-de-Dôme.

Jérôme Gayon, artisan plombier-chauffagiste à Pionsat et gérant des Plombiers des Combrailles, a reçu le prix de « l'entreprise de l'année » du BTP CFA 63.

Cette distinction, attribuée par les entreprises et les apprenants, récompense son engagement dans la formation des jeunes et la qualité de son accompagnement des apprentis.

Clément Avignon distingué pour la transmission des savoir-faire artisanaux

À l'occasion des Trophées des Artisans du Patrimoine et de l'Environnement, Clément Avignon, dirigeant d'Ardesia Couverture Zinguerie à Malintrat, a été récompensé dans la catégorie "Transmission des savoir-faire". Son chantier de rénovation de toiture en ardoise naturelle sur une école à Nohanent a particulièrement été salué pour la qualité du travail réalisé et le respect des techniques traditionnelles.



Julien Dorchies obtient le DU Patrimoine et Gestion Durable

Julien Dorchies, dirigeant de la SAS Dorchies à Novacelles, a obtenu le Diplôme Universitaire "Patrimoine et Gestion Durable" porté par l'AFABAT et l'Université Lyon 2. Cette formation valorise les compétences en restauration du bâti ancien et en gestion durable du patrimoine. Une belle reconnaissance pour un artisan engagé dans la préservation des savoir-faire locaux.



Un moment fort en émotion chez Heyraud à Vic-le-Comte

Lors du repas de fin d'année de l'entreprise Heyraud, Bernard Heyraud, Dominique Heyraud et Christine Cravinho ont reçu la médaille du travail Grand Or pour plus de 40 ans d'engagement au sein de l'entreprise familiale. Entourés de leurs collègues, des élus et de la CAPEB, ils ont été salués

pour leur fidélité, leur passion et leur transmission des savoir-faire. Une belle reconnaissance pour cette entreprise emblématique de Vic-le-Comte, aujourd'hui portée par Thomas Heyraud et Samuel Chamoux.



CONSTRUIRE DEMAIN - FORMATION GEAB

La formation GEAB "Gestionnaire d'une Entreprise Artisanale du Bâtiment" est une formation de niveau IV qui s'adresse à toutes les personnes : artisan(e)s, conjoint(e)s ou salarié(e)s exerçant des responsabilités dans l'entreprise. Le GEAB est un parcours de formation certifiant, d'une durée de 427 h, soit 61 jours répartis sur deux ans à raison de 2 jours par mois, intégralement financée par l'OPCO ou le FAF.

La formation s'articule autour de 4 grands modules :

- Gestion économique et financière
- Gestion des RH, politique QHSE
- Administration et Secrétariat
- Commercial et relations extérieures



CONSTRUIRE DEMAIN

Formation G.E.A.B.

Les objectifs de la formation GEAB :

- Acquérir, conforter ou valider les compétences nécessaires à l'exercice du métier...
- Opérer des choix stratégiques, analyser la rentabilité de l'entreprise...
- Maîtriser les outils de communication interne et externe et informatique
- Exercer en interne ou en externe, sur le marché du travail
- Obtenir une certification reconnue au niveau IV (BAC)

Un groupe GEAB est actuellement en cours et terminera en 2027.

FIN DE LA PROMOTION 2023-2025

Le 9 janvier 2026, la promotion G11 du groupe GEAB a pris fin avec l'examen oral. Une dernière journée afin de présenter à un jury de professionnel, les évolutions de leurs entreprises apportées pendant la durée de la formation. Félicitations aux diplômés :



- Mme Perrin Justine - SASU EXPL. ETS PERRIN
- Mme Ternat Anaëlle - SAS GENDRAUD
- Mme Angély Aurélie - SARL WOOD & CO
- M. Bellier Hugo - EI BELLIER BOIS
- M. Franquet Kévin - EURL VERNADET SERVICES RAMONAGE
- M. Gamelin Alexis - SARL GAMELIN ET FILS



CONSTRUIRE DEMAIN - FORMATION REAB

La formation REAB "Responsable d'une Entreprise Artisanale du Bâtiment", de niveau III – Bac + 2, s'adresse aux chefs d'entreprises du Bâtiment ou aux conjoints, aux conjointes et aux salariés exerçant des responsabilités au sein de l'entreprise. Elle a pour but de leur permettre de maîtriser l'ensemble des tâches auxquelles ils sont confrontés quotidiennement dans l'entreprise. Le REAB est un parcours de formation certifiant d'une durée de 396 heures, soit 56.5 jours répartis sur une période de deux ans à raison de 2 jours par mois.

