

LA NOUVELLE ÉDITION DU BAROMÈTRE VIE APPRENTI (BVA) ET DU BAROMÈTRE VIE ENTREPRISE (BVE) RÉALISÉE PAR LE CCCA-BTP VIENT DE PARAÎTRE. LA CAPEB VOUS EXPLIQUE TOUS LES ENSEIGNEMENTS À EN TIRER...

LE BAROMÈTRE VIE APPRENTI (BVA)



Mieux connaître les ressentis et les attentes des jeunes en apprentissage, afin d'adapter, au plus près des besoins en compétences des entreprises et des évolutions sociétales, les modes de formation et les conditions de vie des apprentis.

LE BAROMÈTRE VIE ENTREPRISE (BVE)



Permettre à partir d'une analyse fine des pratiques, des souhaits et des besoins des entreprises en matière de formation par l'apprentissage, d'améliorer en permanence la qualité de l'apprentissage, ainsi que l'offre de formation et de services des établissements de formation aux métiers du BTP aux entreprises qui forment des apprentis.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS ?

- 87 % DES JEUNES DISENT QUE L'APPRENTISSAGE A RÉPONDU À LEURS ATTENTES
= choix volontaire, motivé par la volonté d'insertion dans la vie professionnelle dans les métiers du BTP
- 83% DES APPRENTIS SE DISENT GLOBALEMENT SATISFAITS DE LEUR CFA.
- 90 % DES JEUNES SE DÉCLARENT GLOBALEMENT SATISFAITS DU TRAVAIL EN ENTREPRISE.

RECHERCHE

- 55 % DES APPRENTIS SE SONT ORIENTÉS VERS LEUR SPÉCIALITÉ DE FORMATION PAR GOÛT PERSONNEL.
= les apprentis ont envie de faire quelque chose de leurs mains et de bouger.
- 34% DES JEUNES S'APPUIENT AVANT TOUT SUR EUX-MÊMES POUR TROUVER LEUR ENTREPRISE D'ACCUEIL.
= 45% des entreprises disent que c'est le jeune lui-même qui les a contactées.

FORMATION

- POUR 51% DES ENTREPRISES, FORMER DES JEUNES FAIT PARTIE DE LEURS MISSIONS.
= Les maîtres d'apprentissage veulent transmettre ce qu'ils savent et assurer ainsi le renouvellement du métier
= une tendance très marquée dans les entreprises comptant 1 à 5 salariés.
- POUR 84% DES DIRIGEANTS, LES QUALITÉS COMPORTEMENTALES DE LEURS COLLABORATEURS SONT AUSSI IMPORTANTES QUE LEURS QUALITÉS TECHNIQUES.
= Si les entreprises expriment des attentes sur quasiment toutes les compétences comportementales, celles qui sont jugées les plus importantes concernent la relation aux autres et à l'entreprise : le respect, la motivation et l'engagement et l'esprit d'équipe.

INNOVATION

- 52 % DES APPRENTIS JUGENT INNOVANTES LES PRATIQUES DE LEUR CFA, UNE PROPORTION QUI MONTE À 65 % CONCERNANT LEUR ENTREPRISE FORMATRICE.
- POUR 74% DES ENTREPRISES, C'EST À LA GÉNÉRATION DES APPRENTIS DE PORTER L'INNOVATION DANS LE SECTEUR DU BTP.

ENVIRONNEMENT

- 52 % DES APPRENTIS SONT PERSONNELLEMENT SENSIBLES À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT.
- LA QUASI-TOTALITÉ DES ENTREPRISES INCITENT LEURS SALARIÉS À LIMITER LA PRODUCTION DE DÉCHETS ET LE GASPILLAGE.
Leurs dirigeants sont
= 63 % à juger « très important » le rôle que joue aujourd'hui le BTP dans la préservation de l'environnement.
= 74 % à dire que le rôle du secteur sera « très important » dans un horizon de 5 à 10 ans.

INSERTION

- UNE ENTREPRISE SUR DEUX ACCORDE UNE ATTENTION PARTICULIÈRE AU SUIVI DU PARCOURS D'APPRENTISSAGE POUR UNE MEILLEURE INSERTION DE L'APPRENTI.
- 48% DES DIRIGEANTS ENVISAGENT DE GARDER L'APPRENTI COMME SALARIÉ À L'ISSUE DE SA FORMATION.

ZOOM SUR L'AVIS DES APPRENTIS ET DES ENTREPRISES ARTISANALES DU BÂTIMENT

- 88 % DES JEUNES FORMÉS AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT DISENT QUE L'APPRENTISSAGE A RÉPONDU À LEURS ATTENTES.
- 84 % DES JEUNES FORMÉS AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT JUGENT QUE LES TECHNIQUES DE TRAVAIL DE LEUR ENTREPRISE D'ACCUEIL SONT MODERNES.
- 73% DES CHEFS D'ENTREPRISE ESTIMENT QUE C'EST À LA GÉNÉRATION DES APPRENTIS DE PORTER L'INNOVATION DANS LE SECTEUR.
- 73% DES CHEFS D'ENTREPRISE JUGENT « TRÈS IMPORTANT » LE RÔLE QUE LE BTP VA JOUER DANS LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT DANS UN HORIZON DE 5 À 10 ANS.

POUR ALLER PLUS LOIN...



L'ACCUEIL ET LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES SONT DANS L'ADN DES ENTREPRISES ARTISANALES

Les artisans du bâtiment sont 53 % à s'investir dans l'apprentissage pour transmettre ce qu'ils savent et assurer le renouvellement du métier (+3 points par rapport à la moyenne des entreprises d'accueil des apprentis formés aux métiers du BTP).



LES MÉTIERS DU BÂTIMENT RÉPONDENT AUX BESOINS DE RÉALISME ET DE CONCRET

64% des jeunes qui choisissent les spécialités du bâtiment l'expliquent par l'envie d'exercer un métier manuel.



LES CHEFS D'ENTREPRISE ARTISANALES SONT DES ACTEURS TRÈS SOUCIEUX DE LA SÉCURITÉ ET DU BIEN-ÊTRE DE LEURS SALARIÉS

90 % des jeunes se déclarent globalement satisfaits du travail en entreprise.



DANS LES MÉTIERS DE L'ARTISANAT DU BÂTIMENT, L'INNOVATION EST PERMANENTE

Dans leur quotidien au CFA, 66 % des apprentis du bâtiment considèrent le numérique comme une aide. Les centres de formation jouent un rôle décisif dans la découverte des outils innovants. 3 artisans sur 4 estiment que c'est à la génération de leurs apprentis de porter l'innovation dans le BTP.



LES PRÉOCCUPATIONS ENVIRONNEMENTALES SONT AU CŒUR DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT ET DU BÂTIMENT

97 % des artisans du bâtiment disent inciter leurs salariés à mieux gérer les déchets et à limiter le gaspillage.

Consultez notre livre blanc « Entreprises artisanales du bâtiment et génération Z : un duo gagnant » [>>](#)

POUR EN SAVOIR +  [>>](#)