

CHIFFRES CLÉS EMPLOI 2026

L'Artisanat du bâtiment
toujours première
entreprise de France !

ENTREPRISES DU BÂTIMENT
OCCUPANT **JUSQU'À 10 SALARIÉS**



LES ENTREPRISES DU BÂTIMENT OCCUPANT JUSQU'À DIX SALARIÉS

Les petites entreprises du bâtiment constituent l'essentiel des entreprises de ce secteur et prouvent, d'année en année, leur rôle social en termes d'emploi, de reconversion, de recrutement des femmes et de formation des jeunes.

SOURCES DU DOCUMENT

AGIRC-ARRCO (2025)
Constructys (2025)
Capeb / Xerfi (T1 2026)
SIDE Insee (2023)
SDES d'après données ESANE (2021)
Acos (2024)

Note méthodologique : en raison des arrondis, les répartitions présentées peuvent ne pas totaliser 100%.

Édito

Les données présentées lors de la CPPNI des entreprises occupant jusqu'à 10 salariés mettent en lumière l'importance des petites structures du bâtiment dans le tissu économique et social du secteur. À travers de nouveaux chiffres publiés par la CAPEB, il apparaît que ces entreprises, malgré une conjoncture tendue et un ralentissement continu de l'activité, continuent de jouer un rôle déterminant en matière d'emploi et de formation professionnelle.

Les entreprises occupant jusqu'à 10 salariés constituent 96 % des entreprises du bâtiment. Elles rassemblent près de 542 000 salariés, soit quasiment un salarié du secteur sur deux. La stabilité de l'emploi y demeure forte puisque 85 % des collaborateurs sont employés en contrat à durée indéterminée. Ainsi, dans un contexte économique particulièrement difficile, les TPE démontrent malgré tout leur capacité à tout faire pour préserver des emplois durables et assument pleinement leurs responsabilités sociales.

L'engagement des petites entreprises dans la transmission des savoir-faire est confirmé cette année encore. Elles forment actuellement 59 900 apprentis et contribuent activement à l'intégration des jeunes dans la vie professionnelle. Cette dynamique se reflète aussi dans la pyramide des âges puisque plus d'un salarié sur deux a moins de 41 ans.

La place des femmes dans les métiers du bâtiment reste significative au sein des entreprises artisanales. Fin 2025, elles représentaient 15 % des effectifs salariés et occupaient, dans leur grande majorité, des postes en CDI.

L'ensemble de ces indicateurs confirme l'importance d'un dialogue social adapté aux réalités des très petites entreprises. Leur contribution à l'emploi, à l'apprentissage et à la mixité professionnelle souligne la nécessité de poursuivre des échanges dédiés afin de répondre aux défis d'attractivité et de pérennité du secteur.

▼ Jean-Christophe Repon Président de la CAPEB

Électricien dans le Var engagé à la CAPEB depuis 1995





Indicateurs structurels du bâtiment

Les entreprises jusqu'à 10 salariés représentent :

96 %
des entreprises

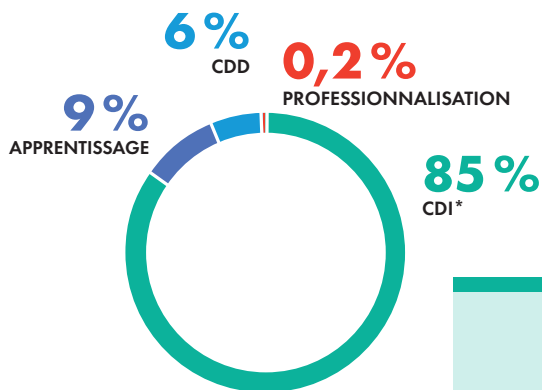
47 %
du chiffre d'affaires

541 200

salariés (43 %) soit près de la moitié des salariés du bâtiment



Les contrats des salariés dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025

