

• Ensemble,
changeons la
vision collective
sur les métiers
du bâtiment

• 2021

La CNFA devient la
Commission Nationale des
Femmes de l'Artisanat

• 2015

Signature du plan
sectoriel de mixité
dans le bâtiment

• 1979

Création de la
Commission
Nationale des
Femmes d'Artisan
(CNFA) de la CAPEB



**OSONS
LES MÉTIERS
DU BÂTIMENT
AU FÉMININ !**

Être femme cheffe d'entreprise,



c'est vivre sa passion, en trouvant un équilibre professionnel entre créativité, épanouissement, variété des missions et défis à relever. C'est aussi l'indépendance et la liberté de mouvement. La CAPEB vous accompagne donc dans votre quotidien d'entrepreneuse. **REJOIGNEZ-NOUS !**

La CAPEB est l'organisation professionnelle de l'artisanat du bâtiment, qui représente toutes les entreprises du secteur. Le réseau CAPEB est avant tout un réseau de femmes et d'hommes qui se compose de :

- 1 CAPEB nationale
- 12 CAPEB régionales
- 93 CAPEB départementales
- 3 000 élus/es
- 600 collaborateurs/trices
- 28 administrateurs/trices nationaux

La CNFA - Les CDFA (Commission Nationale / Départementale des Femmes de l'Artisanat) représentent les conjoints et les cheffes d'entreprise artisanale du bâtiment auprès des pouvoirs publics. Elles s'engagent à faire reconnaître professionnellement les femmes dans le bâtiment. À leur échelle, les CDFA mettent en place des actions pour promouvoir la mixité, la parité et l'égalité professionnelle.

Les UNA (Unions Nationales Artisanales) sont les sections professionnelles de la CAPEB qui rassemblent les artisans selon leurs métiers. Celles-ci sont présidées par des professionnels.

• 8 UNA : Couverture / Plomberie / Chauffage, Maçonnerie / Carrelage, Peinture / Vitrerie / Revêtements, Serrurerie / Métallerie, équipement électrique et électrodomotique, Charpente / Menuiserie / Agencement, Métiers et Techniques du Plâtre et de l'Isolation, Métiers de la Pierre.

Le respect de l'égalité professionnelle, le développement de la mécanisation des tâches, l'adaptation croissante des dispositifs de manutention, les besoins d'une main d'œuvre qualifiée sont autant d'éléments qui font que l'artisanat du bâtiment offre aux femmes de nombreuses opportunités professionnelles. Ainsi, faisons tomber les barrières sociales et culturelles qui empêchent les femmes de s'orienter vers nos métiers.

Rejoignez le mouvement ! www.capeb.fr/adhesion

Conjuguez les métiers du bâtiment au féminin

Ensemble,
réduisons les idées reçues
sur les métiers du bâtiment
pour permettre de vous y
projeter, d'oser et de vous
y épanouir.

8 Femmes ARTISANES



LES FEMMES DE L'ARTISANAT EN CHIFFRES

4 200

**conjoints collaborateurs
du bâtiment**

cotisent au CPSTI
Source : RSI 2017

16 000

**chefes d'entreprise
non-salariées**

Source : Sécurité Sociale des
Indépendants 2020

13%

**des professionnels
du bâtiment
sont des femmes**

**121 288
femmes**

**sont salariées dans
les entreprises artisanales
du bâtiment en 2019**

Source : AGIRC ARRCO

2 680

apprenties

formées dans l'artisanat
du BTP

Source : DEPP/SIFA 2019/2020



La CAPEB souhaite axer pour les prochaines années son action syndicale en encourageant l'entrepreneuriat au féminin, notamment au travers de la création et la reprise d'entreprise et continuer ainsi à promouvoir la mixité dans le secteur de l'artisanat du bâtiment.

Nous le savons, les combats restent nombreux, cependant nous pouvons faire évoluer les choses.

Ainsi, les revendications de la CAPEB pour les femmes cheffes d'entreprise ont vocation à réduire les difficultés d'accès au financement, accompagner le remplacement temporaire durant le congé maternité ou paternité dans les TPE et faciliter l'accompagnement à la création et reprise d'entreprise.

...Couvreuse

Tailleuse de pierre

Cheffe d'entreprise Peintre

Co-gérante



LA CAPEB EST L'ORGANISATION QUI ME CORRESPOND :

« J'ai trouvé ma place dès que je suis devenue apprentie peintre. Je suis passionnée par mon métier, le fait de transformer les supports et les embellir pour satisfaire les clients m'anime. Grâce à la CAPEB, je me sens épaulée sur les divers sujets de l'entrepreneuriat. »

Amandine

Cheffe d'entreprise peintre Mayenne (53)

« La CAPEB m'a permis de me former à la gestion d'entreprise jusqu'au niveau bac+2. »

Sophie

Co-gérante maçonne carreleuse Maine et Loire (49)

« J'ai rejoint la CAPEB pour être épaulée dans mon quotidien professionnel. »

Alice

Menuisière Maine et Loire (49)

« On ne perd jamais, soit on gagne, soit on apprend ! »

Jessica

Cheffe d'entreprise métallière-serrurière Maine et Loire (49)

PORTRAITS de 8 Femmes ARTISANES

Électricienne Plâtrière Maçonne

Angélique

Co-gérante électricienne Maine et Loire (49)

« La CAPEB m'aide au quotidien pour mes questions sur le social, sur les qualifications et le fiscal. »

Gwénaelle

Cheffe d'entreprise plaquiste Finistère (29)

« Mon père était adhérent de la CAPEB. En 2010, j'ai choisi de m'investir au CA de la CAPEB Finistère. »

Marie-Pierre

Cheffe d'entreprise couvreuse Ille et Vilaine (35)

« La CAPEB apporte des solutions concrètes et adaptées à nos plannings. »

Laure

Tailleuse de pierre Ille et Vilaine (35)

« J'ai la chance d'exercer un métier qui me passionne. »