

Pôle Emploi dans le Var & La CAPEB 83

Un partenariat pour réduire les tensions de recrutement de la Filière Construction sur le département

Signature de la Convention le Mercredi 9 février à 9h30
Au sein de l'entreprise Photovoltaïque 83 à La Farlède

La CAPEB 83, Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment dans le Var, représentée par son Président Thierry Bion, et **Pôle emploi** dans le Var, représenté par son Directeur Départemental Marc Zampolini, **signent une convention de partenariat pour mieux répondre ensemble aux difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises de la filière Bâtiment dans le département.**

Les entreprises du bâtiment ont aujourd'hui des nombreux besoins en recrutement auxquels elles ont du mal à répondre. **L'objet de la collaboration entre Pôle emploi dans le Var et la CAPEB 83 sera ainsi d'allier les compétences et les connaissances de chacun** pour mieux identifier les besoins en compétences de la filière, travailler ensemble sur les formations inhérentes à ses métiers, mieux faire connaître les métiers du bâtiment auprès des publics et aider les entreprises dans leurs recrutements.

Le Bâtiment dans le Var c'est...

21 000 entreprises réparties en 6 typologies (*Aménagement finition (20%), Installation d'électricité (12%), Menuiserie Serrurerie (11%), Couverture Plomberie Chauffage (14%), Maçonnerie (28%), Terrassement Travaux Divers (15%)*)

Pôle Emploi dans le Var c'est...

13 agences sur le département
165 000 demandeurs d'emploi accompagnés en 2021,
dont **7 200** inscrits dans les métiers du Bâtiment,
8 300 entreprises clientes tout secteur confondu,
61 500 offres d'emploi, dont **8 500** dans le bâtiment

La CAPEB c'est...

Une organisation professionnelle qui a pour vocation de défendre, représenter, promouvoir, et accompagner les entreprises artisanales du bâtiment. Son rôle consiste également à favoriser le développement économique des entreprises et des artisans du bâtiment en les positionnant comme acteurs majeurs de la croissance nationale.

Premier état des lieux :

Les typologies de métiers/compétences les plus recherchées sur le territoire :

- **Le/la Manœuvre en bâtiment** qui prépare le terrain, les outils et les matériaux nécessaires à l'exécution de travaux de construction, de réparation ou d'entretien dans le bâtiment ou sur les routes et voiries selon les règles de sécurité. Peut réaliser divers travaux simples.
- **Le/la Maçon.ne** qui construit des murs, des façades, des cloisons selon les règles de sécurité, qui réalise différents coffrages. Il/elle peut avoir en charge l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier et peut encadrer une petite équipe.
- **L'Electricien.ne** qui réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques dans des bâtiments à usage domestique, tertiaire et industriel selon les règles de sécurité. Il/elle peut effectuer des travaux de dépannage et de maintenance.
- **Le/la Plombier.ère Chauffagiste** qui prépare et pose tous les éléments nécessaires à l'installation complète d'un équipement sanitaire et de chauffage selon les règles de sécurité. Il/elle égle et met en service les installations et procède à leur dépannage et réparation.
- **Le/la Menuisier.ère Poseur.se** qui prépare et pose toutes fermetures intérieures et extérieures en bois, métal, aluminium, PVC selon les règles de sécurité. Il/elle peut entretenir, réparer, remplacer des éléments posés et leur système de fermeture.
- **Le/la Conducteur.rice d'Engins de Chantier** qui conduit et manipule différents types d'engins lourds de chantier destinés au creusement, au terrassement, au nivellement ou à l'extraction selon les règles de sécurité. Il/elle peut transporter des matériaux, des minerais ou des déblais sur des emplacements de chantiers déterminés.
- **Le/la Monteur.se en Agencement** qui procède à l'assemblage de panneaux préfabriqués selon les règles de sécurité. Il/elle effectue le montage et la pose de cloisons, de doublages, de sols ou de faux-plafonds pour corriger les caractéristiques géométriques ou acoustiques d'une pièce, isoler un bâtiment ou agencer un intérieur à des fins diverses. Il/elle peut agencer des cuisines, des stands et des bâtiments modulaires préfabriqués.

Des difficultés identifiées sur le territoire :

- Le manque de compétences,
- Le manque de formations adaptées,
- Le manque de moyens financiers pour recruter.

Les 3 grands axes du partenariat Pôle emploi dans le Var & CAPEB 83 :

La convention de partenariat entre Pôle emploi dans le Var et la CAPEB 83 s'orchestrera autour de 4 grands axes opérationnels :

- > **Promouvoir l'image de la profession et faire connaître aux demandeurs d'emploi les métiers de la construction et du Bâtiment** ainsi que leurs filières d'accès,
- > **Contribuer mutuellement au diagnostic du secteur** et faciliter l'identification des besoins en emploi des entreprises et en formation des demandeurs d'emploi,
- > **Renforcer la connaissance mutuelle** des réseaux et l'expertise des conseillers de Pôle-emploi et faire connaître l'offre de service de Pôle emploi auprès des entreprises de la Construction.