



Pôle Emploi dans le Var & La CAPEB 83

Un partenariat pour réduire les tensions de recrutement de la Filière Construction sur le département

Signature de la Convention le Mercredi 9 février à 9h30
Au sein de l'entreprise Photovoltaïque 83 à La Farlède

La CAPEB 83, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment dans le Var, représentée par son Président Thierry Bion, et Pôle emploi dans le Var, représenté par son Directeur Départemental Marc Zampolini, signent une convention de partenariat pour mieux répondre ensemble aux difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises de la filière Bâtiment dans le département.

Les entreprises du bâtiment ont aujourd'hui des nombreux besoins en recrutement auxquels elles ont du mal à répondre. L'objet de la collaboration entre Pôle emploi dans le Var et la CAPEB 83 sera ainsi d'allier les compétences et les connaissances de chacun pour mieux identifier les besoins en compétences de la filière, travailler ensemble sur les formations inhérentes à ses métiers, mieux faire connaître les métiers du bâtiment auprès des publics et aider les entreprises dans leurs recrutements.

Le Bâtiment dans le Var c'est...

21 000 entreprises réparties en 6 typologies (*Aménagement finition (20%), Installation d'électricité (12%), Menuiserie Serrurerie (11%), Couverture Plomberie Chauffage (14%), Maçonnerie (28%), Terrassement Travaux Divers (15%)*)

Pôle Emploi dans le Var c'est...

13 agences sur le département

165 000 demandeurs d'emploi accompagnés en 2021,
dont 7 200 inscrits dans les métiers du Bâtiment,
8 300 entreprises clientes tout secteur confondu,
61 500 offres d'emploi, dont 8 500 dans le bâtiment

La CAPEB c'est...

Une organisation professionnelle qui a pour vocation de défendre, représenter, promouvoir, et accompagner les entreprises artisanales du bâtiment. Son rôle consiste également à favoriser le développement économique des entreprises et des artisans du bâtiment en les positionnant comme acteurs majeurs de la croissance nationale.

Premier état des lieux :

Les typologies de métiers/compétences les plus recherchées sur le territoire :

- Le/la Manœuvre en bâtiment qui prépare le terrain, les outils et les matériaux nécessaires à l'exécution de travaux de construction, de réparation ou d'entretien dans le bâtiment ou sur les routes et voiries selon les règles de sécurité. Peut réaliser divers travaux simples.
- Le/la Maçon.ne qui construit des murs, des façades, des cloisons selon les règles de sécurité, qui réalise différents coffrages. Il/elle peut avoir en charge l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier et peut encadrer une petite équipe.
- L'Electricien.ne qui réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques dans des bâtiments à usage domestique, tertiaire et industriel selon les règles de sécurité. Il/elle peut effectuer des travaux de dépannage et de maintenance.
- Le/la Plombier.ère Chauffagiste qui prépare et pose tous les éléments nécessaires à l'installation complète d'un équipement sanitaire et de chauffage selon les règles de sécurité. Il/elle égèle et met en service les installations et procède à leur dépannage et réparation.
- Le/la Menuisier.ère Poseur.se qui prépare et pose toutes fermetures intérieures et extérieures en bois, métal, aluminium, PVC selon les règles de sécurité. Il/elle peut entretenir, réparer, remplacer des éléments posés et leur système de fermeture.
- Le/la Conducteur.rice d'Engins de Chantier qui conduit et manipule différents types d'engins lourds de chantier destinés au creusement, au terrassement, au nivellement ou à l'extraction selon les règles de sécurité. Il/elle peut transporter des matériaux, des minerais ou des déblais sur des emplacements de chantiers déterminés.
- Le/la Monteur.se en Agencement qui procède à l'assemblage de panneaux préfabriqués selon les règles de sécurité. Il/elle effectue le montage et la pose de cloisons, de doublages, de sols ou de faux-plafonds pour corriger les caractéristiques géométriques ou acoustiques d'une pièce, isoler un bâtiment ou agencer un intérieur à des fins diverses. Il/elle peut agencer des cuisines, des stands et des bâtiments modulaires préfabriqués.

Des difficultés identifiées sur le territoire :

- Le manque de compétences,
- Le manque de formations adaptées,
- Le manque de moyens financiers pour recruter.

Les 3 grands axes du partenariat Pôle emploi dans le Var & CAPEB 83 :

La convention de partenariat entre Pôle emploi dans le Var et la CAPEB 83 s'orchestrera autour de 4 grands axes opérationnels :

- > Promouvoir l'image de la profession et faire connaître aux demandeurs d'emploi les métiers de la construction et du Bâtiment ainsi que leurs filières d'accès,
- > Contribuer mutuellement au diagnostic du secteur et faciliter l'identification des besoins en emploi des entreprises et en formation des demandeurs d'emploi,
- > Renforcer la connaissance mutuelle des réseaux et l'expertise des conseillers de Pôle-emploi et faire connaître l'offre de service de Pôle emploi auprès des entreprises de la Construction.