

## Enseignement

# L'APPRENTISSAGE VU PAR LES ENTREPRISES ARTISANALES DU BÂTIMENT

Avec plus de 8 000 apprentis, l'artisanat du Bâtiment recrute plus de 80% des apprentis de la branche. Pour parler de leur expérience, la CAPEB donne la parole aux chefs d'entreprises.



Georges Perrin, chef d'entreprise artisanale

### Témoignage de Georges Perrin - Chef d'entreprise

« Transmettre quand on aime son métier est un vrai plaisir »

- Entreprise : EURL Georges Perrin (Rhône)
- Activité : Menuiserie - agencement
- Date de création : 1985
- Nombre de salariés : 4 dont 2 apprentis

George Perrin est un autodidacte engagé, notamment au sein de la CAPEB. Il a construit son parcours professionnel autour de son attrait pour le matériaux bois. Bûcheron forestier d'origine, puis salarié de plusieurs entreprises de charpente dans les Hautes-Alpes et de plusieurs entreprises de menuiserie dans les Monts du Lyonnais, il a suivi une formation qualifiante en menuiserie à l'AFPA de la Motte Servolex en Savoie, avant de créer son entreprise, il y a maintenant 35 ans. Il nous raconte son expérience de l'apprentissage.

« L'apprentissage dans l'entreprise, c'est un mode de fonctionnement, une vraie politique

de recrutement, à raison de 1 à 2 apprentis par an depuis 35 ans. Pour nous, c'est important d'apporter du sang neuf dans l'entreprise et de favoriser la transmission et les échanges intergénérationnels. Lorsque le binôme apprenti / tuteur fonctionne bien, c'est gagnant-gagnant pour l'entreprise et le jeune... Et ça se ressent sur la qualité du travail sur chantier et en atelier.

### La construction de liens durables

Nous aimons aussi varier les profils, donner leur chance à des profils atypiques. Cette année les 2 alternants sont un itinérant dans sa 4<sup>e</sup> année et pour la première fois, depuis longtemps, une jeune femme en reconversion. Elle est très motivée, d'une formation initiale marketing et ancienne danseuse classique, la menuiserie est pour elle, un vrai choix, une reconversion réfléchie. Il est important d'ouvrir les métiers au public féminin, de montrer que le Bâtiment n'est pas réservé aux hommes. Quand on aime son métier, c'est un vrai plaisir de transmettre à des profils comme celui-ci.

Il y a quelques années, nous avons formé un apprenti en bac



Les 4 salariés de l'entreprise PERRIN

pro menuiserie, il a complété sa formation dans le domaine de la conception et vente de cuisine. Il a aujourd'hui créé son entreprise et nous lui confions nos projets d'agencement. Il s'occupe de l'aménagement conception des cuisines, de la vente et de la coordination des travaux, nous fabriquons les meubles.

### L'importance de promouvoir les métiers

L'artisanat du bâtiment est un secteur d'avenir. Il n'est pas délocalisable. Nos métiers sont valorisants et évolutifs, nous fabriquons du concret, les matériaux sont

variés. L'entreprise artisanale se doit de satisfaire les clients. C'est important de le faire savoir et c'est ce que fait la CAPEB depuis des années. Il y a de la place pour les candidates féminines et un vrai virage est à prendre vers plus de mixité.

En tant que chef d'entreprise nous avons également notre rôle à jouer. En continuant notamment à recruter des apprentis, en leur transmettant notre passion. Les aides supplémentaires prévues cette année permettent de valoriser financièrement le temps investi dans la formation. De plus, la CAPEB nous accompagne sur l'ensemble des démarches, alors pourquoi hésiter. »