Cette formation aborde de nombreuses thématiques essentielles à la vie d'une entreprise artisanale :

- Gestion économique et financière
- Stratégie d'entreprise
- Commerce et relations extérieures
- Gestion des ressources humaines
- Pilotage de chantier



CONSTRUIRE DEMAIN

Formation R.E.A.B.

Pourquoi cette formation ?

- Parce que la gestion c'est essentiel
- Parce qu'on ne peut pas dépendre uniquement de ses partenaires
- Pour mieux vendre vos prestations et bien négocier
- Pour améliorer sa rentabilité et sa solvabilité
- Pour recruter et gérer vos équipes efficacement
- Pour mieux piloter vos chantiers

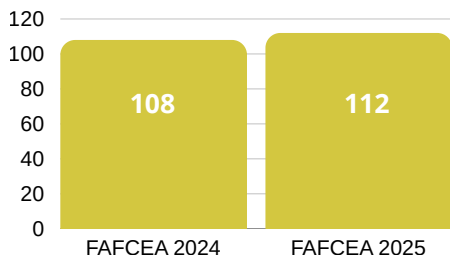
Un groupe REAB est actuellement en cours et terminera en 2026.





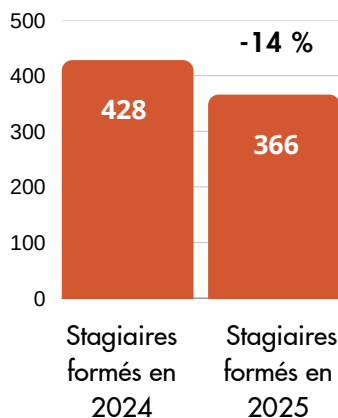
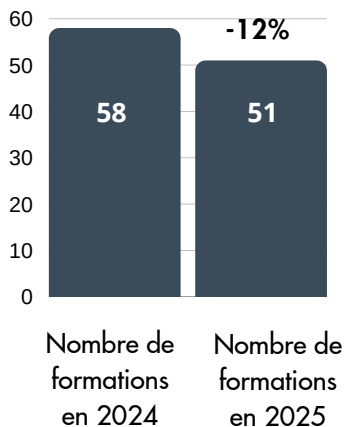
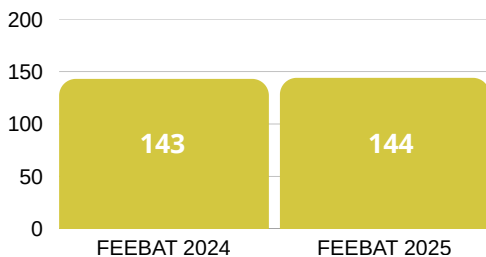
+4%

dossiers FAFCEA gérés sur toutes les formations AFABAT et les autres OF

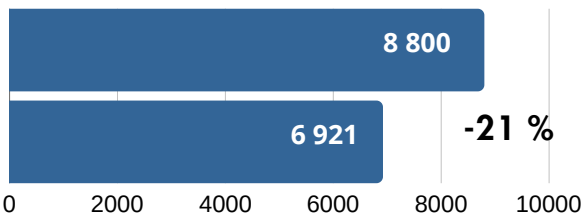


+1%

nombre de stagiaires formés avec le dispositif FEEBAT (Renov, Qualibois, Qualipac, QualiSol, Audit reno, Ventilation)



Nombre d'heures de formations stagiaires en 2024



Nombre d'heures de formations stagiaires en 2025

En ajoutant les heures dispensées par Construire Demain en 2025, cela représente près de 14 000 heures de formations à l'année à la CAPEB 63.



Les principales problématiques auxquelles sont confrontées les entreprises artisanales du bâtiment en matière de recrutement sont les suivantes :

- **Difficulté à trouver des candidats sérieux et prêts à s'engager** : Beaucoup de candidats manquent de motivation ou de fiabilité, et nombre d'entre eux sont trop éloignés de l'emploi, ce qui complique encore l'intégration en entreprise.
- **Complexité des dispositifs liés à l'emploi** : Les TPE ont souvent du mal à s'y retrouver parmi les nombreuses aides, mesures et financements disponibles, ce qui rend difficile leur compréhension et leur utilisation efficace.
- **Manque d'attractivité des métiers** : Les métiers du bâtiment, perçus comme physiques et pénibles, n'attirent pas encore suffisamment de jeunes.
- **Problèmes de mobilité des candidats** : Beaucoup de candidats ne disposent pas de véhicule ou n'ont pas le permis, ce qui limite fortement leur capacité à se rendre sur les chantiers souvent éloignés ou mal desservis par les transports.

