

Madame BARRES Martine

Sarl HOME SECURITE 3B

Serrurerie – Métallerie

Membre de la CAPEB depuis 2012

1 – Pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel et de comment vous avez commencé à travailler dans le bâtiment ?

En 1983, après le collège, j'ai décidé de chercher du travail, j'ai donc été salariée pendant plusieurs années.

En 1993, j'ai dirigé une station-service-garage puis je suis partie à l'étranger pour un poste de responsable intendance dans un hôtel.

En 2004, de retour en France, j'ai recherché une activité qui me permettrait d'être indépendante. Mes recherches m'ont conduit à la société HOME SECURITE qui à la base faisait beaucoup de serrurerie et un peu de menuiserie.

2- Quel est le défi le plus important que vous avez rencontré dans votre carrière et comment l'avez-vous surmonté ?

Il y a eu plusieurs défis à relever :

1) Apprendre le métier en allant avec mes employés sur les interventions pour comprendre le métier. Il est très important de savoir de quoi l'on parle pour être prise au sérieux d'autant plus quand on est une femme.

2) Développer la clientèle et lui donner confiance par un travail sérieux et de qualité.

J'ai commencé à développer la menuiserie et à travailler pour des bailleurs sociaux en 2009. Pour mon premier gros chantier en appel d'offre, j'étais terrorisée par le risque et de ne pas être à la hauteur sur les réunions de chantier.

A la fin du chantier, j'ai vu un grand changement dans le regard des participants vis-à-vis de moi !

3- Comment décririez-vous votre expérience en tant que femme travaillant dans un secteur majoritairement masculin ?

Je le décrirai comme une expérience qui m'a permis de prendre confiance en moi, qui m'a permis de m'affirmer malgré le fait que j'étais une femme.

En quelques années, j'ai réussi à me faire respecter dans un monde masculin et à démontrer mes connaissances et mon sérieux.

4- Quel conseil donneriez-vous aux jeunes femmes qui souhaitent entrer dans ce secteur ?

Pour faire ce métier, il est nécessaire d'avoir beaucoup de volonté, un esprit pratique pour trouver les solutions et ne pas craindre d'apprendre car tous les jours depuis 20 ans j'apprends. Il est primordial également de s'entourer de personnes qualifiées et de ne pas hésiter à demander conseil.

5- Pouvez-vous nous parler de votre rôle actuel et de vos responsabilités au sein de votre entreprise ?

Mes fonctions sont celles d'un dirigeant d'entreprise, elles sont multiples : il faut diriger les ouvriers, aller sur les chantiers, établir les devis, les factures, passer les commandes et bien sûr s'informer sur les normes en constante évolution.

6- Comment le secteur du bâtiment peut-il mieux accueillir et encourager la diversité et l'inclusion ?

Le secteur du bâtiment a changé et on voit de plus en plus de femmes sur les chantiers même si cela reste encore minoritaire. Il faudrait accueillir des stagiaires femmes dans les bureaux d'études et dans les entreprises. Il serait important de donner la possibilité à une candidate d'accompagner les chefs d'entreprises sur les chantiers et leur donner des petites missions à réaliser.

Ce genre d'initiative devrait être fiscalement intéressante pour qu'elle puisse se développer, le problème principal restant le coût d'un collaborateur.

7- De quelles manières la CAPEB 06 vous aide et pourquoi selon vous est-ce important d'adhérer à un syndicat ?

Il est très important que les entreprises soient aidées et conseillées, la CAPEB a su depuis 20 ans que je suis adhérente répondre à toutes mes questions qu'elles soient d'ordre technique, administratif ou règlementaire.

J'ai eu un réel suivi et des réponses à mes interrogations.

8- Quel est votre plus grand accomplissement professionnel jusqu'à présent et pourquoi est-ce important pour vous ?

Mon plus grand accomplissement est d'être encore là après 20 ans, d'avoir su prouver mon sérieux et ma qualité de travail. Cela est important car dans un monde essentiellement masculin, les femmes au premier abord ne sont pas reconnues comme du personnel technique mais plutôt comme du personnel administratif, le fait de prouver une qualité de travail et des connaissances change la donne !

9- Comment pensez-vous que la technologie et l'innovation peuvent améliorer l'industrie du bâtiment pour les générations futures ?

La technologie et l'innovation font évoluer le bâtiment et permettent un meilleur suivi des besoins, un gain très important sur la performance et la qualité.

Ces améliorations permettront de concevoir des bâtiments moins énergivores dans le souci d'un meilleur respect de l'environnement.

10- Quelles initiatives aimeriez-vous voir mises en place pour améliorer la représentation des femmes dans le secteur du bâtiment ?

Il faut encourager et inciter par des aides les entreprises à embaucher des femmes dans le suivi de chantier par exemple.