

COMMUNIQUE DE PRESSE

2019, une année de changement pour la CAPEB Rhône

Plus importante organisation syndicale patronale du département, la CAPEB Rhône renforce sa position et peut clamer haut et fort que la première entreprise du bâtiment en 2019 est artisanale.

Le nombre de ses adhérents augmentant régulièrement lui donne l'occasion de prouver, s'il en est besoin, son adéquation aux attentes d'un secteur en pleine mutation.

Développement de nouveaux services, multiplication des formations, évolution statutaire... En 2019, un nouveau siège social cet été ne sera pas seul à concentrer tous les regards.

Une politique de services qui plaît

Aujourd'hui, les 1 500 adhérents choisissent en priorité la CAPEB Rhône pour les services qu'elle leur propose :

- un accompagnement permanent grâce aux 10 experts-métier qu'elle emploie à plein temps et qui, chaque année, gèrent près de 20 000 interventions réparties entre :
 - Social, juridique, économique et fiscal : plus de 8 500 questions solutionnées chaque année (qui vont de problématiques chantiers et calcul prix de revient jusqu'aux sujets relatifs au CITE, à la TVA, aux impayés et ruptures conventionnelles),
 - Emploi : une aide au recrutement est proposée et ce sont en moyenne 250 profils par an qui sont sélectionnés,
 - Technique : plus de 1 600 questions liées à la réglementation technique, la faisabilité et la mise en œuvre dans le cadre de la relation artisan et maître d'ouvrage ont ainsi trouvé en réponse en 2018,une offre complétée par de nombreux partenariats commerciaux ,
- des formations réellement adaptées à leurs besoins :
Ces 6 dernières années, l'organisation a su démontrer son efficacité en augmentant de 60% le nombre d'entreprises conseillées par ses soins en matière de formation professionnelle : ce sont ainsi plus de 5 500 questions et formations dont principalement : technique numérique, commercial, sécurité (amiante entre autres) soit + 10% par rapport à 2017, qui ont été traitées en 2018,
- des qualifications :
Les plus demandées sont : Qualit NR suivie d'Eco Artisan, Professionnel gaz, Economie d'énergie (ENR), Qualibat ... : en 2019, 588 dossiers ont été traités dont 129 RGE et 400 PG.

L'inscription dans les grands débats de société

Cette année, la CAPEB Rhône ira encore plus loin avec :

- **le développement de son antenne CAPEB Rhône Nord** pour le Nord du Département. Voulu pour faciliter la vie des artisans du secteur et leur proposer un lieu d'échange convivial, cette agence de proximité leur propose une offre de services sur-mesure et contribue à lutter contre l'isolement en zone rurale,
- **Le renforcement d'aide à la cession d'entreprises et à la création d'entreprises**
20% des salariés du bâtiment ont plus de 50 ans et devront être remplacés dans les 10 ans à venir et les 41-50 ans représentent dès aujourd'hui près du quart de la population active. Un constat qui a engendré le lancement d'une campagne d'information et de recrutement diffusée en radio et sur le web et qui porte déjà ses fruits en termes de visibilité et de rajeunissement d'image des artisans. Mais c'est surtout l'ICRE, l'outil principal d'accompagnement des créateurs d'entreprise lancé il y a 10 ans qui s'avère très qualitatif car ses résultats sont sans appel : 85% des porteurs de projets sont encore en activité 3 ans après leur création,
- **le développement des nouvelles technologies digitales**, pour soutenir :
 - le capital confiance avec le lancement d'une plateforme de mise en relation clients et artisans lors de Be positive du 13 au 15 février à Eurexpo,
 - la traçabilité : le nouveau siège de la CAPEB Rhône, première réalisation BIM du réseau CAPEB livrée avec sa maquette numérique pour en faire un outil de formation à part entière ancrera encore plus dans le futur les artisans qui se singularisaient déjà dans le bâtiment par leur connaissance inter-générationnelle de l'histoire des bâtiments,
 - l'histoire des métiers par la numérisation du Musée Jean Butaud, l'un des trois plus grands musées de France consacrés au bâtiment
- **le renforcement de la question environnementale** :
Pour la CAPEB Rhône, la RSE est l'un des enjeux des marchés de demain : son service dédié à l'environnement devient le service Développement Durable et, pour les sujets RSE, un binôme collaborateur / administrateur est instauré dans tous les départements afin de développer sensibilisation et information de ses adhérents sur des sujets aussi divers que :
 - la collecte des déchets : informations et conseils pour coûts, lieux et modes de traitement recommandés
 - les aides financières au renouvellement du parc machine et du parc véhicule
 - les investissements et financements (poussière bois, lavage pinceaux, EPI par métier...) : 2 personnes ici (l'une pour le RSE, la seconde pour le développement durable) seront consacrées au sujet.