Delphine Durif, Secrétaire Générale de la CAPEB 63, accompagne les entreprises sur ces problématiques. Aujourd'hui, la CAPEB 63 dispose de partenariats locaux, de relations fortes avec les organismes d'insertion et possède un outil Arti'Compétences.

L'aide au recrutement CARED



24 dossiers CARED réalisés sur 2025

La mission CARED, soutenue par le Conseil Régional, vise à répondre aux besoins de recrutement des Artisans du Bâtiment par la mise en place d'une interface entre les entreprises et les demandeurs d'emplois. La CAPEB Puy-de-Dôme aide le chef d'entreprise à définir précisément le profil de poste recherché et les compétences attendues puis propose une mise en relation avec plusieurs candidats. Le dispositif mis en place favorise l'intégration durable des demandeurs d'emplois grâce à un parcours cohérent allant de l'information/sensibilisation sur les métiers de l'artisanat du Bâtiment jusqu'au recrutement et à la consolidation du poste dans l'entreprise.

L'alternance : la CAPEB 63 vous accompagne !

19 contrats d'apprentissage / 0 contrats pro

La CAPEB Puy-de-Dôme vous accompagne tout au long de votre projet :

- Aide au recrutement d'un apprenti ou d'un alternant ;
- Conseils sur les modalités du contrat (rémunération, durée, etc...);
- Réalisation du contrat et accompagnement jusqu'au dépôt du contrat auprès de Constructys ;
- Suivi du dossier pour le versement de l'aide exceptionnelle.



FACEBOOK



Le compte Facebook de la CAPEB 63 a été créé en 2015. La page CAPEB 63 publie toutes les informations utiles à destination des entreprises et des partenaires avec un rythme de plusieurs publications par semaine.

Au 31/12/2025

1 544 followers soit + 26%
11.2K visites de la page soit
+111%
1.2 millions de vues

TWITTER



Au 31/12/2025

320 abonnés
soit -2%

Le compte Twitter de la CAPEB 63 a été créé en octobre 2018. Le compte relaie principalement des actions syndicales, des nouveautés et des actions menées sur le territoire, afin de toucher un public d'élus.

LINKEDIN



La page LinkedIn de la CAPEB 63 a été créée en 2020. Désormais, LinkedIn est le réseau où l'engagement et la visibilité sont les plus forts en touchant à la fois les entreprises adhérentes et tout l'environnement institutionnel de la CAPEB Puy-de-Dôme.

Au 31/12/2025

1229 abonnés soit +33%
76 253 impressions
soit +18%
2 518 réactions soit +17%

Au 31/12/2025

309 followers
soit +35%

INSTAGRAM



Le compte Instagram de la CAPEB 63 a été créé en décembre 2021. L'objectif est d'augmenter la visibilité de la CAPEB en partageant les événements et moments conviviaux de la CAPEB 63.



En 2025, le conseil d'administration de la CAPEB 63 a décidé de travailler avec deux prestataires en communication sur plusieurs années : le journal La Montagne et l'agence de communication clermontoise Qui Plus Est. Les objectifs sont d'accroître la notoriété de la CAPEB, promouvoir davantage nos actions de lobbying ainsi que nos services.

Ces collaborations ont permis entre autre d'avoir 10 parutions dans la Une de La Montagne, une grande couverture médiatique tout au long de l'année, des contenus réseaux sociaux de qualité avec la réalisation d'une vidéo.



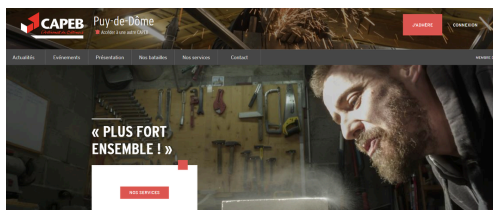
Le Fil à Plomb

Le journal trimestriel de la CAPEB 63, créé en janvier 1994 qui informe sur les nouveautés, la vie de la CAPEB 63 et sur l'actualité de notre secteur d'activité a continué de paraître. Nous avons publié le 128ème numéro au mois de décembre 2025.