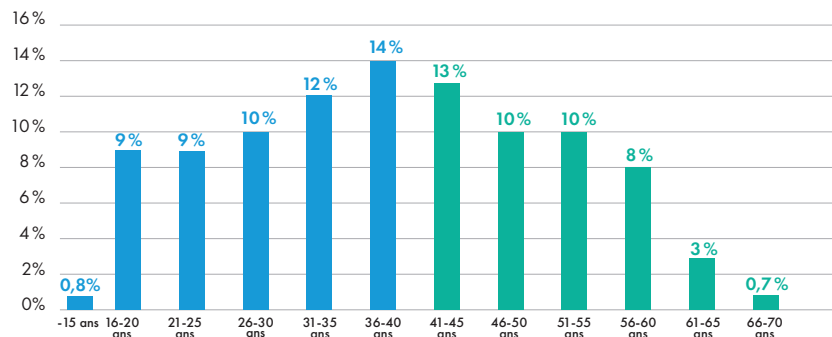


85 %

des salariés sont en **CDI***
* dont assimilés cadres



Pyramide des âges des salariés dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025



55 %

des salariés ont moins de **41 ans**



■ **Entrées effectives en 2025**
dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés

124 200

personnes sont entrées au sein d'une entreprise
du bâtiment jusqu'à 10 salariés en 2025



■ **Apprentissage en 2025**
dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025

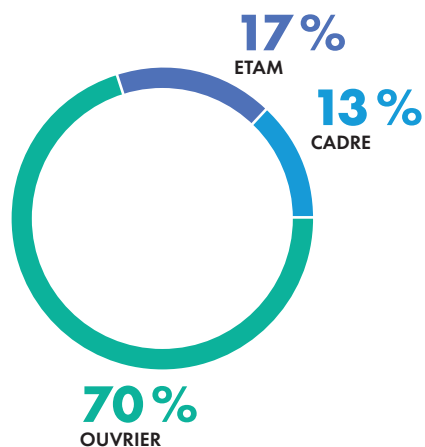
59 900

apprentis

étaient présents au sein d'entreprises
du bâtiment jusqu'à 10 salariés.



■ **Les catégories
professionnelles des salariés**
dans les entreprises du bâtiment
jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025

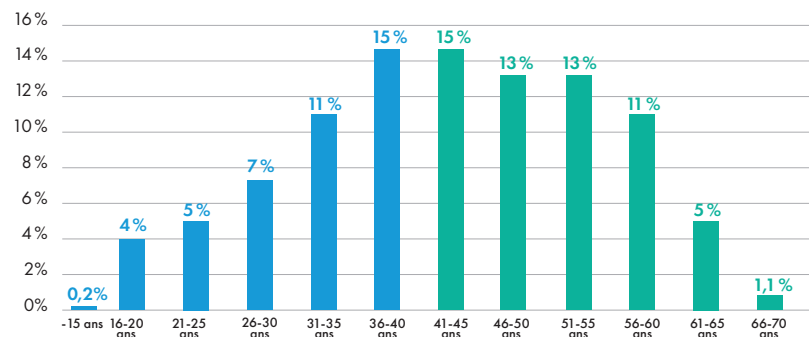


70%
des salariés sont
des ouvriers





Pyramide des âges des femmes salariées dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025

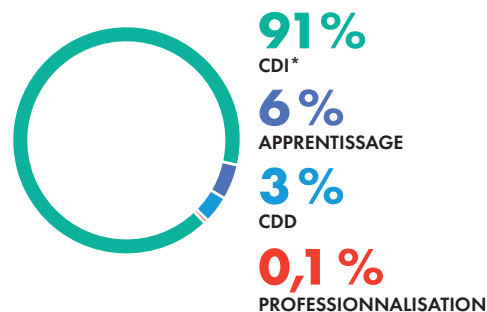


L'emploi féminin dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025

15 %

des salariés sont des **femmes**
au 31 décembre 2025.
Une part constante par rapport à 2024.

