



DÉCEMBRE 2021

CHÈQUES CADEAUX : COMMENT ÇA MARCHE POUR L'EMPLOYEUR ?

LA FIN D'ANNÉE ARRIVE, LES FÊTES DE NOËL APPROCHENT
À GRAND PAS ! À CETTE OCCASION (MAIS PAS SEULEMENT),
L'EMPLOYEUR PEUT OFFRIR À SES SALARIÉS DES CADEAUX,
DES CHÈQUES OU BONS D'ACHAT.

Ces derniers constituent un avantage en nature que l'entreprise fournit à ses salariés lors d'événements spécifiques. Ils se présentent sous forme de chèque-papier ou de carte dématérialisée souvent avec un compte en ligne. En outre, sous certaines conditions, ils peuvent être exonérés de charges sociales. La CAPEB vous rappelle les principales règles applicables en la matière !

En 2021, le gouvernement fait un geste sur le plafond des chèques cadeaux pour tenter de doper le pouvoir d'achat des Français à l'approche des fêtes de fin d'année, dans un contexte d'inflation.

LE PLAFOND DE DÉFISCALISATION DES CHÈQUES CADEAUX DISTRIBUÉS À NOËL PAR CERTAINES ENTREPRISES À LEURS SALARIÉS AUGMENTE EN PASSANT DE 171,40 EUROS À 250 EUROS.



Toutefois, cette mesure se veut ponctuelle.
Des précisions doivent encore être apportées par décret.

> LES CONDITIONS D'ATTRIBUTION

QUELLES SONT LES RÈGLES DE BASE ?

Tous les salariés sont concernés et l'attribution doit être collective :

- Sans critère d'attribution "discriminant" (âge, etc.)
- Sans distinction sur le type de contrat de travail (CDI, CDD, apprentissage, etc.)
- Sans distinction ou modulation en fonction de l'ancienneté, l'absence du salarié...

L'attribution des chèques cadeaux ne doit pas être modulée dans le but de récompenser ceux ayant obtenus de bons résultats ("challenges"), ou dans le but de sanctionner ceux ayant "mal travaillé" ou ayant eu des absences.

Tous les collaborateurs d'une entreprise peuvent en bénéficier, à savoir les salariés, les apprentis, les dirigeants assimilés salariés qui ont exactement les mêmes droits que leurs salariés.



Il existe quelques exceptions pour les SASU et gérant ayant qualité de mandataire social.

QUEL EST LE PRINCIPE GÉNÉRAL ?

En principe, les cadeaux et bons d'achat offerts aux salariés par l'employeur sont soumis aux cotisations sociales, s'agissant au sens strict, d'un avantage attribué par l'employeur "en contrepartie ou à l'occasion du travail".

Toutefois, sous certaines conditions, ce type d'achat par l'entreprise est exonéré du paiement des cotisations et contributions de Sécurité sociale.

Ainsi, un seuil de 5% du plafond mensuel de la Sécurité sociale (**3.428€**) est appliqué par événement et par année civile.

Les bons d'achat sont donc cumulables, par événement, s'ils respectent le seuil de 5% du plafond mensuel (**en principe 171,40€ en 2021 avant le geste annoncé par le gouvernement portant à 250€ le plafond**).

Lorsque le montant global de l'ensemble des bons d'achat et cadeaux attribué à un salarié au cours d'une année civile n'excède pas 5 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale, ce montant est non-assujéti aux cotisations de Sécurité sociale.

Parmi ces événements, on trouve Noël pour les salariés et leurs enfants (jusqu'à 16 ans révolus dans l'année civile), sachant que dans ce cas la limite s'entend par enfant et par salarié.

Si ce seuil est dépassé sur l'année civile, il convient de vérifier pour chaque événement ayant donné lieu à l'attribution de bons d'achat, si les conditions suivantes sont remplies.

EN CAS DE DÉPASSEMENT, COMMENT FAIRE ?

Même si ce seuil est dépassé sur l'année civile, il est possible de bénéficier de l'exonération sociale à condition de remplir les conditions cumulatives suivantes :

- ATTRIBUER LE BON D'ACHAT en relation avec un événement particulier (Noël, mariage, PACS, naissance, adoption, retraite, rentrée scolaire...)
 - UTILISER LE BON D'ACHAT de façon déterminée c'est-à-dire conformément à l'événement qui est à l'origine de l'attribution du bon d'achat (par exemple un bon d'achat à un salarié qui se marie, à utiliser au rayon "Liste de mariage" d'un grand magasin)
 - ATTRIBUER UN MONTANT conforme au montant plafonné fixé
- Pour Noël, le seuil s'applique par salarié et par enfant et pour la rentrée scolaire, le seuil s'applique par enfant.

BON À SAVOIR

Le montant des chèques cadeaux doit être identique pour tous les salariés concernés par l'événement donnant lieu à l'attribution de cet avantage. Dans le cas particulier où deux conjoints travaillent dans la même entreprise, le seuil s'apprécie pour chacun d'eux.