Le Fil à Plomb a été créé avec une volonté de communiquer en direction de nos adhérents, de créer un lien entre la CAPEB 63, ses élus, les responsables des métiers et les artisans du bâtiment du Puy-de-Dôme.



Le site internet de la CAPEB Puy-de-Dôme



Le site internet de la CAPEB 63 est un site vitrine et relais de la Confédération. Elle regroupe les actualités locales et aussi les actions nationales en faveur des entreprises artisanales du bâtiment. Les évènements et autres articles sont relayés avec un espace dédié aux adhérents.

La newsletter bi-mensuelle de la CAPEB Puy-de-Dôme

La CAPEB 63 envoie deux fois par mois une newsletter à destination de ses adhérents. L'objectif ? Réduire le nombre de mails auprès des entreprises tout en continuant de les informer sur les domaines techniques, juridiques, économiques & fiscales, formations, emplois...

Les entreprises peuvent consulter les offres et réductions des partenaires. Des CV sont régulièrement partagés afin d'aider les entreprises à recruter.



Les groupes Whatsapp des Métiers

La CAPEB 63, sous l'impulsion des responsables des métiers, a créé un groupe par métier afin que les adhérents puissent avoir accès facilement aux informations, échanger entre eux sur des bonnes pratiques et sur les évolutions réglementaires.



La cérémonie des vœux : Comme tous les ans, la CAPEB 63 a convié ses partenaires et les institutionnels autour de la galette des rois. Un moment aussi pour mettre en avant les enjeux actuels de l'artisanat du bâtiment.



Dégustation huîtres/vins blancs et remise des diplômes GEAB/REAB :

Nouvel évènement qui marque aussi le début d'année à la CAPEB 63, une dégustation d'huîtres et vins blancs ! Un moment de partage et de convivialité pour marquer la nouvelle année et surtout souhaiter une année pleine de réussite aux adhérents de la CAPEB.



Les Rencontres des Métiers du Bâtiment by Capeb à Clermont-Ferrand



Peintres du coeur : Evènement solidaire, les artisans peintres se sont mobilisés bénévolement pour redonner vie et couleurs au chantier d'insertion "Les Restos du Coeur". Deux journées de bonne humeur et de solidarité pour embellir ce lieu d'accueil en partenariat avec UNIKALO.



Beaujolais Nouveau et réunion des métiers : La CAPEB 63 a convié ses adhérents pour une dégustation du Beaujolais Nouveau et pour qu'ils puissent échanger entre confrères sur les évolutions de leurs métiers. Chaque métier a pu aussi recevoir une intervention d'un partenaire de la CAPEB 63.



Les permanences mensuelles: En 2025, la CAPEB 63 a revu la formule des permanences mensuelles. Toujours la première semaine du mois, les permanences ont lieu chez les fournisseurs et partenaires : BigMat, PointP, France Matériaux, Artisabat et l'Espace 46.



Les AfterCapeb : La CAPEB Puy-de-Dôme organise deux fois par an, une soirée spéciale dédiée aux nouveaux adhérents. Objectif ? Leur permettre de découvrir les locaux de la CAPEB, les services proposés et venir à la rencontre de ses confrères, des élus et des collaborateurs, tout cela dans une ambiance conviviale.



Les réunions d'informations & webinaires

La CAPEB 63 a organisé plusieurs réunions et webinaires en 2025 sur le domaine technique, aides financières, juridique, social, formation et fiscal. Quelques exemples de réunions organisées :

- Prévention & Innovation : l'exosquelette au service des artisans !
- Nouveautés fiscales et sociales 2025 & présentation du logiciel SOFA
- Aides financières 2025
- Facturation Electronique avec AGC CEGESMA
- Section Electricité - Evolution de la norme NF C15-100



Octobre rose : Tous les ans, la CAPEB 63 et la Commission Départementale des Femmes de l'Artisanat se mobilisent sur l'évènement "Octobre Rose" en participant à diverses manifestations et courses afin de soutenir la lutte contre le cancer du sein.



L'Arbre de Noël : Cette année la CAPEB 63 et la Commission Départementale des Femmes de l'Artisanat ont organisé un arbre de Noël au cinéma CGR VAL ARENA de Clermon-Ferrand. Plus de 100 personnes présentes pour visionner le film Zootopie 2 et profiter d'un gouter en famille.





Rejoignez la CDFA du Puy De Dôme !

Notre mission : promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle dans les entreprises artisanales du bâtiment.