Types de contrats des femmes salariées dans les entreprises du bâtiment jusqu'à 10 salariés au 31 décembre 2025



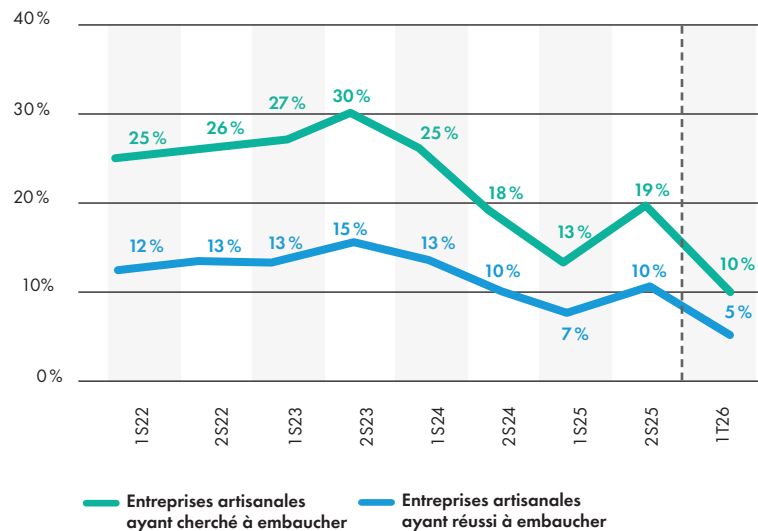
42 %
des femmes salariées
ont moins de
41 ans

91 %
des femmes sont en
CDI*
* dont assimilées cadres



Embauches dans les entreprises artisanales du bâtiment

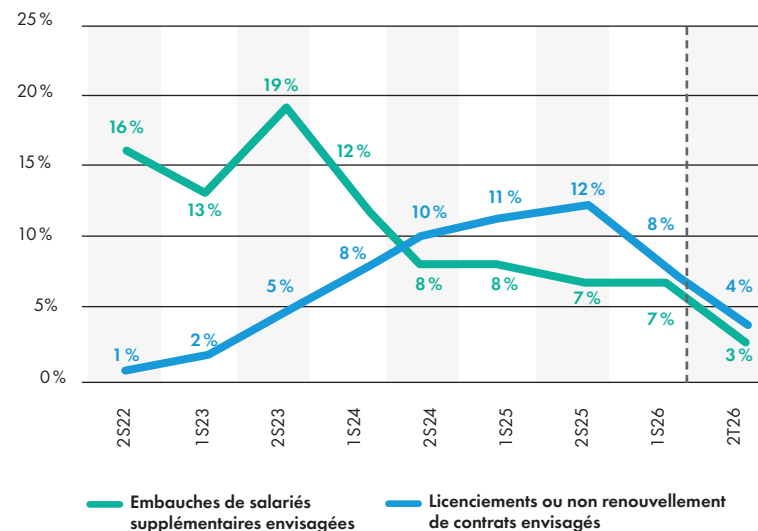
% d'entreprises artisanales



10%
des entreprises
ont cherché à embaucher
au premier trimestre 2026

Intentions d'embauche dans les entreprises artisanales du bâtiment

% d'entreprises artisanales



Avertissement méthodologique

À compter du T12026, les questions relatives aux embauches et intentions d'embauches sont posées à une fréquence trimestrielle et non semestrielle.

à la fin du premier trimestre 2026,

3%
des entreprises
déclaraient projeter d'embaucher
au deuxième trimestre





CONFÉDÉRATION DE L'ARTISANAT
ET DES PETITES ENTREPRISES DU BÂTIMENT

2, rue Béranger 75003 Paris

Tél : 01 53 60 50 00 - Mail : capeb@capeb.fr

www.capeb.fr - www.artisans-du-batiment.com

 [capeb_fr](#)  [capeb.nationale](#)  [capeb](#)

 [bycapeb](#)  [capeb](#)