En 2019, l'humain reste au cœur des préoccupations de la CAPEB Rhône : outre une vigilance maintenue vis-à-vis du travail détaché et des conditions de travail, elle se centrera principalement sur l'apprentissage.

Une attention bien particulière qui s'illustre dès à présent par un nouveau service proposé : une plateforme d'écoute et d'orientation avec un psychologue spécialisé sur les travailleurs indépendants, les TNS, les artisans, les commerçants et les chefs de TPE victimes de l'épuisement professionnel.

www.capeb-rhone.fr

Facebook : Capeb Rhône

Twitter @CAPEBRHONE

Contact presse : Dépêches

Gaëlle Wang - Florence Le Berre

Tél : 04 37 49 02 02

E-mail : depeches@depeches.fr

Quelques chiffres

Les données de la CERC (Cellule Economique Régionale de la Construction) annoncent :

- un ralentissement de l'activité dans le Rhône pour le bâtiment résidentiel (logements mis en chantier : - 6,1% / logements autorisés : - 20,1%),
- un accroissement des embauches dans la construction (emploi salariés : + 3,2% / intérimaires : +5,9%).

Pour un adhérent sur deux de la CAPEB Rhône, les chiffres semblent un peu plus optimistes avec :

- une activité toujours dynamique (un très bon ressenti pour 3%, bon pour 33% et stable pour 32%),
- un chiffre d'affaires en hausse pour 30% et stable pour 55%.

Toutefois, des difficultés perdurent et sont principalement dues à :

- une légère dégradation du carnet de commandes : seuls 46% des artisans ont une visibilité supérieure à 3 mois,
- une trésorerie toujours très fragile (très bonne pour 33% et bonne et correcte pour 34%),
- le recrutement d'une main d'œuvre qualifiée reste difficile, alors que 16% des artisans envisagent de recruter et à majorité en CDI,
- la multiplication du nombre d'auto entrepreneurs (+29% par rapport à 2017),
- la multiplication des devis par des clients qui recherchent de plus en plus bas et des délais de réflexion plus longs.

Le bâtiment en 2018

- Dans le Rhône :
 - Rhône 12 600 entreprises représentent 98% de la branche,
 - 60% des salariés (45 238) sont employés par des artisans,
 - Près de 1 700 apprentis, près de 80% du secteur, sont formés par les artisans,
 - CA 8,2 milliards, soit 64% du CA de la branche.
- En France :
 - Les petites entreprises du bâtiment (moins de 20 salariés), présentes sur tout le territoire, pèsent dix fois plus que les 3 majors du secteur réunis.
 - En 10 ans, les petites entreprises du bâtiment ont augmenté leurs effectifs de 137 000 emplois, tandis que celles de plus de 20 salariés en ont perdu 40 000,
 - 53% de l'activité est réalisée auprès des particuliers ;
 - 84% du marché de la maison individuelle est assuré par les artisans,
 - ne serait-ce que sur le plan énergétique, 31 millions de logements doivent être rénovés en France.