Le 30 novembre 1979 avait lieu à Paris, à la CAPEB, la 1ère réunion de la Commission des Femmes d'Artisan. 45 ans d'histoire déjà ! Et des initiatives multipliées pour traiter plusieurs grands domaines :

- les statuts des conjoint(e)s (protection sociale et juridique);
- la reconnaissance professionnelle;
- l'entreprenariat au féminin;
- l'attractivité des métiers;
- la féminisation des instances de gouvernance à la CAPEB.

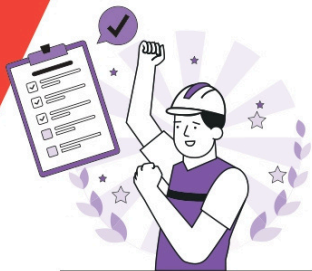
**BATIR
LA MIXITÉ**

Le réseau CAPEB a besoin de toutes les compétences et doit se nourrir d'une diversité de points de vue. En tant que membre de la CDFA "Commission Départementale des Femmes de l'Artisanat", vous pourrez participer à des évènements exclusifs (les séminaires de la région), vous aurez accès à des ressources précieuses (formation GEAB, actualités sociales et juridiques, actualités métier...) et vous serez accompagnées par la CAPEB et une communauté engagée de femmes passionnées par l'artisanat du bâtiment.

Alors, n'hésitez plus, rejoignez notre réseau de femmes de l'artisanat !



NOS VICTOIRES ET NOS COMBATS EN 2025



Assurer un accès direct des TPE à leurs marchés

- Obtention d'une limitation de la sous-traitance à 2 rangs
- Accès simplifié aux marchés publics avec «**Passé Marché**»
- Lutte contre les **marchés publics globaux**
- Un combat pour simplifier le recours au **groupement d'entreprises**

Aider les TPE à conserver leurs parts de marché en rénovation énergétique

- Obtention d'une **défiscalement des donations** intra-familiales pour la réalisation de travaux
- Obligation de qualification** pour les entreprises qui sous-traitent des travaux aidés à des entreprises RGE
- Maintien du budget **MaPrimeRénov pour l'année 2025** et des rénovations par gestes
- Prolongation pour les **rénovations énergétiques** des marchés de gré à gré **jusqu'à 100 000 € HT**
- Créer un parcours de **rénovation énergétique** par étapes
- Prolongation de **l'accompagnement** des TPE sur les aides disponibles



Alléger et simplifier des obligations fiscales

- Remplacement de l'attestation de TVA par une mention** sur le devis ou la facture
- Exclusion des camionnettes** de moins de 3 rangs de sièges de la **taxe sur l'affectation** des véhicules de tourisme à une activité économique

Faciliter la formation des artisans et de leurs salariés

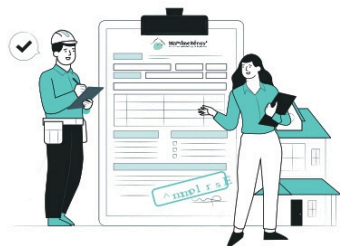
- Prolongation de la prise en charge des **formations FEEBAT**
- Reconstruction par Constructyds d'un **plan TPE favorisant la formation des salariés de ces entreprises**
- Reconstruction du **financement par le FAFCEA** des formations individualisées des chefs d'entreprises
- Renouvellement de la certification** Gestionnaire d'une entreprise artisanale du bâtiment
- Maintien des exonérations de charges** sur le salaire des apprentis

Protéger la transmission des savoir-faire par l'apprentissage

- Maintien d'un fort soutien à **l'embauche d'apprenti pour les TPE**
- Gratuité de **l'apprentissage proposé par les CFA** aux entreprises formatrices

Défendre le modèle économique de la TPE

- Un **combat incessant pour porter la voix** des petites entreprises
- Préservation d'un lieu de dialogue social** réservé aux TPE
- Obtention de la priorité aux TPE** pour les subventions prévention des risques ergonomiques
- Obtention d'aides exceptionnelles** pour les TPE mahoraises
- Abaissement de l'âge de la retraite progressive à 60 ans**
- Réforme de l'assiette sociale** des travailleurs indépendants
- Poursuite du combat** pour le maintien du **statut du conjoint collaborateur**
- Abaisser le seuil de franchise de TVA** pour le bâtiment



CAPEB
Artisanat du Bâtiment

L'utilité de la CAPEB encore démontrée en 2025 ou comment la force d'un collectif de **62 000 artisans** du bâtiment adhérents bénéficie à toutes les entreprises artisanales du bâtiment.