

Transmission, cession ou reprise : évaluer l'entreprise artisanale du bâtiment

**Durée : 9H heures
(dont 7H de formation collective
et 2H de parcours individualisé)**

« Les plus belles choses sont celles qui durent ». La réussite d'un entrepreneur passe aussi par la transmission de son entreprise. Qu'il s'agisse d'une transmission familiale, d'une cession à un tiers ou à ses salariés, son succès nécessite du temps et une attention particulière.

Cette formation vous explique en détail les principes de la cession appliquée à l'entreprise artisanale du bâtiment dans le contexte de la gestion individuelle ou de l'exercice en société, plus particulièrement à travers les aspects managériaux, juridiques, fiscaux, financiers, civils et stratégiques, tout en maîtrisant les risques et en évitant les pièges.

Public concerné :

- Chef d'entreprise, repreneur d'entreprise artisanale du bâtiment
- Cédant ou cessionnaire potentiel

Prérequis :

- Français : lu, écrit, parlé
- Compréhension du bilan et du compte de résultat
- Expérience managériale ou de direction d'entreprise souhaitée
- Maîtrise des outils de visioconférence (ordinateur personnel avec webcam et bonne connexion internet requis)

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Formateur spécialisé dans le pilotage des fonctions administratives et financières
- Formation présentielle participative alternant apports théoriques en salle, partage d'expériences et exercices pratique, séquence en visioconférence
- Salle de formation équipée (vidéo projecteur, paperboard)
- Support de formation.

Moyens de suivi de l'exécution de l'action de formation et d'appréciation des résultats :

- Organisation de la journée et application des règles de sécurité assurées par le formateur
- Signature de feuilles d'émargement contresignées par le formateur
- QCM d'évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction renseigné par le stagiaire à l'issue de l'action
- Formation sanctionnée par la remise d'une attestation de formation.

Objectifs :

- Comprendre les principes de la transmission-reprise-évaluation d'une entreprise artisanale du BTP
- Savoir préparer sa transmission d'entreprise
- Maîtriser les méthodes d'évaluation et distinguer valeur de vente et prix de vente
- Identifier la problématique fiscale, juridique, financière du chef d'entreprise
- Connaître les principales dispositions du pacte Dutreil
- Connaître les spécificités de la holding et les montages LBO, FBO
- Construire un budget adapté, réaliser le dossier de financement, rechercher les fonds, les garanties
- Savoir accompagner le repreneur.

Programme :

Quels sont les principaux acteurs du projet ?

- Cédant
- Cessionnaire
- Conseil en entreprise
- Autres

La méthode de travail

- Les diagnostics (audit humain, financier, culturel, juridique, économique ...)
- Les retraitements : de la valeur comptable à la valeur réelle
- Les prévisions

Pourquoi évaluer le prix d'une entreprise ?

- Lecture du bilan, analyse financière, projection
- Méthodes d'évaluation

Problématique de la transmission d'entreprise selon la structure d'exercice

- Distinction entre l'entreprise individuelle et sous la forme de société
- Cession du fonds de commerce
- Cession des droits sociaux (EURL, SARL, SAS...)
- Location gérance préalablement à la cession
- Démembrement, donation-partage

Divergences entre cédant et cessionnaire

- Rapport de force, les pièges à éviter
- Trouver les repreneurs ou les entreprises cibles potentielles
- Différentes étapes d'une cession, le calendrier détaillé

La prise de pouvoir, le contrôle

- Notion de contrôle : la société holding
- Stabilisation du pouvoir, société familiale
- Avec qui s'associer

La problématique fiscale

- Le pacte Dutreil : comment ne pas payer d'impôt lors de la cession
- Le Code Général des Impôts.

Parcours individualisé (2H en visioconférence avec le formateur) : l'évaluation de votre propre entreprise à partir de vos propres documents en mettant en œuvre les méthodes présentées.



Des formations cofinancées par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020.