

REPRÉSENTATIVITÉ PATRONALE POURQUOI VOTRE ADHÉSION COMPTE ?



C'EST QUOI LA REPRÉSENTATIVITÉ ?

LA REPRÉSENTATIVITÉ PATRONALE EST DÉTERMINÉE NOTAMMENT EN FONCTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES ADHÉRENTES AU SEIN D'UNE ORGANISATION PROFESSIONNELLE...

Elle est importante dans le cadre du DIALOGUE SOCIAL qui a pour but de co-construire les dispositions applicables dans les entreprises (droit, Code du travail), entre les représentants des employeurs et ceux des salariés.



**1^{ÈRE} ORGANISATION PATRONALE DE FRANCE
EN NOMBRE D'ENTREPRISES** (tous secteurs confondus)
&
**1^{ÈRE} ORGANISATION PATRONALE POUR LES ENTREPRISES
DU BÂTIMENT EMPLOYANT JUSQU'À 10 SALARIÉS**

JUSQU'À 10 SALARIÉS

NOMBRE D'ENTREPRISES
ADHÉRANT À UNE ORGANISATION PROFESSIONNELLE

85 121

CAPEB
54 042
63,49 %

NOMBRE DE SALARIÉS
DES ENTREPRISES ADHÉRANT À UNE ORGANISATION PROFESSIONNELLE

246 728

CAPEB
125 336
50,8 %

Chiffres 2021 de la représentativité patronale dans le Bâtiment . Source : Haut conseil du dialogue social - 10/12/2021

■ La CAPEB est **L'ORGANISATION MAJORITAIRE, SUR LE CHAMP DES ENTREPRISES EMPLOYANT JUSQU'À 10 SALARIÉS**, que ce soit en nombre d'entreprises comme en nombre de salariés des entreprises adhérentes à une organisation professionnelle.

■ La CAPEB dispose **D'UN DROIT D'OPPOSITION, POUR LES ENTREPRISES EMPLOYANT JUSQU'À 10 SALARIÉS**, qu'elle peut utiliser quand elle le juge nécessaire pour s'opposer à un texte ou un accord qu'elle estimerait contraire à l'intérêt des entreprises artisanales. Elle est la seule organisation professionnelle à pouvoir en faire usage.

REVENDEICATION



Malgré ces excellents résultats, la CAPEB continue de demander un changement des règles actuelles de mesure de la représentativité patronale afin de ne pas pénaliser dans les négociations les représentants des petites entreprises, les règles actuelles étant injustes et favorisant les entreprises avec un plus grand nombre de salariés.

LA CAPEB VEUT UNE RÈGLE PLUS JUSTE ET PLUS SIMPLE : 1 ENTREPRISE = 1 VOIX.

EN QUOI ÇA VOUS CONCERNE ?

LE DIALOGUE SOCIAL A UN IMPACT DIRECT DANS LA VIE DE L'ENTREPRISE.
IL EN DÉCOULE DES DISPOSITIONS TRÈS CONCRÈTES ET PRATIQUES
DANS VOTRE QUOTIDIEN ET POUR VOS SALARIÉS.



Conventions
collectives



Formation
professionnelle



Apprentissage



Aides exceptionnelles COVID
pour les travailleurs indépendants (URSSAF)



L'ACTION DE LA CAPEB

PROMOUVOIR L'ARTISANAT
DU BÂTIMENT

POUR

1

VOUS REPRÉSENTER

2

VOUS DÉFENDRE

3

VOUS ACCOMPAGNER

LA CAPEB EST UNE ORGANISATION DANS LAQUELLE CE SONT DES ARTISANS QUI REPRÉSENTENT
ET DÉFENDENT LES ARTISANS & L'ENSEMBLE DES CORPS DE MÉTIERS...

93

CAPEB DÉPARTEMENTALES

12

CAPEB RÉGIONALES

1

CAPEB NATIONALE

2 200
ARTISANS ÉLUS
PAR VOUS
DE TOUS MÉTIERS

→ Maçonnerie Carrelage
→ Charpente Menuiserie
Agencement
→ Métiers de la Pierre

→ Serrurerie Métallerie
→ Métiers et Techniques
du Plâtre et de l'Isolation
→ Peinture Vitrerie Revêtements

→ Couverture Plomberie
Chauffage
→ Équipement Électrique
et Électro-Domotique

LA FORCE DE LA CAPEB ?

UNE VRAIE CONNAISSANCE DE LA RÉALITÉ DE L'ENTREPRISE ARTISANALE, DE SON ORGANISATION
ET DU QUOTIDIEN DU CHEF D'ENTREPRISE.

L'AMBITION DE LA CAPEB ?

FAIRE VALOIR LES SPÉCIFICITÉS DE L'ENTREPRISE ARTISANALE AUPRÈS DES DÉCIDEURS
(POUVOIRS PUBLICS, INSTITUTIONNELS...) POUR DÉFENDRE SON MODÈLE ET RENFORCER SON ATTRACTIVITÉ.

EN ADHÉRANT À LA CAPEB, VOUS PARTICIPEZ À LA RECONNAISSANCE DES ENTREPRISES ARTISANALES
POUR VOUS FAIRE ENTENDRE ET POUR AVOIR PLUS DE POIDS DANS LE SECTEUR DU BÂTIMENT.

VOUS PARTICIPEZ À LA RÉUSSITE COLLECTIVE DES ENTREPRISES ARTISANALES,
EN PLUS DE VOTRE RÉUSSITE INDIVIDUELLE COMME CHEF D'ENTREPRISE.

POUR EN SAVOIR +



PLUS FORTS. ENSEMBLE.