Par ailleurs, la TVA est déductible, et les montants concernés ne sont pas déclarables comme revenu.

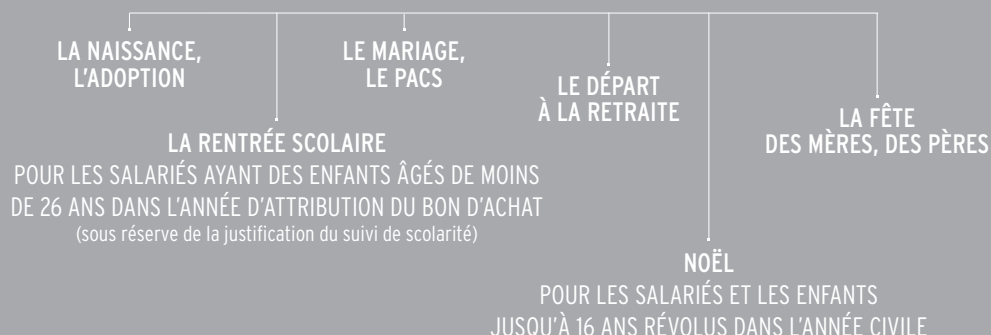
BON À SAVOIR

Si ces trois conditions ne sont pas simultanément remplies, le bon d'achat est soumis aux cotisations sociales pour son montant global, c'est-à-dire en totalité et dès le 1^{er} euro.

EN PRATIQUE

LES CHÈQUES CADEAUX ET BONS D'ACHAT DOIVENT NÉCESSAIREMENT

1 ÊTRE EN LIEN AVEC L'UN DES ÉVÉNEMENTS SUIVANTS



Par "rentrée scolaire", il faut entendre toute rentrée de début d'année scolaire, universitaire... peu importe la nature de l'établissement : établissement scolaire, lycée professionnel, centre d'apprentissage...

Les bénéficiaires doivent être concernés directement par l'événement.

EXEMPLE | Un salarié sans enfant n'est pas concerné par les bons d'achat remis pour la rentrée scolaire, pour le Noël des enfants, ou pour la fête des mères / pères.



2 ÊTRE EN LIEN AVEC L'ÉVÉNEMENT POUR LEQUEL IL EST ATTRIBUÉ

Le bon d'achat doit mentionner soit la nature du bien qu'il permet d'acquérir, soit un ou plusieurs rayons de grand magasin ou le nom d'une ou plusieurs enseignes commerciales.

- S'il est attribué au titre du Noël des enfants, le bon d'achat devra permettre l'accès à des biens en rapport avec cet événement comme les jouets, les livres, les disques, les vêtements, les équipements de loisirs ou sportifs...
- S'il est attribué au titre de la rentrée scolaire, le bon d'achat devra permettre l'accès à des biens en rapport avec cet événement (fournitures scolaires, livres, vêtements, micro-informatique...)

Un bon d'achat "rentrée scolaire" délivré en décembre pour une rentrée scolaire intervenue en septembre ne peut plus être considéré comme étant en relation avec l'événement "rentrée scolaire".

La délivrance tardive du bon d'achat a pour effet de faire correspondre le bon d'achat à la scolarité et non à l'événement que constitue la rentrée scolaire.

Dans ce cas, le bon d'achat doit être assujéti aux cotisations sociales.



Le bon d'achat ne peut être échangeable contre du carburant ou des produits alimentaires, à l'exception des produits alimentaires courants dits de luxe dont le caractère festif est avéré (ex : chocolat, macaron...)



COMMANDEZ VOS CHÈQUES CADEAUX AVEC CAPEB AVANTAGES!

LE CHÈQUE CADEAU EST UN AVANTAGE EN NATURE QUE L'ENTREPRISE FOURNIT À SES SALARIÉS LORS D'ÉVÉNEMENTS SPÉCIFIQUES. IL SE PRÉSENTE SOUS FORME DE CHÉQUIER-PAPIER OU DE CARTE DÉMATÉRIALISÉE SOUVENT AVEC UN COMPTE EN LIGNE.

COMMENT ÇA MARCHE ?

1

VOUS ACHETEZ
À UN ÉMETTEUR
DE TITRES-CADEAUX
(ex: CAPEB Avantages)

2

VOUS ATTRIBUEZ À VOTRE SALARIÉ
SOUS FORME DE CRÉDIT D'ACHAT
DANS UNE OU PLUSIEURS
ENSEIGNES COMMERCIALES
OU RÉSEAUX DE DISTRIBUTION

POUR COMMANDER OU POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATIONS,
CONSULTEZ LE SITE WWW.CAPEB-AVANTAGES.COM
OU CONTACTEZ DIRECTEMENT VOTRE CAPEB DÉPARTEMENTALE !



| POUR EN SAVOIR +

